

V U O S I K E R T O M U S 2 0 2 4



TORNATORIN VUOSIKERTOMUS 2024

Vuosikertomus koostuu seuraavista osioista: Tornator vuonna 2024, strategiaa käsittelevä Tornatorin suunta, vastuullisuus, hallinnointi ja tilinpäätös. Raportti on laadittu Global Reporting Initiativen (GRI) Universal Standards -vaatimuksiin viitaten. Raportti sisältää konsernin tuloslaskelman ja taseen, jotka noudattavat IFRS-standardin vaatimuksia.

Kuvat:

Tornator, Pekka Kiirala ja Marianne Ahonen
Photography

3 TORNATOR VUONNA 2024

- 4 Tornator lyhyesti
- 5 Vuosi 2024 lukuina
- 6 Vuoden kohokohdat
- 7 Puheenjohtajan katsaus
- 9 Toimitusjohtajan katsaus
- 11 Toimintaympäristö

14 TORNATORIN SUUNTA

- 15 Strategiset painopisteet
- 16 Kestävyys
- 19 Kumppanuus
- 22 Kasvu
- 24 Arvonluonti

26 LUOMME KESTÄVÄÄ HYVINVOINTIA METSÄSTÄ

- 27 Vastuullisuus Tornatorissa
- 28 Vastuullisuuden johtaminen
- 32 Ympäristö ja ilmasto
- 37 Ihmiset ja yhteiskunta
- 43 Hyvä hallintotapa

45 HALLINNOINTI

- 46 Hallinto
- 52 Hallitus
- 53 Johtoryhmä

54 TALOUDELLINEN KATSAUS

- 55 Talous ja rahoitus
- 58 Yhteenvedo konsernitilinpäätöksestä
- 60 Konsernin tuloslaskelma
- 61 Konsernin tase
- 62 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- 63 Konsernin rahavirtalaskelma
- 64 Talouden yhteenvedo
- 65 Tunnuslukujen laskentakaavat

66 RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

- 67 Raportointiperiaatteet
- 67 GRI-sisältöindeksi

STRATEGISEMPAA VESIENSUOJELUA

Lue lisää s. 18

LAATUA JA LÄPINÄKYVYYTTÄ URAKOINTIKETJUIHIN

Lue lisää s. 21

RIISTANHOITO OSANA METSIEN EKOSYSTEEMIPALVELUJA

Lue lisää s. 23

ÄLYKÄSTÄ METSÄTEIDEN HALLINTAA

Lue lisää s. 25



- 4 Tornator lyhyesti
- 5 Vuosi 2024 lukuina

- 6 Vuoden kohokohdat
- 7 Hallituksen puheenjohtajan katsaus

- 9 Toimitusjohtajan katsaus
- 11 Toimintaympäristö

TORNATOR VUONNA 2024

RAKAS, RIKAS METSÄ

Metsällä on monia muotoja. Ei ole yhtä ainoaa tapaa hoitaa metsää, eikä ole yhtä ainoaa metsäsuhdetta. Yksi asia on kuitenkin varma – metsä on meille kaikille rakas. Tornatorin tehtävänä on luoda kestävää hyvinvointia metsäliiketoiminnallaan. Tämä tarkoittaa toimintamme jatkuvaa kehittämistä niin metsänhoidon, sidosryhmien vuoropuhelun kuin vastuullisuuden näkökulmasta.

Kestävä metsätalous tarkoittaa meille metsäsuhteiden rikkauden ymmärtämistä ja tahtoa yhteensovittaa metsään kohdistuvia tarpeita ja toiveita. Me Tornatorilla tunnistamme metsän moninaisuuden ja pyrimmekin aina luomaan hyvinvointia sekä ihmisille että ympäristölle. Innovatiivisuus ja vastuullisuus toimivat aina päätöksentekomme perustana – kasvua unohtamatta. **Tässä työssä emme ole valmiita, olemme matkalla.**

Tornatorlaisia yhdistää sitoutuminen kestäväan ja kannattavaan metsänhoitoon. Innovatiivisuus, yhteisöllisyys ja jatkuva kehittyminen auttavat meitä vaalimaan **rakasta, rikasta metsää myös seuraaville sukupolville.**

TORNATOR LYHYESTI

Tornator on Euroopan johtava kestävään metsätalouteen erikoistunut yhtiö, joka omistaa metsiä Suomen lisäksi Virossa ja Romaniassa. Toimintamallimme perustuu vastuulliseen metsien käyttöön sekä vahvaan ympäristöosaamiseen ja digitalisaation hyödyntämiseen. Ydintoimintaamme ovat kestävä metsätalous, metsien osto sekä metsänhoito- ja vuokrauspalvelut. Pääliiketoimintamme ohella vuokraamme käyttöoikeuksia mailtamme, kehitämme tuuli- ja aurinkovoimahankkeita sekä myymme laadukkaita rantatontteja ja maa-aineksia.

Tornator on julkinen osakeyhtiö ja sen pääomistajia ovat suomalaiset eläkevakuutusyhtiöt ja Stora Enso. Olemme metsälalla ainutlaatuinen yhtiö Euroopassa toimintamme laajuuden, omistus-rakenteemme ja toimintamallimme vuoksi. Tornatorin tehtävänä on luoda kestävää hyvinvointia metsästä. Yhtiön metsät tarjoavat monipuolisen pohjan erilaisille biomateriaaleille, hiilensidonnalle sekä luonnon monimuotoisuuden turvaamiselle.

LIIKETOIMINTA-ALUEET



PUUKAUPPA

Pääliiketoimintaamme on puun tuottaminen ja myynti. Harjoitamme kestävä metsätaloutta tavoitteenamme hyvä ja tasainen metsän tuotto, jonka myötä takaamme asiakkaille vastuullisesti tuotettua sertifioitua puuta. Käsittelemme metsät luontoa kunnioittaen, oikeilla toimenpiteillä oikeaan aikaan. Näin varmistamme metsäomaisuutemme pysymisen monimuotoisena ja terveenä.



KIINTEISTÖT

Vuokraamme maa-alueitamme eri käyttötarkoituksiin, esimerkiksi metsästyskäyttöön, ja kehitämme aktiivisesti tuuli- ja aurinkovoimahankkeita yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Metsiämme käytetään myös laajasti maksutta virkistyskäytössä. Kaavoitamme ja myymme rantatontteja sekä maa-aineksia. Ostamme ja vuokraamme aktiivisesti metsiä metsätaloustarkoitukseen. Myymme myös valikoiden kiinteistörakenteeseemme sopimattomia metsätiloja.



PALVELUT

Tarjoamme laadukkaita metsänhoitopalveluja asiakkaillemme. Toteutamme palvelusopimusasiakkaidemme metsänuudistamis- ja taimikonhoitotyöt. Onnistumisen avaintekijöitä ovat laaja oma metsänomistus sekä resurssien ja materiaalien hankinta. Yhteistyön tuloksena saadaan hyvin kasvavia metsiä.

VUOSI 2024 LUKUINA

AVAINLUVUT

Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta, ellei erikseen mainittu

	2020	2021	2022	2023	2024
Liikevaihto, milj. euroa	118,1	128,6	164,6	194,9	213,0
Liikevoitto, milj. euroa	91,9	90,0	130,2	141,8	154,1
Liikevoitto, % liikevaihdosta	77,8	70,0	79,1	72,8	72,4
Tilikauden tulos, milj. euroa	56,8	61,1	94,8	96,7	103,2
Tilikauden tulos, % liikevaihdosta	48,1	47,5	57,6	49,6	48,5
Oman pääoman tuotto käyvin arvoin, %	13,8	34,6	33,8	16,5	6,0
Henkilöstö keskimäärin, henkilöä	186	189	188	189	188
Sijoitetun pääoman tuotto, %	6,0	5,0	5,5	5,0	5,2
Oman pääoman tuotto, %	6,5	5,6	5,9	4,7	4,7
Omavaraisuusaste, %	45,3	52,6	60,4	60,1	59,8



TASE

3,8
mrd. euroa

LIKEVAIHTO ennätyskelliset

213
milj. euroa



HENKILÖSTÖ

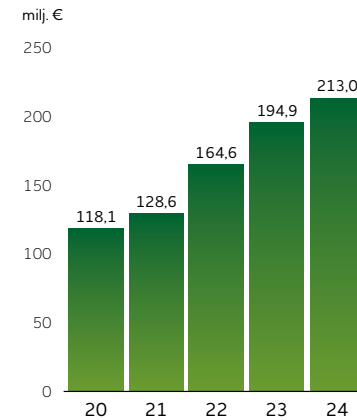
188
metsäalan ammattilaista



METSÄOMAISUUS

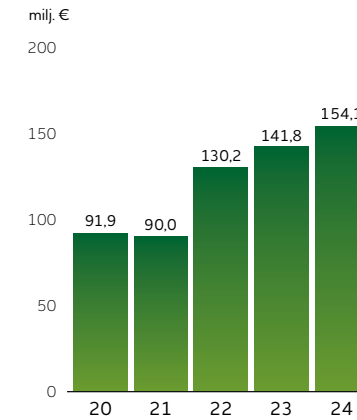
783 000 ha

LIKEVAIHTO



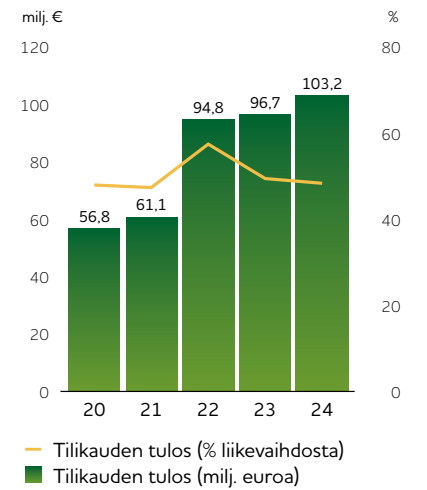
LIKEVOITTO

Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta

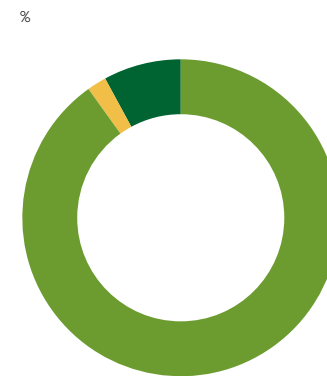


TILIKAUDEN TULOS

Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta

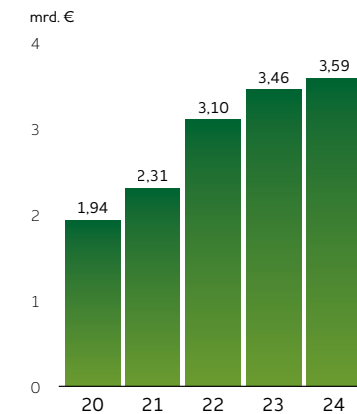


LIIKETOIMINNAN KASSAVIRRAT

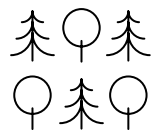


- Puun myynti 91 %
- Kiinteistöliiketoiminta 2 %
- Metsäpalvelu 8 %

METSÄOMAISUUDEN ARVOSTUS (Käypä arvo)



VUODEN KOHOKOHDAT



YHTIÖN METSÄPINTA-ALA
YLITTI SUOMESSA

700 000

HEHTAARIA

Lue lisää s. 22

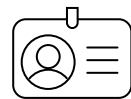


ONNISTUNEEN PUUN
LUOVUTUKSEN MYÖTÄ UUSI
LIIKEVAIHTOENNÄTYS

213

MILJONAA EUROA

Lue lisää s. 10



ASiantuntijahenkilöstön
MÄÄRÄ SUOMESSA KASVOI

100

TYÖNTEKIJÄÄN

Lue lisää s. 38



KIINTEISTÖKAUPPA GOOGLEN KANSSA

Tornator myi marraskuussa kaksi määräalaa Tuike Finland Oy:lle. Määräalat sijaitsevat Kajaanin Otanmäessä ja niiden yhteenlaskettu pinta-ala on 340 hehtaaria. Google suunnittelee pilvi- ja datainfrastruktuurinsa laajentamista Suomessa. Päätöstä datakeskuksen rakentamisesta ei kuitenkaan vielä ole tehty.



TORNATORIN METSÄT
SITOIVAT HIILIDIOKSIDIA
NOIN

75 %

SUOMEN HENKILÖAUTOJEN
AIHEUTTAMIEN PÄÄSTÖJEN
MÄÄRÄSTÄ.

HENKILÖSTÖ OSALLISTETTIIN UUDEN STRATEGIAKAUDEN SUUNNITTELUUN

Tornatorin uusi strategiakausi käynnistyy vuonna 2025. Työ metsien hyväksi on tornatorlaisille yhteinen intohimo, johon strategia tiivistyy. Tämän vuoksi yhtiön henkilöstöä haluttiin osallistaa laajasti uuden strategiakauden suunnitteluun.



KOULUTUSTA VASTUULLISUUDESTA

Toimihenkilöiden vastuullisuus-osaamista vahvistettiin järjestämällä vastuullisuuskoulutus yhdessä Aalto EE:n kanssa. Koulutuksessa käsiteltiin organisaation ympäristö-, taloudellista ja sosiaalista vastuuta sekä vastuullisuuden johtamista strategisesta näkökulmasta.



”Tornatorin pitkäjänteinen toimintamalli näkyy paitsi tuloksessa myös tavoissamme yhdistää taloudellinen tuottavuus ja vastuullisuus.”

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

KOHTI UUTTA STRATEGIAKAUTTA

Vuonna 2025 Tornator astuu uuteen strategiakauteen, jonka keskiössä ovat laatu, luonto ja lisäarvo. Nämä teemat heijastavat metsätalouden pitkäjänteisyyttä ja vastaavat samalla nykyhetken vaatimuksiin. Strategia jatkaa vastuullisen toimintamme perinnettä, jossa ylisukupolvisuus, kestävyys ja innovatiivisuus kulkevat käsi kädessä.

Vuosi 2024 tarjosi Tornatorille vahvaa kasvua. Yhtiön tulos oli merkittävän positiivinen liikevaihdon ylittäessä ensimmäistä kertaa 200 miljoonaa euroa. Haluan kiittää koko organisaatiota: tämä onnistuminen perustuu jokaisen panokseen ja yhteisen tavoitteen eteen tehtyyn työhön. Tornatorin pitkäjänteinen toimintamalli näkyy paitsi tuloksessa myös tavoissamme yhdistää taloudellinen tuottavuus ja vastuullisuus. Näiden periaatteiden ansiosta olemme paitsi Suomen suurin yksityinen metsänomistaja myös toimialamme suunnannäyttäjä.

Hallituksen puheenjohtajan rooli on varmistaa, että strateginen näkemys on selkeä ja päätöksenteossa noudatetaan kestävyiden sekä pitkäjänteisyyden periaatteita. Tavoitteena on luoda operatiiviselle johdolle edellytykset kehittää toimintaa suunnitelmallisesti ja tuloksellisesti, tarjoten samalla tarvittavaa tukea ja sparrausta heidän työnsä tueksi.

Työssä korostuvat laatu ja vastuullisuus

Tornatorin vahvuus on paitsi henkilöstössä myös mittakaavassa: lähes 800 000 hehtaarin metsäomaisuus tarjoaa mahdollisuuden kokeilla ja kehittää uusia toimintamalleja suhteellisen kevyillä investoinneilla ja skaalata onnistumiset koko organisaatiota käsittäviksi. Tämä on erityisen tärkeää toimialalla, jossa kehitysideoiden ja innovaatioiden käyttöönotto on pitkäjänteistä, mutta tuo onnistuessaan merkittäviä tuloksia.

Vastuullisuus on kaiken toimintamme ytimessä. PEFC™- ja FSC®-metsäsertifikaatit ovat esimerkkejä sitoumuksista, joilla osoitamme kestävyiden huomioimisen kaikessa toiminnassamme. Lisäksi toimimme aktiivisessa yhteistyössä kansalaisjärjestöjen, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa varmistaaksemme monimuotoisuuden, vesistönsuojelun ja urakointiketjujen vastuullisuuden kaikilla tasoilla.

Metsätalouden kehityksen keskiössä on myös teknologia. Olemme hyödyntäneet digitalisaatiota ja automaatiotyökaluja, jotka mahdollistavat entistä tarkemman ja pienipiirteisemmän metsänhoidon. Näin voimme yhdistää metsien terveen kasvun, taloudelliset tavoitteet ja biodiversiteetin tukemisen entistä paremmin.

Yhteisellä asialla metsiemme hyväksi

Katson Tornatorin tulevaisuuteen luottavaisin mielin. Uuden strategiakauden tavoitteemme ovat selkeät: kasvattaa metsiä vastuullisesti, luoda lisäarvoa suomalaiselle yhteiskunnalle ja tukea vihreää siirtymää. Metsämme toimivat paitsi taloudellisena kulmakivenä myös alustana uusiutuvan energian projekteille, kuten tuuli- ja aurinkovoimalle.

Metsät eivät ole pelkästään taloudellinen resurssi, vaan myös henkinen voimavara. Suomalaisille metsät ovat kansallisperintö, jota meidän tehtävämme on vaalia. Tulevaisuudessa haluamme varmistaa, että metsät säilyvät yhteisenä innoittajana, jossa yhdistyvät vastuullisuus, osallisuus ja luonnon kunnioitus.

Kiitän lämpimästi kaikkia Tornatorin työntekijöitä, yhteistyökumppaneita ja sidosryhmiä. Tämä vuosi ja tuleva strategiakausi ovat osoituksia siitä, mitä yhdessä voimme saavuttaa. Jatketaan intohimoista työtä metsiemme hyväksi!

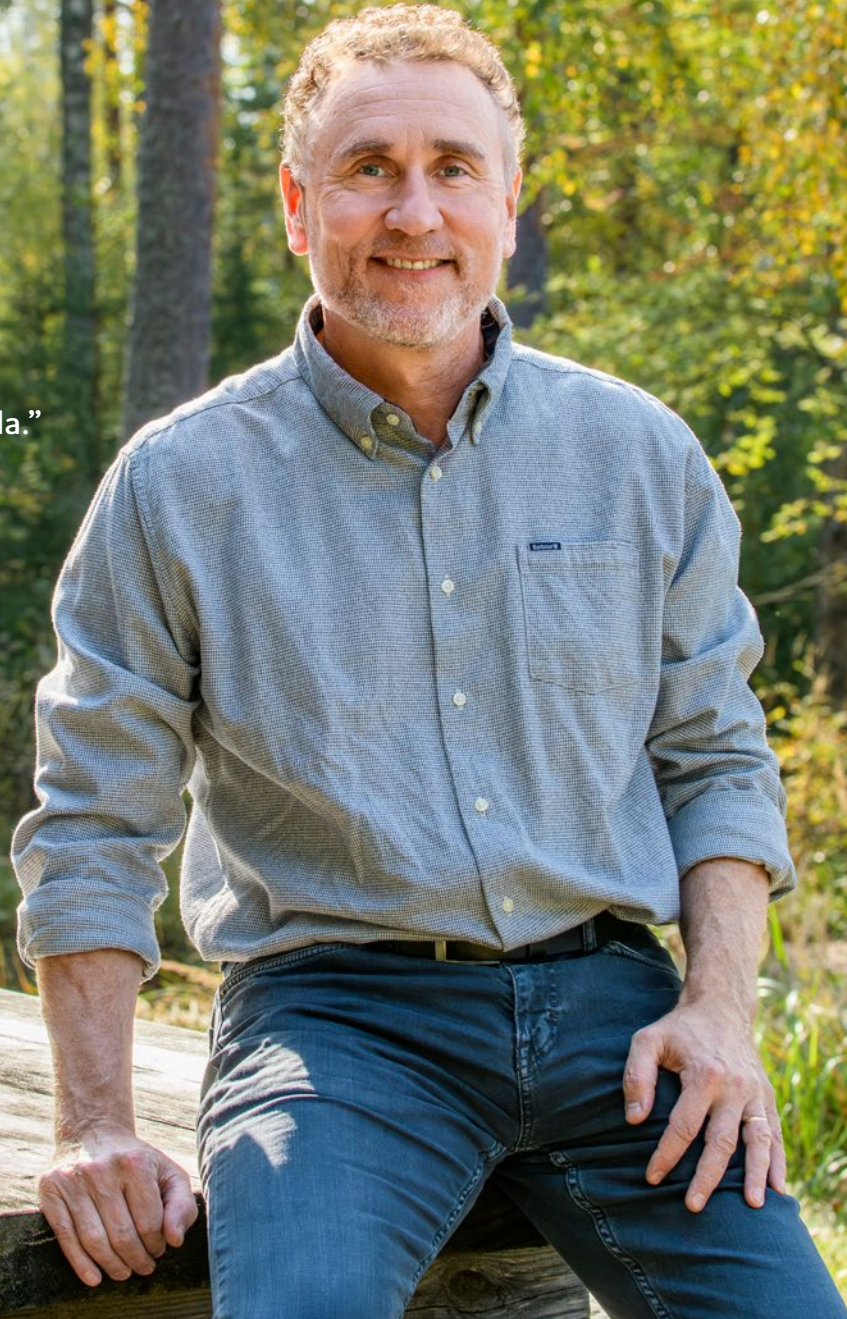
Esko Torsti

Hallituksen puheenjohtaja

”Katson Tornatorin tulevaisuuteen luottavaisin mielin. Uuden strategiakauden tavoitteemme ovat selkeät: kasvattaa metsiä vastuullisesti, luoda lisäarvoa suomalaiselle yhteiskunnalle ja tukea vihreää siirtymää.”



”Olen ylpeä siitä, miten strategiamme, osaamisemme ja innovatiivisuutemme ovat vahvistaneet asemaamme toimialalla.”



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

MENESTYS SYNTYY PITKÄJÄNTEISESTÄ TYÖSTÄ

Ennätyksiä rikottiin tänäkin vuonna – suotuisa puumarkkina siivitti Tornatorin huipputulokseen. Pitkäjänteinen työ metsänhoidon saralla kantoi hedelmää, ja saavutimme yhdessä merkittäviä edistysaskelia. Uuden strategiamme valmistelu ja toimeenpano, henkilöstömme sitoutuminen ja yhteistyökumppaneidemme tuki luovat vankan pohjan menestykselle myös tulevaisuudessa.

Vuosi 2024 osoitti jälleen, että vuosikymmenten ammattimainen ja kokemukseen perustuva metsänhoito on vahva perusta Tornatorin toiminnalle. Olen ylpeä siitä, miten strategiamme, osaamisemme ja innovatiivisuutemme ovat vahvistaneet asemaamme toimialalla. Menestys ei olisi mahdollista ilman systemaattista panostusta yhteistyöhön henkilöstömme, asiakkaidemme ja kumppaneidemme välillä.

Suurimpana onnistumisena pidän sitä, että pystyimme samanaikaisesti viemään strategiakautemme päätökseen ennätystuloksen siivittämänä sekä valmistelemaan uuden strategian, jonka keskiössä on ihminen ja kulmakivinä toimivat laatu, luonto ja lisäarvo. Hyvinvoivat metsät ja ihmiset luovat vankan pohjan tulevalle. Metsillämme on jatkossakin suuri merkitys virkistykseen ja uusiutuvan raaka-aineen lähteenä sekä Suomen huoltovarmuuden tukena.

Ennätystulos ja vahvaa kasvua

Kuluneena vuonna saavutimme ennätystuloksen poikkeuksellisissa olosuhteissa. Voimakkaasti kohonneet puun markkinahinnat ja osaava henkilöstömme mahdollistivat kannattavan kasvun jatkumisen. Yhteistyö pääasiakkaamme Stora Enson kanssa kehittyi entisestään, mikä näkyi muun muassa puun luovutuksen tasaisuutena ja metsäpalvelutöiden lisääntymisenä. Puukauppa oli liikevaihdon kohoamisen merkittävin ajuri, mutta sen rinnalla metsäpalveluliiketoimintamme kasvu on jatkunut vahvana, mikä osoittaa, että asiakkaamme luottavat yhä lujemmin ammattitaitoomme. Laadimme myös uuden, tutkittuun tietoon perustuvan hakkuusuunnitteen, joka varmistaa yhtiöllemme kestävän kasvun edellytykset tulevina vuosina.

Hankimme Suomessa lähes 24 000 hehtaaria uusia metsiä, mikä parantaa kykyämme vastata kasvaneeseen puun kysyntään. Vaikuttaa siltä, että johdonmukainen toimintamme metsien hankinnassa on osoittautunut voittavaksi strategiaksi: olemme jatkaneet ostoja tasaisesti myös markkinoiden muutoksissa. Lisäksi luottoluokituksen saaminen vakuudelliselle velallemme lisäsi kansainvälisten sijoittajien kiinnostusta ja avasi uusia rahoituskanavia kasvun tueksi.

Tuuli- ja aurinkovoima ovat keskeisiä lisäarvoa tuottavia tekijöitä metsätaloudessa. Solmimme kymmeniä uusia maanvuokrasopimuksia uusiutuvaa energiaa kehittävien yhtiöiden kanssa. Tuotimme lisäarvoa myös kiinteistönjalostuksella: yhtiön kassavirtoja vahvasti viranomaisluvituksille ehdollinen metsämaan myynti Googlen suunnittelemaa datakeskusta varten Kajaanissa.

Muuttuva toimintaympäristö sekä haaste että mahdollisuus

Luonnon monimuotoisuus ja ilmastotyö olivat olennainen osa strategiaamme toimeenpanemista myös vuonna 2024. Jatkoimme ilmasto- ja monimuotoisuusohjelmiamme, minkä lisäksi valmistelimme strategisen vesiensuojeluhankkeen käynnistämistä yhteistyössä WWF Suomen kanssa. Kyseessä on Suomen oloissa ainutlaatuinen avaus, joka keskittyy metsätalouden vesistövaikutusten parantamiseen erityisesti valuma-alueiden tasolla.

Valmistauduimme myös EU:n uusiin kestävyysraportointivaatimuksiin. CSRD-uudistuksen mukainen raportointi käynnistyy ensi vuonna, mutta pohjatyö raportoinnille tehtiin jo vuoden 2024 aikana. Kestävyysraportointiin panostamalla haluamme varmistaa, että pystymme kertomaan Tornatorin toiminnasta sidosryhmille vaatimusten mukaisesti.

Digitaalisten ratkaisujen merkitys tulee kasvamaan toimialallamme entisestään. Digitaalinen kehitys ei ainoastaan tue liiketoimintaamme, vaan on myös keskeisessä roolissa ympäristövastuun parantamisessa. Digitalisaation avulla voimme tehokkaammin tunnistaa ja suojella arvokkaita luontokohteita, mikä osaltaan vahvistaa toimintamme vastuullisuutta.

Laatua läpi arvoketjun

Strategiamme keskiössä on nyt entistä vahvemmin Tornatorin henkilöstö ja sen työhyvinvointi. On tärkeää korostaa, että strategia ei toteuta itse itseään – sen toteuttavat ihmiset. Strategian onnistuminen edellyttää hyvinvoivaa ja motivoitunutta henkilöstöä, joka on valmis viemään strategisia hankkeita eteenpäin.

Uuden strategian ytimessä on myös laatu, erityisesti urakointiketjun laadun parantaminen. Urakoitsijat ovat keskeinen sidosryhmämme, ja haluamme vahvistaa heidän vastuullisuuttaan, mikä tukee myös asiakastytyväisyyttä. Jatkossa tulemme kiinnittämään entistä enemmän huomiota esimerkiksi ulkomaisen työvoiman käyttöön liittyviin kysymyksiin. Tavoittemme on saavuttaa nopeita parannuksia, mutta samalla tiedostamme, että pitkäjänteinen työ on avain pysyviin tuloksiin. Näemme tämän panostuksen tuovan meille merkittävää kilpailuetua tulevaisuudessa.

Vuoden 2025 suurimpia haasteita ovat geopoliittinen epävarmuus ja sen taloudelliset vaikutukset Eurooppaan – asioita, joihin meillä on rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa. Uskon, että paras tapa edetä on keskittyä siihen, mikä on omissa käsissämme. Tornatorin strategia lähtee perusasioista: henkilöstön sitoutumisesta ja tavoitteiden sisäistämisestä. Tämä tarkoittaa, että jokaisen työntekijän kanssa käydään läpi strategia ja siihen liittyvät henkilökohtaiset tavoitteet. Näin varmistamme, että koko organisaatio ymmärtää selkeästi, mitä haluamme saavuttaa.

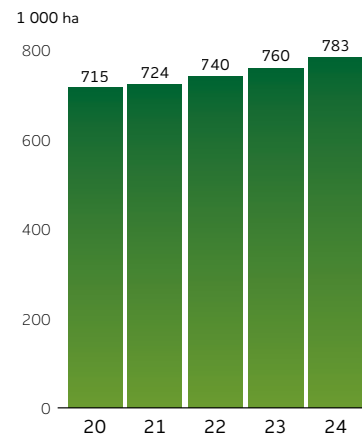
Haluan kiittää lämpimästi kaikkia tornatorlaisia, asiakkaitamme ja kumppaneitamme tästä vuodesta. Yhdessä kirjoitamme seuraavan luvun yhtiömme tarinaan.

Henrik Nieminen
Toimitusjohtaja

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

VAHVAA KEHITYSTÄ PUUMARKKINOILLA

TORNATOR-KONSERNIN METSÄOMAISUUDEN KEHITYS



Vuosi 2024 näyttäytyi Tornatorille taloudellisesti vahvana, mutta samalla vuotta sävyttivät metsäalan vastuullisuutta käsittelevä kärjistynyt julkinen keskustelu, globaalit jännitteet ja taloudellinen epävarmuus. Puun hintataso pysyi historiallisen korkeana läpi vuoden. Venäjän hyökkäyssota ja sitä seuranneet pakotteet ovat muuttaneet Itämeren alueen puumarkkinoiden dynamiikkaa, minkä seurauksena kotimaisen puun kysyntä jatkoi kasvuaan. Kuuhunta EU:n metsäkatoasetuksen sekä Yhdysvaltain presidentinvaalien ympärillä lisäsivät osaltaan epävakautta metsätoimialalla, muun muassa tulevaisuuden investointipäätöksiä koskien.

Metsäalan vastuullisuus puhuttaa

Vastuullinen liiketoiminta ulottuu toiminnan vaikutusten huomioimiseen entistä laajemmin, ja metsäsektori onkin joutunut vastaamaan yhteiskunnan korkeisiin odotuksiin sekä mediassa että sidosryhmien keskuudessa. Kainuussa hakkuutyömaalla metsäkoneiden joen ylitys tuhosi uhanalaisten helmisimpukoiden eli raakkujen elinympäristöä. Tämä herätti laajaa keskustelua metsäteollisuuden hakkuutoimien vastuullisuudesta. Lisäksi metsäalan toimijoilta odotetaan yhä suurempaa läpinäkyvyyttä ja johtajuutta paitsi ympäristövaikutusten, myös sosiaalisen vastuun näkökulmasta. Metsäpalveluliiketoiminnassa ulkomaisen työvoiman osuus on

kasvanut merkittävästi, mikä tuo mukanaan uusia haasteita. Tämä kehitys edellyttää metsäyhtiöiltä vastuullisuutta erityisesti urakoinnin ja palkkauksen osalta, jotta mahdolliset väärinkäytökset voidaan ehkäistä.

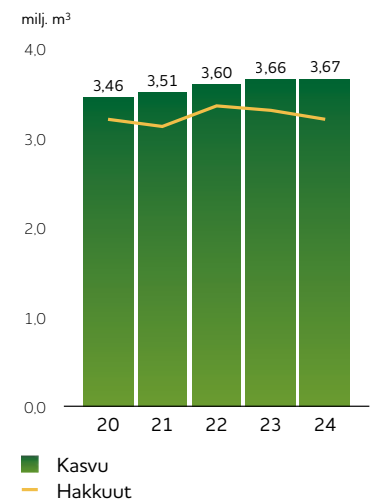
Kotimainen kuitupuukysyntä

Puun kysyntä on pysynyt vahvana, mikä johtuu osittain metsäteollisuuden viime vuosien kapasiteetin lisäyksistä ja vanhan kapasiteetin uusimisesta Suomessa. Venäjän puuntuonnin tyrehtyminen on johtanut siihen, että kotimainen puuraaka-aine on noussut entistä tärkeämpään rooliin. Rakennussektorin matalasuhdanne on vaikuttanut sahatavaran kysyntään erityisesti Suomessa, missä rakentaminen on käytännössä pysähtynyt. Havukuitupuun hinnat ovat kuitenkin säilyneet hyvällä tasolla, ja havusellun kansainvälinen kysyntä on pysynyt vakaana. Tornator on jatkanut strategisia metsätilahankintojaan, mikä on ollut keskeinen osa yhtiön kasvutavoitteiden toteuttamista.

Kasvua uusiutuvista raaka-aineista

Tornatorin visio perustuu uusiutuvien raaka-aineiden vastuulliseen käyttöön, ja väestönkasvun myötä kestävien kulutustarvikkeiden kysynnän uskotaan kohoavan entisestään. Puun rooli uusiutuvana raaka-aineena tulee kasvamaan

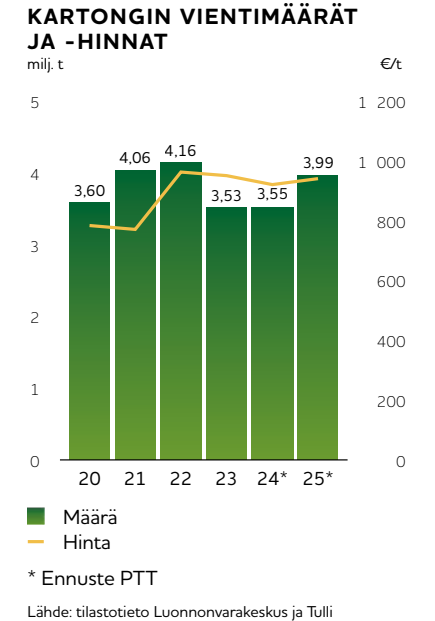
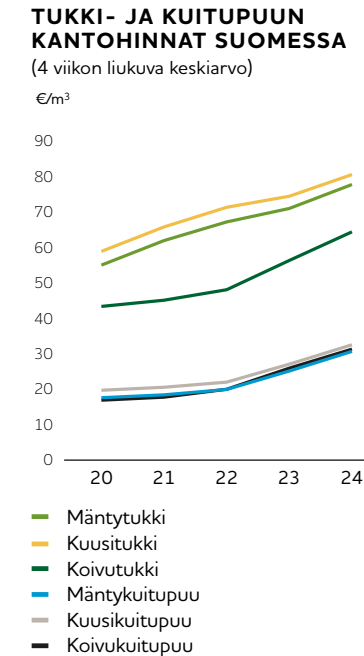
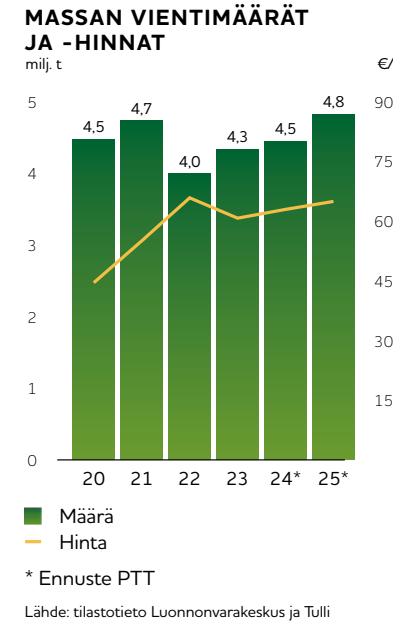
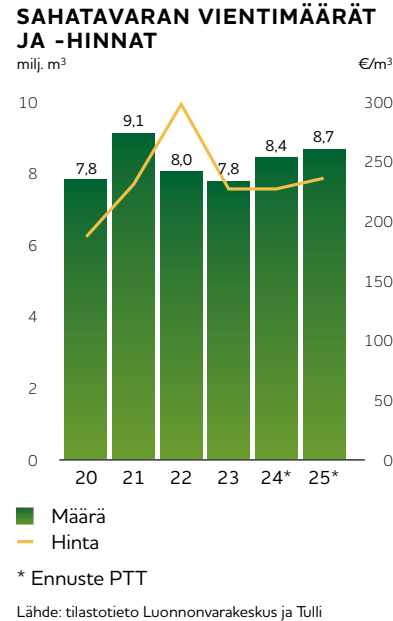
TORNATOR-KONSERNIN METSIEN KASVU JA HAKKUUT



vihreän siirtymän ja kestäväen kehityksen myötä. Tornator on edistänyt vastuullisuustyötään erityisesti ilmastonmuutoksen torjunnassa ja luonnon monimuotoisuuden turvaamisessa. Yhtiö on kehittänyt kestävyysohjelmaansa ja tehnyt yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa toimintansa läpinäkyvyyden parantamiseksi. Metsätilojen hankinnat ovat olleet osa yhtiön kasvustrategiaa, ja metsänomistajien ikärakenteen muutos on omiaan vauhdittamaan tilojen siirtymistä Tornatorin kaltaisille ammattimaisille metsänomistajille. Digitalisaatio liittyy keskeisesti yhtiön toimintaan, sillä se mahdollistaa metsien hallinnan ja arvokkaiden luontokohteiden suojelun tehokkaasti ja kestävästi, vähentäen fyysisen työvoiman tarvetta.

Puulla keskeinen rooli fossiilivapaassa yhteiskunnassa

Vuoden 2024 lopussa Tornatorin näkymät ovat myönteisiä. Puuraaka-aineen kysyntä vaikuttaisi pysyvän vahvana kansainvälisten markkinoiden tarpeiden ja vihreän siirtymän myötä. Erityisesti metsäteollisuuden parantuneet markkinanäkymät tukevat tätä kehitystä. Pitkällä aikavälillä uusiutuvat luonnonvarat tarjoavat vahvan perustan Tornatorin strategiassa, sillä väestönkasvun, keskiluokan vaurastumisen, digitalisaation ja kaupungistumisen myötä kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisille raaka-aineille on kasvavaa tarvetta. Puun rooli fossiilisten materiaalien korvaajana korostuu entisestään – se on yksi keskeisistä elementeistä matkalla kohti fossiilivapaata yhteiskuntaa.



TORNATORIIN VAIKUTTAVAT GLOBAALIT MEGATRENDIT

KESKEISET VAIKUTUKSET TORNATORIN NÄKÖKULMASTA

VASTAUKSEMME



ILMASTONMUUTOS JA LUONTOKATO

- Metsien merkitys hiilinieluna ja -varastona kasvaa. Hiilen kestävä kiertokulku avainroolissa.
- Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen metsien käsittelyn yhteydessä korostuu.
- Sään ääri-ilmiöt lisääntyvät ja metsätuhoriskit kasvavat.
- Voimistuva hiilikeskustelu ohjaa kuluttajien asenteita ja poliittista päätöksentekoa. Sääntely lisääntyy.

- Hyödynnämme metsien lisäkasvua kestävästi ja monipuolisesti.
- Toteutamme ja seuraamme monimuotoisuutta tukevia toimenpiteitä metsissämme monimuotoisuusohjelman mukaisesti.
- Pidämme metsät hyvällä metsänhoidolla terveinä, kasvukuntoisina ja tuhonkestävinä.
- Viestimme avoimesti ja aktiivisesti toiminnastamme sekä teoista ilmaston ja luonnon monimuotoisuuden hyväksi.
- Vaikutamme sääntelyn kehittymiseen asiantuntijuuttamme tarjoamalla.



VÄESTÖNKASVU, KAUPUNGISTUMINEN JA GEOPOLITIIKKA

- Materiaalitarpeet lisääntyvät, kulutuskysyntä kasvaa ja fossiilisten raaka-aineiden käyttöä on vähennettävä.
- Bio- ja kiertotalouden merkitys ja uusiutuvan raaka-aineen kysyntä kasvavat.
- Kaupungistumisen myötä ihmiset etääntyvät metsänhoidosta.
- Osaavan työvoiman saanti haja-asutusseuduilla vaikeutuu.
- Virkistyskäytön ja muiden metsään liittyvien palveluiden tarve kasvaa.
- Globaali yhteiskunnallinen levottomuus lisääntyy.
- Keskusteluilmapiirin ja yhteiskunnan polarisoituminen.

- Lisäämme metsäomaisuutta, tehostamme puuntuotantoa ja monipuolistamme liiketoimintaamme.
- Tarjoamme markkinoille biopohjaista raaka-ainetta fossiilisten korvaajaksi.
- Viestimme kestävään metsätalouteen liittyvistä asioista ja tarjoamme ammattimaista metsänomistajuuttamme vaihtoehtona.
- Huolehdimme tarjoamiemme työtehtävien vetovoimaisuudesta myös haja-asutusseuduilla.
- Kehitämme metsiemme monikäyttöä ja tarjoamme niitä aktiivisesti virkistykseen.



DIGITALISAATIO, TEKOÄLY JA DATATALOUS

- Metsä- ja monilähdetiedon digitaalisten järjestelmien merkitys kasvaa. Tekoälyn, robotiikan ja automatiikan käyttö laajenee.
- Metsiin liittyvä tietomäärä kasvaa ja sen laatu ja tarkkuus paranevat.
- Tietoturvariskit kasvavat ja tietosuojan merkitys korostuu.
- Digitaalinen murros muuttaa toiminta- ja työtapoja.

- Kehitämme aktiivisesti monilähteistä metsädatan keräämistä ja jalostamista. Modernisoimme IT-infrastruktuuriamme pilvipalveluita hyödyntäen.
- Tutkimme ja kehitämme kumppaniverkostomme kanssa aktiivisesti uusia datan hyödyntämisen mahdollisuuksia, joilla tuottaa lisäarvoa liiketoiminnallemme ja sidosryhmillemme. Samalla varmistamme metsänhoidon kestävyys.
- Hyödynnämme kehittynyttä suojausteknologiaa ja huolehdimme tietojärjestelmien käyttäjien ohjeistuksesta ja koulutuksesta.
- Toimimme ketterästi uusien toimintatapojen käyttöönotossa ja huolehdimme tulevaisuuden osaamisesta kouluttamalla ja kehittämällä henkilöstöämme.



15 Strategiset painopisteet

16 Kestävyys

19 Kumppanuus

22 Kasvu

24 Arvonluonti

TORNATORIN SUUNTA


INTOHIMONA METSÄ – VASTUULLISIA RATKAISUJA YLI SUKUPOLVIEN

VISIO: METSIEN VASTUULLISEN KÄYTÖN SUUNNANNÄYTTÄJÄ **MISSIO:** LUOMME KESTÄVÄÄ HYVINVOINTIA METSÄSTÄ
ARVOT: VASTUULLISUUS, OSAAMINEN JA YHTEISTYÖ

Kohti uutta strategiakautta

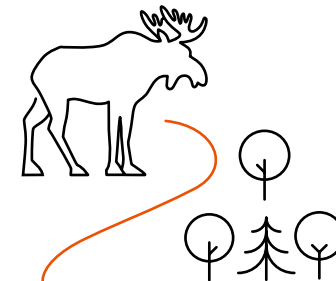
Tornatorin uusi, kolmen vuoden mittainen strategiakausi käynnistyy vuonna 2025. Uusi strategia on rakennettu aiemman, laajalti kiitellyn strategiakauden vahvuuksien pohjalta, mutta katse tiukasti tulevaisuudessa. Tällä kertaa painopistealueiksi on nostettu laatu, luonto ja lisäarvo. Näiden teemojen kautta pyritään vahvistamaan Tornatorin asemaa vastuullisena ja kilpailukykyisenä toimijana nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Strategiatyöhön osallistettiin laajasti koko yhtiön henkilöstö, ja heidän panoksensa näkyy vahvasti lopputuloksessa. Henkilöstön hyvinvointi onkin asetettu uuden strategian ytimeen, mikä korostaa Tornatorin tavoitetta luoda kestävä ja inhimillinen työyhteisö, jossa jokaisella on mahdollisuus onnistua ja kehittyä.

2022 

STRATEGIA
2022–2024

KESTÄVYYS
KUMPPANUUS
KASVU



STRATEGIA
2025–2027

LISÄARVO

LAATU

LUONTO

2025

KESTÄVYYS

KESTÄVYYDEN KOLME PAINOPISTETTÄ

Tornatorin kestävyystoimenpiteet jakautuvat kolmeen painopisteeseen: taloudelliseen, sosiaaliseen ja ekologiseen.

Taloudellinen kestävyys merkitsee Tornatorille ennen kaikkea liiketoiminnan ennakoitavuutta ja luotettavuutta. Yhtiö pyrkii varmistamaan tasaisen osingonmaksukyvyyn sekä huolehtimaan lainavelvoitteistaan. Tehokkuutta ja laatua kehitetään jatkuvasti, mikä näkyy esimerkiksi metsäpalveluiden, metsien kasvun sekä metsävarojen digitalisoinnin edistämisenä.

Tornator pyrkii vahvistamaan hyvinvointia niin ihmisten kuin yhteiskunnan näkökulmasta. Yhtiö kantaa yhteiskunnallista vastuuta toimimalla huomattavana yhteisöveronmaksajana sekä luomalla työpaikkoja haja-asutusalueille. Tornator panostaa metsäammattilaistensa hyvinvointiin tarjoamalla merkityksellisiä työtehtäviä, tukemalla työssä jaksamista sekä investoimalla henkilöstön osaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Lisäksi yhtiö huomioi koko arvoketjun toimijat, tarjoten urakoitsijoille koulutusta ja tukea esimerkiksi työturvallisuuden parantamiseksi.

KESKEISET SAAVUTUKSET 2024

Koulutukset, mm. Aalto-yliopiston fasilitoima Strategic Sustainability for Business -koulutus henkilöstölle

Vesiviisas metsä -yhteistyöhankkeen valmistelu yhdessä WWF:n kanssa

200 ha:n luonnonsuojelualue suunnitteilla Lieksaan



Ekologisen kestävyuden osalta Tornatorilla on sekä suunnitelmia että toimenpiteitä niin hiilensidonnassa edistämiseksi kuin luonnon monimuotoisuuden turvaamisessa. Yhteistyö WWF:n ja Stora Enson kanssa virtavesien puolesta on tuottanut lukuisia onnistuneita hankkeita Itä-Suomessa. Soiden ennallistamistoimissa Tornator on kotimainen edelläkävijä.

FSC-sertifikaatti auditoitiin uudelleen

Metsien ekologinen kestävyys yli sukupolvien on merkittävä Tornatorin toimintaa ohjaava tavoite, ja yhtiön monimuotoisuus- ja ilmasto-ohjelmat luovat puitteet käytännön toimenpiteille vuoden aikana. Vuonna 2024 ohjelmia edistettiin muun muassa FSC-järjestelmän mukaisella uudelleensertifiointiauditoinnilla, jossa tarkastettiin yli 300 vaatimusta viidessä toimistopäivässä ja viidessä maastopäivässä. Auditoinnissa ei havaittu yhtään vakavaa poikkeamaa FSC-vaatimuksista. Lisäksi monimuotoisuusohjelman toteutuksessa vuosittaisen määrätavoitteet toteutuvat soiden ennallistamisessa ja aktiivisessa elinympäristöjen hoidossa yli 150-prosenttisesti. Uusia luonnonsuojelualueita perustettiin Tornatorin maille kahdeksan kappaletta. Lisäksi yrityksen henkilöstöä koulutettiin FSC:n mukaiseen lahoppuuston mittaukseen ja paahdeympäristöjen tunnistamiseen ja hoitoon.

Raportointivelvoitteet kasvavat

Monen muun yhtiön tavoin myös Tornator valmistautuu tuleviin EU:n kestävyysraportointivaatimuksiin. Raportointivaatimukset koskevat Tornatoria raportointivuodesta 2025 alkaen. Vuonna 2023 toteutettiin tulevan raportoinnin pohjana toimiva vastuullisuuden kaksoisolennaisuusanalyysi, jota päivitettiin edelleen vuonna 2024 vastaamaan tarkemmin muuttuvaa toimintaympäristöä ja sääntelyvaatimuksia. Analyysin tuloksia hyödynnettiin uusien vaatimusten mukaisten prosessien ja raportointikäytäntöjen kartoituksessa.

Kartoitusten pohjalta tunnistettiin keskeiset kehityskohteet, ja yhtiö päivitti vastuullisuusaiheiden mittaristoa sekä seuranta-prosessien kehittämistarpeita varmistaakseen, että ne ovat linjassa uusimpien EU-vaatimusten kanssa. Valmisteluprosessi on kuitenkin vielä kesken, ja seuraavaksi Tornator keskittyy määrittelemään ja implementoimaan analyysin tuloksia liiketoiminta-alueille. Lisäksi yhtiö ottaa käyttöönsä oman tietojärjestelmän kattavaan datapisteiden hallintaan ja varmistaa, että vastuullisuustiedon kerääminen ja hyödyntäminen integroidaan osaksi liiketoiminnan ydintoimintoja.

”Tehokkuutta ja laatua kehitetään jatkuvasti, mikä näkyy esimerkiksi metsäpalveluiden, metsien kasvun sekä metsävarojen digitalisoinnin edistämisenä.”





Tornator ja WWF yhteistyössä metsätalouden vesiensuojelun kehittämiseksi



Strategisempää vesiensuojelua

Tornator ja WWF aloittavat kolmevuotisen yhteistyön metsätalouden vesiensuojelun kehittämiseksi. Tavoitteena on vähentää metsätalouden haitallisia vesistövaikutuksia ja luoda tehokkaampi vesiensuojelun suunnittelumalli osaksi Tornatorin metsäsuunnittelua. Yhteistyössä tarkastellaan metsätalouden nykykäytäntöjä, käytettävissä olevia vesiensuojeluaineistoja ja metsäsuunnittelun työkaluja. Lisäksi kehitetään aluesuunnittelumalli, jolla vesiensuojelun vaikuttavuutta voidaan tehostaa valuma-alueella.

”Metsienkäsittelyn vesistövaikutuksiin puututaan jatkossa entistä tarkemmin. Esimerkiksi kunnostusojitukset toteutetaan vain puuston kasvun kannalta kriittisiin kohteisiin. Toisaalta tehostuneen suunnittelumallimme avulla kohdennamme aktiivisia vesiensuojelutoimia aiempaa paremmin,” toteaa Tornatorin toimitusjohtaja **Henrik Nieminen**. WWF:n johtava

metsäasiantuntija **Mai Suominen** täydentää: ”Ekologisesti merkittävät pienvesien suojavyöhykkeet pitää turvata, ja kunnostusojitukset tulee minimoida. Jatkuvan kasvatuksen metsien käsittely ratkaisee haasteita monissa tilanteissa, mutta muitakin toimia tarvitaan.”

Yhteistyö vastaa kasvavaan kiinnostukseen vesiensuojelun kehittamisestä laajemmalla, valuma-alueellisella tarkastelulla. Suomalaiseen metsätalouteen tarvitaan kuitenkin lisää vesiensuojelun osaajia ja alueellisia koordinoijia. Pirstoutunut maanomistus rakenne vaikeuttaa vesiensuojelutoimien koordinoitua, mikä edellyttää vuorovaikutusta useiden yksityisten metsänomistajien kesken. Toimenpiteillä pyritään vähentämään vesistökuormitusta ja tukemaan samalla kannattavaa metsätaloutta.

KUMPPANUUS

KUMPPANUUDET OSANA LIIKETOIMINTAA


Tornatorin kumppanuusstrategia perustuu tiiviiseen yhteistyöhön pääasiakas Stora Enson kanssa. Kumppanuutta hyödynnetään laajasti puukaupan ja metsäpalveluliiketoiminnan lisäksi metsien kasvun ja hyvinvoinnin, monimuotoisuuden edistämisen, ilmastonmuutoksen torjunnan sekä digitalisaation hankkeissa. Vuonna 2024 kumppanuus Stora Enson kanssa kehittyi entisestään. Toiminnan ennustettavuus parani, ja laaja-alainen yhteistyö tuotti hyviä tuloksia muun muassa hakkuukohteiden suunnittelussa ja toteutuksessa. Myös metsäpalveluliiketoiminnan laajentuminen oli strategian mukaista. Puukauppayhteistyö laajeni energiapuukauppaan, jossa saavutettiin tervettä kasvua, ja siinä nähtiin hyvää potentiaalia tulevaisuutta ajatellen.

Lisäosaamista kumppanuuksien hallintaan

Tornatorin tavoitteena on kasvattaa metsäpalveluliiketoimintaa kumppanuusvetoisesti, ja siinä keskeisessä roolissa on metsäpalveluyrittäjyyden edistäminen. Yhtiön urakoitsijaverkosto kattaa koko Suomen, mahdollistaen yrittäjäkumppaneille entistä enemmän työmahdollisuuksia.

KESKEISET SAAVUTUKSET 2024

- Pitkän aikavälin hakkuusuunnitteen päivitys
- Puukauppayhteistyön laajeneminen energiapuukauppaan
- Urakointipäällikön rekrytointi osana urakointiketjujen kestävyuden kehittämistä



”Tornatorin tavoitteena on kasvattaa metsäpalveluliiketoimintaa kumppanuusvetoisesti, ja siinä keskeisessä roolissa on metsäpalveluyrittäjyyden edistäminen.”

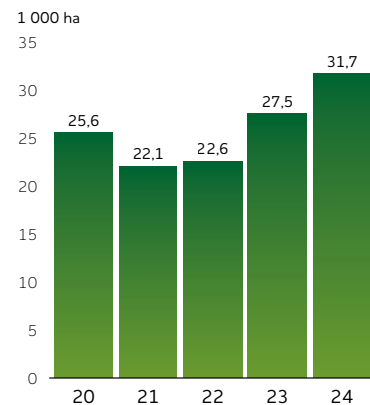
”Tornatorin tavoitteena on, että koko urakointiketju toimii tehokkaasti ja vastuullisesti, mikä tukee myös yhtiön kumppanuusstrategiaa ja kestävän liiketoiminnan kasvua.”



Tornator on tunnistanut tarpeen minimoida laadun vaihtelua urakoitsijatyössä. Suurimmalla osalla urakoitsijakumppaneista osaaminen ja työskentelytavat ovat erinomaisella tasolla, mutta myös kehityskohteita on havaittu.

Keskeinen kehityshanke vuodelle 2025 onkin yhtiön urakointiketjun kestävyysparantaminen. Hankkeella pyritään varmistamaan, että urakoitsijat saavat kaiken tarvittavan tuen työn laadun ja valvonnan osalta, jotta toiminta vastaa entistä paremmin alan standardeja. Tornatorin tavoitteena on, että koko urakointiketju toimii tehokkaasti ja vastuullisesti, mikä tukee myös yhtiön kumppanuusstrategiaa ja kestävän liiketoiminnan kasvua. Tähän kehitystyöhön Tornator on rekrytoinut urakointipäällikön, jonka tehtävänä on vahvistaa yhtiön urakointiosaamista sekä tuoda lisää laatua ja läpinäkyvyyttä koko toimitusketjuun.

METSÄNHOITOTOIMIN KÄSITELTÄVÄT PINTA-ALAT TORNATORIN METSISSÄ



Arvojen mukaisia kumppanuuksia

Vuonna 2025 Tornator keskittyy entistä kunnianhimoisempiin tavoitteisiin Stora Enson kanssa erityisesti metsäpalveluliiketoiminnan alueella. Yhtiö päivitti pitkän aikavälin hakkuusuunnitteen, minkä yhteydessä laadittiin useita skenaarioita ja hyödynnettiin erityisesti metsien rakenteeseen, tilaan ja kasvuun liittyvää dataa. Uusi hakkuusuunnite toimii strategisena työkaluna Tornatorin metsäliiketoiminnan suunnittelussa pitkällä aikajänteellä. Myös WWF Suomen kanssa toteutetut virtavesihankkeet jatkuvat. Vuonna 2025 käynnistyy kolmevuotinen yhteistyö metsätalouden vesiensuojelun kehittämiseksi. Tavoitteena on vähentää metsätalouden haitallisia vesistövaikutuksia ja luoda tehokkaampi vesiensuojelun suunnittelumalli osaksi Tornatorin metsäsuunnittelua.

Tornator jatkaa strategiansa mukaisesti nykyisten kumppanuuksien vahvistamista ja etsii samalla uusia yhteistyökumppaneita, jotka jakavat sen arvot. Digitalisaation ja tekoälyn hyödyntäminen korostuu entisestään, ja myös ICT-kumppanuudet ovat keskeisessä asemassa Tornatorin kehitystyössä.



Laatua ja läpinäkyvyyttä urakointiketjuihin

Tornator on merkittävä toimija metsänhoitokentässä, vastaten vuosittain yli 60 000 metsänhoitotyömaasta. Työmaat toteutetaan pääosin sopimusurakoitsijoiden voimin, ja yhtiö työllistääkin Suomessa noin 250 urakointikumppania. Ulkomaisen työvoiman käyttö metsäurakoinnissa on yleistynyt niin Suomessa kuin muualla Pohjoismaissa, ja myös osa Tornatorin urakoitsijoista käyttää ulkomaista työvoimaa.

Urakoinnissa korostuu yhteisymmärrys laadusta, työturvallisuudesta ja työn ehtoista, joista sovitaan Tornatorin ja urakoitsijoiden välisillä urakointisopimuksilla. Sopimusten noudattamista valvotaan operaatioprosessien ja ulkopuolisten auditointien kautta. Osassa yhtiön urakoitsijoille suoritetuista auditoinneista on havaittu haasteita, kuten puutteita minimipalkan maksun todentamisessa, työturvallisuusohjeissa ja opastuksen dokumentoinnissa. Syynä ongelmiin on usein tiedon puute, ei tarkoituksellisuus. Haasteisiin on reagoitu päättämällä äärimmäisissä tapauksissa yhteistyö vastuuttomien toimijoiden kanssa sekä kehittämällä toimintamalleja.

Metsäurakoinnin turvallisuuskulttuuri ja asianmukainen perehdytys ovat laadukkaan ja läpinäkyvän arvoketjun edellytys, etenkin työvoiman kansainvälistyessä. Lisäksi Tornatorin uudessa strategiassa laatu on nostettu yhdeksi painopistealueista. Näistä syistä toimenpiteitä urakointiketjun laadun ja vastuullisuuden parantamiseksi on aloitettu. Yhtiö on palkannut uuden urakointipäällikön, jonka tehtäviin kuuluu muun muassa urakointiketjun läpinäkyvyyden ja työturvallisuuden kehittäminen. Lisäksi yhtiö päivittää urakointisopimuksiaan lisäämällä niihin ihmisoikeusasiat ja sanktiot sopimusrikkomuksista. Myös omavalvontaa tehostetaan.

KASVU

KASVUN AVAIMET – INVESTOINTEJA OMAISUUTEEN JA OSAAMISEEN

Metsäomaisuuden kasvattaminen on keskeinen osa Tornatorin strategiaa. Vuonna 2024 metsähankinnoissa onnistuttiin toivotulla tavalla – yhtiö ylitti 700 000 hehtaarin metsäomaisuusrajan Suomessa. Uutta metsää hankittiin yhteensä lähes 24 000 hehtaarin edestä. Kasvanut metsäomaisuus tarjoaa Tornatorille suotuisat edellytykset jatkaa kaksoissertifioidun, uusiutuvan raaka-aineen toimitusta metsäteollisuudelle.

Metsäpalvelut ja uusiutuva energia vahvistavat liiketoimintaa

Tornatorin liiketoiminta kasvaa myös metsänhoitopalveluiden kautta. Yhtiö tarjoaa valtakunnallisesti metsänhoitopalveluita Stora Enso -kumppanuutensa kautta, sekä metsien vuokrauspalveluita, jotka tuovat metsänomistajille säännöllistä kuukausituloa ja vaivattomuutta. Vuonna 2024 metsäpalveluliiketoiminta kasvoi 16,9 prosenttia.

KESKEISET SAAVUTUKSET 2024

700 000 ha:n metsäomaisuuden saavuttaminen Suomessa

Liikevaihdon kasvu yli 200 miljoonaan euroon

340 hehtaarin kiinteistökauppa Googlen kanssa



”Tornatorin menestys perustuu osaavaan henkilöstöön, jonka hyvinvointi ja ammattitaidon kehittäminen ovat keskiössä.”

Kasvustrategiansa mukaisesti Tornator pyrkii monipuolistamaan metsiensä käyttöä tuuli- ja aurinkovoimahankkeilla. Vaikka varsinkin tuulivoimainvestoinnit Suomessa olivat vähäisiä vuonna 2024 epävarman taloustilanteen vuoksi, Tornatorin maa-alueet houkuttelivat useita hankekehittäjiä, mikä johti kymmeneen uusiin maanvuokrasopimukseen. Tämä osoittaa Tornatorin houkuttelevuuden kumppanina uusiutuvan energian projekteissa.

Osaaminen kasvun ytimessä

Tornatorin menestys perustuu osaavaan henkilöstöön, jonka hyvinvointi ja ammattitaidon kehittäminen ovat keskiössä. Vuonna 2024 toteutettiin uusia rekrytointeja, jotka vahvistivat yhtiön kasvuedellytyksiä ja tasasivat yhtiön työkuormaa. Työmäärän hallintaan ja henkilöstön jaksamiseen tullaan kiinnittämään myös jatkossa erityistä huomiota. Yhtiö pyrkii varmistamaan, että työntekijät voivat onnistua ja kehittyä tehtävissään pitkällä aikavälillä.

Tornator panostaa myös metsien biologiseen kasvuun, jota edistävät oikea-aikaiset hoitotoimenpiteet, lannoitus sekä jalostettujen taimien ja siementen käyttö.

Vuonna 2025 Tornator jatkaa kannattavaa kasvuun painottaen metsäomaisuuden hankintaa investointikriteeriensä mukaisesti. Metsäpalveluliiketoiminnan kasvattaminen pysyy keskeisenä tavoitteena, minkä lisäksi yhtiö pyrkii edistämään tuuli- ja aurinkovoimahankkeita. Investointipäätökset tehdään kannattavuus edellä, kestävän kasvun periaatteen mukaisesti.



Riistanhoito osana metsien ekosysteemipalveluja

Tornator on toiminut Romaniassa vuodesta 2008 alkaen, hallinnoiden 12 000 hehtaarin metsäomaisuuttaan. Liiketoimintaan kuuluu puukaupan ja metsäpalveluliiketoiminnan lisäksi myös alueellinen riistanhoito. Viljava maaperä ja monimuotoisuus luovat metsistä luonnostaan ihanteellisen ympäristön riistaeläimille. ”Metsämme ovat erikäisten puiden ja monimuotoisen lajiston ansiosta suotuisia elinympäristöjä eläimille, tarjoten erinomaiset olosuhteet lisääntymiseen, talvehtimiseen ja ravinnon saantiin,” kertoo Tornator Romanian maajohtaja **Zoltan A. Kosy**.

Vuodesta 2010 Tornator on vastannut Bacau-Oituzin alueella 15 000 hehtaarin riistanhoidosta ja riistataloudesta. Metsästys tapahtuu elinvoimaisuus edellä: ”Suosimme selektiivistä metsästystä, ja esimerkiksi ajohahdit on lopetettu

käytännössä kokonaan,” Kosy kertoo. Salametsästyksen ehkäisy on keskeinen osa riistanhoitoa, ja yhteistyö paikallisten viranomaisten kanssa on vähentänyt salametsästystä huomattavasti. ”Alkuvuosina löysimme runsaasti ansoja maastosta. Sittemmin riistakanta on kasvanut, ja ansoja havaitaan yhä vähemmän.”

Riistanhoito tukee myös alueellista elinvoimaisuutta: riistalihaa myydään paikallisille, ja metsästyseurueet työllistävät catering-, majoitus- ja kuljetuspalveluja. ”Meille on tärkeää, että metsästyksestä riistanhoitoalueellamme ei tule elitististä ajanvietettä, vaan Suomen mallin tavoin metsästys on saavutettavaa niin ulkomaisille kuin paikallisille harrastajille. Aktiivinen vuorovaikutus on avain myös sille, että salametsästyksestä päästään eroon,” Kosy summaa.

ARVONLUONTI

RESURSSIT

Taloudellinen pääoma
Luontopääoma
Inhimillinen pääoma

LIIKETOIMINTA

**INTOHIMONA METSÄ –
VASTUULLISIA RATKAISUJA
YLI SUKUPOLVIEN**

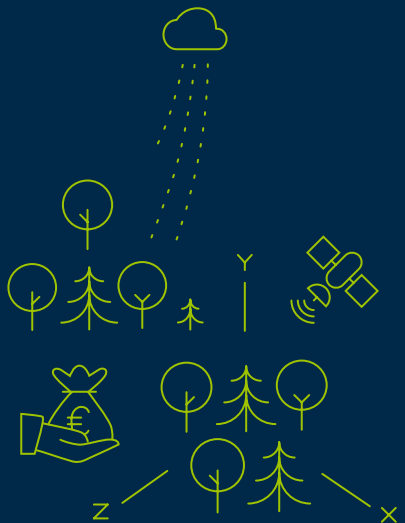
PUUKAUPPA



KIINTEISTÖT



METSÄPALVELUT



VUONNA 2024 (SUOMI)

LUONNON MONIMUOTOISUUS



Uusia
suojelualueita
207 ha

Ennallistettuja
soita
558 ha

Luonnonhoito-
hankkeita
35 kpl

Peitteisen metsänkäsittelyn
osuus metsänuudistamisesta
9 %

ILMASTONMUUTOKSEN HILLINTÄ /SOPEUTUMINEN



Puuston hiilinielu
4,5 MtCO₂

Hiilivarasto
92,6 MtCO₂

Hiilijalanjälki
0,3 MtCO₂

Uusia tuulivoimaloita
14 kpl

PAIKALLISTEN MAANKÄYTTÖMAHDOLLISUUDET



Metsästys-
vuokrasopimuksia
1 578 kpl

Retkeilyreitti-
sopimuksia
231 kpl

Metsä-
autotieverkosto
17 000 km

Myynnissä olevien
rantatonttien määrä
495 kpl

OMAN HENKILÖSTÖN TYÖOLOT



Tyhy-tyytyväisyys
3,6/5

Koulutuspäivät
4,5 kpl/hlö

Työtapaturmat
15 kpl

Sairauspoissaolot
2,1 %

TYÖLLISYYS JA VEROJALANJÄLKI



Rekrytoimme
7 uutta hlöä

Metsät työllistävät
1 600 htv

Maksettu yhteisöveroa
21,1 M€



Älykästä metsäteiden hallintaa

Tornatorin toiminnanohjausjärjestelmään kuuluva Tornaroads on olennainen väline metsäteiden hallinnassa, kunnostuksessa ja kehittämisessä. Järjestelmään on koottu tiedot noin 17 000 kilometristä Tornatorin hallinnoimia metsäteitä. Tornaroadsin avulla tiestötieto, joka oli aiemmin hajallaan ympäri organisaatiota, on tallennettu digitaaliseen muotoon. Tämä on paitsi tehostanut tienhoidon suunnittelua, myös luonut merkittäviä aikasäästöjä. Metsäteiden kunnolla on suora vaikutus metsänhoidon kustannuksiin ja puunluovutuksen aikatauluun.

“Manuaalinen kirjaaminen ja toimenpiteiden lisääminen toimeksiantojärjestelmään oli aiemmin työlästä ja aikaa vievää. Tornaroads on auttanut merkittävästi siirtymässä järjestelmälliseen tiedonhallintaan,” toteaa Tornatorin sovelluskehityspäällikkö **Heikki Tuomikoski**.

Yksi järjestelmän keskeisistä eduista on sen kyky huomioida pitkän aikavälin tarpeet. Ennakoiva tiestön kuormituksen

hallinta mahdollistaa tieverkon käytön optimoinnin, vähentäen korjausvelkaa ja kustannuksia. Metsäteiden ylläpidolla Tornator edistää myös haja-asutusalueiden elinvoimaisuutta, tukien niin paikallista yrittäjyyttä kuin monipuolista virkistyskäyttöä.

”Tornatorille on elintärkeää, että häiriötön puun luovutus voi sujua periaatteessa kaikissa olosuhteissa. Siksi tarvitaan hyvä ja toimiva tieverkosto, joka on vahvasti kytköksissä metsänhoitoon,” Tornatorin teiasiantuntija **Taisto Saarelainen** tähdentää.

Tornaroads on hyvä esimerkki siitä, miten Tornatorissa työtä johdetaan tiedolla. Sen kehityksessä yhdistyvät metsänhoidon ja tiestön hallinnan asiantuntijuus, mikä mahdollistaa ennakoitua ja älykkäitä ratkaisuita metsänhoidon tarpeisiin.



27 Vastuullisuus Tornatorissa

28 Vastuullisuuden johtaminen

32 Ympäristö ja ilmasto

37 Ihmiset ja yhteiskunta

43 Hyvä hallintotapa

LUOMME KESTÄVÄÄ HYVINVOINTIA METSÄSTÄ



LUOMME KESTÄVÄÄ HYVINVOINTIA METSÄSTÄ

VASTUULLISUUS TORNATORISSA

Tornator on arvojensa (vastuullisuus, osaaminen ja yhteistyö) kautta sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan. Yhtiön toiminta perustuu kokonaiskestävyyteen – metsillä on tärkeä rooli sekä ilmastonmuutoksen hillinnässä että luonnon monimuotoisuuden turvaamisessa, ja Tornator huolehtii metsistään kestävällä tavalla, yli sukupolvien. Yhtiö toimii kestävästi myös ihmisten ja ympäröivän yhteiskunnan kannalta pitämällä huolta henkilöstönsä hyvinvoinnista ja kehitymisestä sekä edistämällä koko arvoketjun vastuullisuutta. Tornator on sitoutunut toiminnassaan edistämään YK:n kestävä kehityksen tavoitteita.

Yhtiö on sitoutunut vastuulliseen toimintaan sekä sisäisten että ulkoisten periaatteiden kautta. Vastuullisen liiketoiminnan periaatteet (Code of Conduct) on keskeinen Tornatorin toimintaa määrittelevä toimintaohje. Se sisältää muun muassa sitoutumisen korruption- ja lahjonnanvastaisuuteen sekä yleismaailmallisten ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja edistämiseen. Vastuullisen liiketoiminnan periaatteiden noudattamista edellytetään myös yhteistyökumppaneilta. Code of Conduct -periaatteita täydentävät yhtiön erilliset

toimintapolitiikat ja -ohjeet hallinnointiin, ympäristöön sekä tietoturvaan ja -suojaan liittyen.

Tornator noudattaa kaikessa toiminnassaan lakeja ja asetuksia. Yhtiön toiminnan kannalta keskeisiä ovat muun muassa lait, jotka koskevat työntekijöiden asemaa, yhdenvertaisuutta, yksityisyydensuojaa, metsätaloutta, taloushallintoa, työturvallisuutta ja ympäristönsuojelua. Myös ulkoiset PEFC- ja FSC-sertifiointijärjestelmien vaatimukset sitovat Tornatoria.

LUOMME KESTÄVÄÄ HYVINVOINTIA METSÄSTÄ

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN



Oleellinen aihe

**Toiminnan avoimuus
ja läpinäkyvyys**

Tavoite

Pyrimme tunnistamaan yhtiölle
ja sidosryhmillemme tärkeitä
vastuullisuuden teemoja

Mittari

Olellisuusanalyysin päivitys
(suppea/laaja) kolmen vuoden välein
yhteistyössä sidosryhmien kanssa

Toteuma 2024 (2023)

Olellisuusanalyysi päivitettiin
syksyllä 2023 ja arviointia
jatkettiin 2024. [Ks. s. 29](#)

Suomen suurimpana yksityisenä metsänomistajana Tornator jatkaa strategiansa mukaista kestävä metsänhoitoa ja aktiivista maanomistuksen hallintaa. Yhtiö keskittyy vastuulliseen metsien käyttöön, luonnon monimuotoisuuden edistämiseen sekä ilmastonmuutoksen torjuntaan. Yhtiö hyödyntää uusinta teknologiaa parantaakseen metsänhoidon tehokkuutta ja ympäristövaikutusten hallintaa. Samalla se pyrkii luomaan arvoa omistajilleen, asiakkailleen ja yhteiskunnalle kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Tornatorin uusi kolmivuotinen strategiakausi käynnistyy vuonna 2025. Uuden strategian myötä toiminnan painopisteet tarkentuvat, mutta merkittäviä muutoksia ei ole odotettavissa. Yhteiskuntavastuun osalta Tornator keskittyy kehittämään sidosryhmien välistä vuoropuhelua metsänhoidon ja -käytön merkityksestä ilmastolle. Tavoitteena on kasvattaa yhteiskunnallista tietoisuutta vastuullisen metsien hoidon ja käytön ilmastovaikutuksista.

”Tavoitteena on kasvattaa yhteiskunnallista tietoisuutta vastuullisen metsien hoidon ja käytön ilmastovaikutuksista.”

Johdon sitouttamista vahvistettiin

Yritysvastuun koordinoinnista ja ohjeistuksista Tornatorissa vastaa konsernitasolla toimitusjohtaja, apunaan johtoryhmä ja yritysvastuupäällikkö. Vastuullisten ja kestävien toimintatapojen toteutumisesta vastaavat osaltaan myös eri liiketoimintojen vetäjät. Vastuullisuuden toteutumista arvioidaan johtoryhmässä sisäisen tarkastuksen sekä ulkopuolisten auditointien ja tilintarkastuksen kautta vähintään kerran vuodessa. Tuloksista raportoidaan myös yhtiön hallitukselle vuosittain. Tornatorin johtoryhmän pitkän aikavälin tulospalkkio-ohjelman kriteereissä luonnon monimuotoisuusohjelman tavoitteet on huomioitu 30 prosentin painoarvolla. Lisäksi vuodelle 2024 lisättiin uutena kriteerinä sosiaalista vastuuta mittaava henkilöstön työtyytyväisyyskysely (eNPS).

Vastuullisuuden olennaisten teemojen arviointi jatkuu

Vuonna 2023 Tornator toteutti olennaisuusarvioinnin EU:n kestävyysraportointidirektiivin vaatiman kaksoisolennaisuuden mukaisesti. Analyysin perustana oli kaikkien kestävyysteemojen (ESRS E1–E5, S1–S4, G1) tarkastelu, joista osa-aiheiden alaiset osaosa-aiheet pisteytettiin asteikolla 1–5. Pisteet 1 saaneet osaosa-aiheet rajattiin pois analyysistä. Valintaa ohjasivat EFRAGin ohjeistus, Tornatorin aiemmat olennaisuusarviot ja muiden metsäalan toimijoiden raportointikäytännöt.

Arvioinnissa tarkasteltiin eri vastuullisuusaiheiden olennaisuutta sekä vaikutusolennaisuuden (impact materiality) että taloudellisen olennaisuuden (financial materiality) näkökulmista.

Vaikutusten osalta arvioitiin yhteisöihin, ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia, ja taloudellisesta näkökulmasta tarkasteltiin niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. Vaikutuksia arvioitiin asteikolla 1–5 niiden laajuuden, vaikuttavuuden, peruuttamattomuuden ja todennäköisyyden perusteella. Taloudellisia vaikutuksia tarkasteltiin niiden suuruuden ja todennäköisyyden kautta, ottaen huomioon arvoketju ja ajallinen ulottuvuus.

Olennaisuusarvioinnissa kerättiin sidosryhmien näkemyksiä Tornatorin olennaisista kestävyysvaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista kyselyn ja haastatteluiden kautta. Kyselyyn saatiin yhteensä 80 vastausta ja haastatteluja toteutettiin 18. Tulosten painotuksessa huomioitiin eri sidosryhmien, kuten johdon, asiakkaiden ja sijoittajien, näkemykset eri painokertoimilla. Taloudellisten vaikutusten tunnistamista ja arviointia jatkettiin Tornatorin johtoryhmän toimesta arvioimalla vastuullisuusaiheiden muodostamia riskejä ja mahdollisuuksia liiketoiminnalle eri ajanjaksoilla.

Analyysissä Tornatorin olennaisimmiksi vastuullisuusaiheiksi nousivat luonnon monimuotoisuus, ilmastonmuutos, vesistöt ja paikallisten maankäyttömahdollisuudet. Analyysin tulokset validoitiin johdon työpajassa, jossa painotettiin sidosryhmien näkemyksiä ja johdon strategista arviota. Suoraan luonnonvaroja hyödyntävänä yhtiönä Tornatorilla on suuri ja välitön vaikutus luonnon monimuotoisuuteen. Toiminta vaikuttaa myös ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen. Aikaisempaan

olennaisuustarkasteluun nähden uudeksi aiheeksi nousi paikallisyhteisöjen maankäyttömahdollisuudet. Suurena maanomistajana Tornatorilla on merkittävä vaikutus ihmisiin ja heidän mahdollisuuksiinsa metsien virkistyskäyttöön ja maisemaoikeuksiin. Johdon päätöksellä taloudellisesti olennaiseksi aiheeksi lisättiin myös ”Työllisyys ja verojalanjälki”, koska sen todettiin olevan keskeinen liiketoimintaympäristön ja poliittisen vaikuttamisen kannalta.

Analyysin tuloksena priorisoidut vastuullisuusaiheet muodostavat pohjan Tornatorin vuonna 2026 julkaistavalle kestävyysraportointidirektiivin mukaiselle raportille. Vastuullisuusaiheiden vaikutus- ja taloudellista olennaisuutta kuvaava matriisi on koostettu kaksoisolennaisuusanalyysin tulosten perusteella. Vuonna 2024 olennaisuusanalyysin uudelleentarkastelussa ei havaittu uusia aiheita tai mittareita. Tulosten arviointia jatketaan ja mittareita tarkastellaan uudelleen tarpeen mukaan, jotta varmistetaan niiden ajantasaisuus ja vastaavuus sidosryhmien odotuksiin.

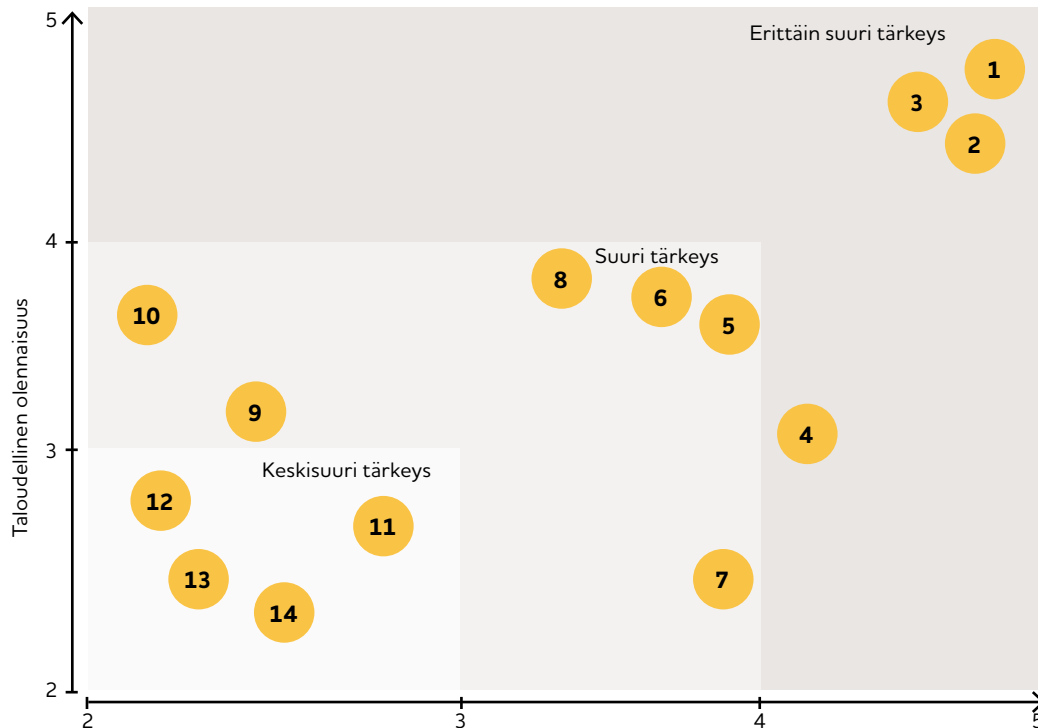
Yhteistyö ja vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Tornatorin sidosryhmäverkosto on laaja ja se muodostuu suuresta joukosta metsiä hyödyntäviä ja niiden yhteyksissä toimivia tahoja. Keskeisimpiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, omistajat ja sijoittajat, sopimusyrittäjät ja muut kumppanit, henkilöstö, viranomaiset ja päättäjät, luontojärjestöt sekä paikallisyhteisöt. Tornator käy avointa keskustelua kaikilla sidosryhmäverkostonsa tasoilla, lähtien EU-tason päätöksenteosta aina paikallisyhteisöjen kanssa käytäviin keskusteluihin.

Tornator kuuluu useisiin kestävä metsätaloutta edistäviin järjestöihin ja edunvalvontaorganisaatioihin. Tärkeimpiä rooleja ovat hallitus- ja valiokuntajäsenyydet Metsäteollisuus ry:ssä sekä hallitusjäsenyys FSC Suomi – Vastuullisen metsänhoidon yhdistys ry:ssä. Lisäksi Tornator on ilmastoasioita edistävän Climate Leadership Coalitionin (CLC) jäsen. Yhtiö on aktiivinen myös muiden toimintamaidensa metsäalan järjestöissä. Romaniassa yhtiö toimii puheenjohtajana Romania Association of Private Forest Land Owners – PROFOREST -yhdistyksessä, ja Virossa yhtiöllä on jäsenyyksiä alan merkittävässä yhdistyksessä.

Kaikki jäsenyydet ja roolit eri organisaatioissa on esitelty yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.tornator.fi/jasennydet-jarjestoissa-ja-tyoryhmissa.

OLENNAISUUSMATRIISI



Kynnysarvo 2: jos pisteitys on alle tämän, aihe ei ole tärkeä.

Vastuullisuusaihe

1. Luonnon monimuotoisuus, E4
2. Ilmastonmuutoksen hillintä, E1
3. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen, E1
4. Paikallisten maankäyttömahdollisuudet, S3
5. Oman henkilöstön työolot: terveys ja turvallisuus, työ- ja yksityiselämän tasapaino, riittävä palkka, tasa-arvo ja samapalkkaisuus, S1
6. Työllisyys, S2 ja verojalanjälki, S3
7. Vesistöjen puhtaus, E4
8. Arvoketjujen henkilöstön työolot: terveys ja turvallisuus, koulutus ja taitojen kehittäminen, S2
9. Uusiutuva energia, E1
10. Regulaatiomuutokset, G1
11. Liikesuhteet, G1
12. Markkinoinnin ja viestinnän paikkansapitävyys, S4
13. Yrityskulttuuri / poliittinen vaikuttaminen, G1
14. Muut ekosysteemipalvelut, E4

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ 2024

	Tornatoriin kohdistuvat odotukset	Vuorovaikutuskanavat	Näin vastasimme odotuksiin	
Puunostajat, metsätilan myyjät ja vuokraajat sekä muut asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> Puun saatavuus (joustavuus) Ennustettavuus Pitkäjänteisyys Luotettavuus Asiantuntemus 	<ul style="list-style-type: none"> Kauppa- ja sopimusneuvottelut Tietojärjestelmät Hallintomallin mukaiset palaverikäytännöt Yhteistyötapaamiset 	<ul style="list-style-type: none"> Tarjosimme asiakkaillemme: <ul style="list-style-type: none"> PEFC- ja FSC-sertifioitua puuta Laadukkaita hakkuukohteita ja metsänhoito- ja vuokrauspalveluita Valmiita loma-asuntotontteja 	<ul style="list-style-type: none"> Teimme satoja sujuvia metsätalakauppoja yksityisten metsänomistajien kanssa
Omistajat ja lainarahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> Varma ja tasainen pitkän aikavälin tuotto Riskienhallinta Vastuullisuus 	<ul style="list-style-type: none"> Hallitus- ja omistajayhteistyö Sijoittajaviestintä 	<ul style="list-style-type: none"> Tiivis yhteistyö hallituksen ja omistajien kanssa Erinomainen operatiivinen tulos ja positiiviset arvomuutokset. Negatiivisia riskejä ei realisoitunut. 	<ul style="list-style-type: none"> Investment Grade -luottoluokitus vakuudelliselle velalle Uusi 300 miljoonan euron Green Bond ja useat sijoittajatapaamiset
Sopimusyrittäjät ja muut yhteistyökumppanit	<ul style="list-style-type: none"> Työn ennakoitavuus Töitä tarjolla tasaisesti Menetelmäkehityshankkeita yhteistyössä yrittäjien kanssa Tuulivoimarakentamisen mahdollistaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittaiset sopimusneuvottelut Tarkastuskäynnit työmaalla Yhteistyöhankkeet ja -tapaamiset Verkko-oppimislusta 	<ul style="list-style-type: none"> Työllistämisaikutuksemme yhteensä noin 1 600 henkilötyövuotta Osallistuimme erilaisiin kehityshankkeisiin ja auditointeihin 	<ul style="list-style-type: none"> Tarjosimme verkkokursseja perehdytyksen tueksi Mahdollistimme uusiutuvan energian tuotantoa maillamme lukuisten tuuli- ja aurinkovoimasopimusten myötä
Palveluntoimittajat	<ul style="list-style-type: none"> Sopimusten noudattaminen ja vastuullinen toiminta tilaajana Selkeiden projektisuunnitelmien tuottaminen riittävässä aikataulussa 	<ul style="list-style-type: none"> Palvelu- ja projektikokoukset Teams Sähköposti 	<ul style="list-style-type: none"> Toteutuman seuraaminen niin sisällöllisesti kuin taloudellisesti Isompiin hankkeisiin nimettiin ohjausryhmät 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteisesti sovittujen aikataulujen ja tehtävien vastuullinen toteuttaminen projekteissa
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Työhyvinvointi Metsurit: töiden riittävyys ja mahdollisimman pitkä työkausi Toimihenkilöt: vakaa työnantaja, mielenkiintoisia työtehtäviä ja hyvää johtamista 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö- ja kehityskeskustelut Yhteistoiminta henkilöstöryhmien kanssa Tiivis lähiesihenkilötyö 	<ul style="list-style-type: none"> Esihenkilöresurssien vahvistaminen ja koulutus kaikille Esihenkilöt pitivät tiiviisti yhteyttä alaisiinsa Henkilökohtaisia koulutusmahdollisuuksia 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstövaliokunnan työskentely Paikallinen yritysکوhtainen sopiminen ja palkkatarkaisu
Viranomaiset ja päättäjät	<ul style="list-style-type: none"> Ammattimaista ja yhteistyöhakuista toimintaa Laadukkaat suunnitelmat ja selvitykset Avoin ja nopea viestintä oleellisista asioista 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyötapaamiset 	<ul style="list-style-type: none"> Aktiivista keskustelua ja virallisia neuvotteluja Luontoselvitykset liittyen käynnissä oleviin YVA-menettelyihin ja suojelualueiden perustamisiin 	<ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen kansallisten metsänhoitosuosituksen päivitykseen FSC-auditointiin liittyvät sidosryhmäkuulemiset
Koulut, yliopistot ja tutkimuslaitokset	<ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen kehityshankkeisiin ja tutkimuksiin Lasten ja nuorten metsäosaamisen edistäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyöhankkeet Tapaamiset ja vierailut 	<ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen mm. LUMO-, SPRUCERISK-, TURVAHIILI- ja SEKAVA-hankkeisiin 	<ul style="list-style-type: none"> Mahdollisuuksien metsä -kampanjan kouluvierailut Tuotekehitysyhteistyö Aalto-yliopiston kanssa
Paikallisyhteisöt	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristön huomiointi metsätaloustoimissa ja erilaisissa maankäyttöhankkeissa Alueellinen työllistävyys Naapureiden ja muiden paikallisten kuuleminen Lasten ja nuorten metsäosaamisen edistäminen Paikallisiin hankkeisiin osallistuminen ja virkistysmahdollisuuksien luominen 	<ul style="list-style-type: none"> Keskustelu- ja osallistamistilaisuudet Verkkosivut, somekanavat Palautteiden keruu ja käsittely 	<ul style="list-style-type: none"> Kannatustoiminta alueellisesti: metsäalan opiskelijat, metsäkulttuuri sekä lasten ja nuorten liikunta Kaikki palautteet käsiteltiin Useiden suojelualueiden perustaminen FSC-auditointiin liittyvät paikallisyhteisöjen haastattelut 	<ul style="list-style-type: none"> Metsien tarjoaminen virkistyskäyttöön Metsäautoteiden kunnossapito Metsästysvuokrasopimukset, n. 1 500 kpl
Järjestöt	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullinen ja kestävä toiminta Monimuotoisuuden huomioon ottaminen ja vaikuttava metsäsertifointi Metsästysmahdollisuuksien tarjoaminen ja riistan huomiointi 	<ul style="list-style-type: none"> Tapaamiset ja viestit 	<ul style="list-style-type: none"> PEFC- ja FSC-sertifioitu puu Tapaamiset luontojärjestöjen kanssa Osallistuminen PEFC-sertifiointitoimikuntien työskentelyyn 	<ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen MT ry toimielimien työskentelyyn Osallistuminen Kv-FSC Euroopan jäsenkokoukseen Hankeyhteistyö WWF Suomen kanssa FSC-auditointiin liittyvät sidosryhmäkuulemiset
Media	<ul style="list-style-type: none"> Avoin, proaktiivinen ja nopea viestintä oleellisista asioista 	<ul style="list-style-type: none"> Tiedotteet Verkkosivut, some-kanavat Henkilökohtaiset kontaktit Tapahtumat 	<ul style="list-style-type: none"> Tiedotteet verkkosivuilla Viestintä some-kanavissa Kulotukseen, suon ennallistamiseen ja purojen kunnostamiseen liittyvät mediatilaisuudet 	<ul style="list-style-type: none"> Paikallislehtien palkinto yhtenä Toimittajien metsäretkien järjestäjänä Pohjois-Karjalassa

LUOMME KESTÄVÄÄ HYVINVOINTIA METSÄSTÄ

YMPÄRISTÖ JA ILMASTO



Oleellinen aihe	Tavoite	Mittari	Toteuma 2024 (2023)
Luonnon monimuotoisuus	Lisäämme yhtiön metsien monimuotoisuutta uusilla toimintatavoilla, suojelulla ja ennallistamisella	Monimuotoisuusohjelman toteutuminen	Ks. s. 36
Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen	Lisäämme hiilensidontaa huolehtimalla metsien terveydestä ja hyvinvoinnista. Kestävillä hakkuilla ylläpidämme metsien hiilivarastoa.	Hiilensidonta- ja varastointikyvyn ylläpitäminen	Puuston kasvu 5,3 m ³ /ha/v (5,4)

Metsien hyvinvointi on keskeinen osa Tornatorin liiketoimintaa. Yhtiö jatkaa sitoutumistaan toimenpiteisiin, jotka edistävät metsien säilymistä terveinä ja monimuotoisina myös tuleville sukupolville.

Tornatorin ympäristötavoitteet keskittyvät kestävään hakkuumäärien hallintaan, luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen ja ilmastohyötyjen edistämiseen osana yhtiön monimuotoisuusohjelmaa. Yhtiö noudattaa toimintamaiden lainsäädäntöä sekä PEFC- ja FSC-metsäsertifointikriteereitä. Lisäksi se vahvistaa metsiensä positiivisia ilmastovaikutuksia huolehtimalla niiden terveydestä ja kasvukyvystä. Tornator valvoo metsänhoidon vaikutuksia ja laatua sekä omatoimisesti että ulkopuolisilla auditoinneilla. Toimintaa kehitetään tutkimusyhteistyön, jatkuvan arvioinnin ja alan parhaiden käytäntöjen avulla.

Metsien hiilensidontaa edistetään

Metsillä on olennainen rooli ilmastomuutoksen hillinnässä. Hiilensidonnassa tavoitteena on ylläpitää metsien kasvukuntoa ja terveyttä, jotta niiden kyky sitoa hiiltä säilyisi vahvana. Tornatorin metsät sitovat yli neljä miljoonaa tonnia hiilidioksidia vuosittain. Metsänuudistaminen, sekapuustoisuuden lisääminen ja metsätuhojen torjuminen ovat avainasemassa ilmastomuutokseen sopeutumisessa. Metsien elinvoimaisuutta ja niiden hiilensidontakykyä vahvistetaan aktiivisilla metsänhoitotoimilla, kuten metsän uudistamisella, viljelyllä ja harvennuksilla. Lisäksi metsien biologista kasvua edistetään lannoituksella sekä käyttämällä jalostettuja taimia ja siemeniä, mikä tehostaa niiden kykyä sitoa hiiltä entisestään.

Tornatorin metsät tarjoavat hyvinvointia erilaisten ekosysteemipalveluiden, kuten sienien, marjojen ja juomaveden muodossa. Metsät ovat myös laajasti käytössä metsästys- ja virkistystoiminnalle. Monipuoliset luonnonhoitotoimet, kuten soiden ennallistaminen ja vesistöjen kunnostushankkeet, varmistavat ekosysteemipalveluiden säilymisen ja saatavuuden myös tulevaisuudessa.

Ympäristötoimissa olennaista vesistöt ja monimuotoisuus

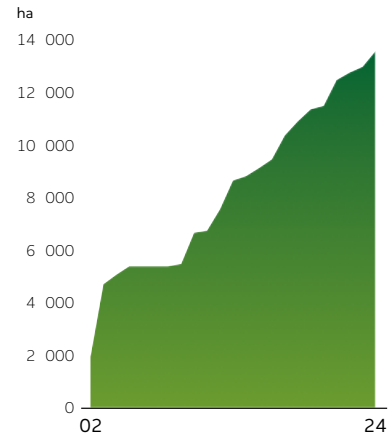
Hakkuilla on vaikutusta metsien rakenteeseen, mikä saattaa heikentää paikallisten metsälajien elinympäristöjä ja vesistöjen tilaa. Tornator minimoi toimintansa ympäristövaikutuksia toteuttamalla laajoja vesiensuojelutoimenpiteitä yhdessä kumppaniensa kanssa. Lisäksi yhtiö turvaa luonnon monimuotoisuutta suojaamalla arvokkaita elinympäristöjä ja hoitamalla metsiään niin, että puusto säilyy mahdollisimman monimuotoisena.

Luonnonvarakeskus selvitti Tornatorin metsien monimuotoisuuden kehitystä valtakunnan metsien inventoinnin (VMI9–VMI13) koeala-aineiston pohjalta. Tornatorin metsissä oli VMI13-aineistossa 1 544 koealaa metsämaalla.

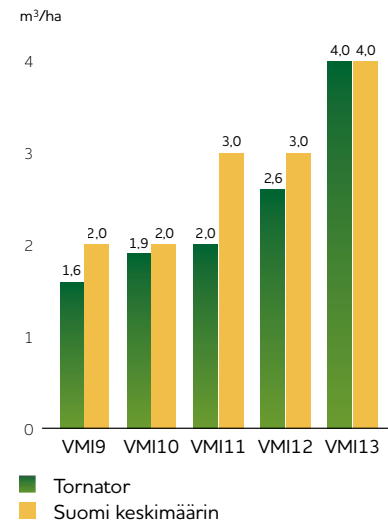
Inventoinnissa saatiin tietoa Tornatorin metsien sekapuustoisuuden ja kuolleen puun määristä. Sekapuustoisuus eli useiden puulajien kasvattaminen rinnakkain lisää ennen kaikkea metsän monimuotoisuutta kasvattamalla laji- ja yksilömääriä metsässä. Varsinkin lehtipuut lisäävät sienien, kääpien, puilla kasvavien sammalten ja jäkälien lajimääriä.



LUONNONSUOJELULAIN MUKAINEN SUOJELU TORNATORISSA



KOVAN KUOLLEEN PUUN MÄÄRÄ METSÄMAALLA



”Mustikan ja puolukan tiheys on lisääntynyt merkittävästi Tornatorin metsissä. Mustikan peittävyys on kasvanut 140 prosenttia ja puolukan peittävyys 46 prosenttia ajanjaksolla 1995–2023.”

Lahopuu on puolestaan merkittävin monimuotoisuutta lisäävä resurssi, sillä joka neljäs laji kaikista metsälajeista tarvitsee lahopuuta elääkseen. Lahopuun määrään voidaan vaikuttaa talousmetsien luonnonhoidolla jättämällä kuollut puu korjaamatta. Lahopuun määrän lisäksi myös lahopuun laatu ja jatkuvuus ovat keskeisiä tekijöitä lahopuusta riippuvaisten lajien kannalta.

Luonnonvarakeskuksen laskelmien mukaan Tornatorin omistamien metsien puuston kokonaistilavuus on kasvanut 18 prosenttia ja lehtipuuston 24 prosenttia VMI9:n (1996–2003) tilanteesta. Sekametsien osuus metsämaan alasta on noussut 3 prosenttiyksikköä vuosien 2009–2013 tilanteeseen verrattuna.

Lisäksi läpimitaltaan suurten lehtipuiden määrä on kasvanut merkittävästi: läpimitaltaan yli 30 cm olevien lehtipuiden määrä on kaksinkertaistunut ja läpimitaltaan yli 40 cm lehtipuiden määrä kuusinkertaistunut vuoden 1996–2003 jälkeisestä tilanteesta.

Valtakunnan metsien inventoinnin tulosten perusteella myös kuolleen puun kokonaismäärä on lisääntynyt Tornatorin omistamissa metsissä lähes 70 prosenttia. Erityisesti kovan kuolleen puun tilavuus on yli kaksinkertaistunut, mikä selittyy osittain viimeisen 10 vuoden aikana tapahtuneilla muutoksilla, kuten kuolleen puun korjuun välttämällä sertifiointivaatimusten vuoksi. Ensimmäistä kertaa arvioitiin myös kantojen sisältämän

kuolleiden puiden määrä, joka Tornatorin mailla on 4,5 m³/ha. Mustikan ja puolukan tiheys on lisääntynyt merkittävästi Tornatorin metsissä. Mustikan peittävyys on kasvanut 140 prosenttia ja puolukan peittävyys 46 prosenttia ajanjaksolla 1995–2023.

Vaikuttavuutta vesiensuojelulla

Tornator päivitti vuonna 2023 vastuullisuuttaan koskevan kaksoisolennaisuusanalyysin. Analyysissä Tornatorin olennaisimmiksi vastuullisuusaiheiksi nousivat luonnon monimuotoisuus, ilmastonmuutos ja vesistöt. Lisäksi analyysi korostaa monimuotoisuusohjelman riittävän resurssoinnin merkitystä myös ohjelmakauden loppuosalle. Vastauksena olennaisuusanalyysin löydöksiin Tornator käynnistää yhteistyössä WWF Suomen kanssa Vesiviisas metsä -hankkeen vuosille 2025–2027 Tornatorin vesiensuojelutyön vaikuttavuuden kasvattamiseksi ja valuma-alueen vesiensuojelun kehittämiseksi. Kolmevuotisen yhteistyön aikana osallistutaan aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun vesiensuojelusta ja kerrotaan toimintamalleista, joilla helpotetaan vesiensuojelun huomioimista metsäsuunnittelussa. Toimenpiteet kohdennetaan siten, että niiden ansiosta vähennetään vesien kuormitusta ja samalla mahdollistetaan kannattavan metsätalouden harjoittaminen.

Tornatorin ilmasto-ohjelma

Metsillä on keskeinen rooli ilmastonmuutoksen hillinnässä, sillä ne eivät ainoastaan varastoi hiiltä, vaan myös sitovat sitä aktiivisesti ja tarjoavat uusiutuvaa raaka-ainetta fossiilisten polttoaineiden korvaamiseen. Kestävällä metsienhoidolla varmistetaan, että metsät edistävät hyvinvointia ja ilmastohyötyjä.

Tornatorin ilmasto-ohjelman päätavoitteena on lisätä yhtiön omistamien ja hoitamien metsien hiilensidontaa 20 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteen saavuttamiseksi metsiä hoidetaan hiiliviisaasti, esimerkiksi lannoittamalla, käyttämällä jalostettua taimimateriaalia sekä ajoittamalla ja kohdentamalla hakkuut ja hoitotoimenpiteet optimaalisesti.

Ohjelman toinen keskeinen tavoite on kasvattaa metsien korvaavuusvaikutuksia 50 prosentilla. Tämä tarkoittaa puuraaka-aineen käyttömahdollisuuksien lisäämistä sekä tuuli- ja aurinkovoiman tuotannon kapasiteetin kasvattamista. Tavoitteeseen pyritään hyödyntämällä metsien kasvun myötä lisääntyvät hakkuumahdollisuudet täysimääräisesti ja edistämällä tuuli- ja aurinkovoimatuotantoa Tornatorin omistamilla mailla.

Vuonna 2024 tuulivoimakapasiteettia pystyttiin lisäämään Tornatorin mailla jopa hieman suunniteltua enemmän. Käyttöön saatiin 14 voimalaa, kun tavoitteena on ohjelmakaudella saada käyttöön 10 voimalaa vuosittain. Tuotannossa oli vuoden 2024 lopussa yhteensä 29 voimalaa enemmän kuin ohjelmakauden alussa.



TILANNE 2024 / TAVOITE 2030

0,14 / 0,6 Mt CO₂/v

TUULI- JA AURINKOVOIMATUOTANNON
MAHDOLLISTAMAT KORVAAVUUSVAIKUTUKSET

4,5 / 5,1 Mt CO₂/v

HIILENSIDONTAKYKY YHTIÖN METSISSÄ

0,01 / 0,2 Mt CO₂/v

HAKKUUKERTYMÄN MUKAISET
KORVAAVUUSVAIKUTUKSET

5 700 / 8 000 ha/v

KASVATUSLANNOITUSTA YHTIÖN METSISSÄ

Lue lisää ilmasto-ohjelman vuosiraportista verkkosivuiltamme osoitteesta www.tornator.fi/ilmasto-ohjelma.
Katso lisää Tornatorin ilmastoriskeistä ja -mahdollisuuksista sivulta 50.

Tornatorin monimuotoisuusohjelma

Tornatorin monimuotoisuusohjelman tavoitteena on edistää uhanalaisten lajien ja luontotyyppien hyvinvointia, vahvistaa ekosysteemipalveluja, parantaa vesistöjen suojelua, kehittää riistanhoitoa ja osallistua ilmastonmuutoksen hillintään. Toimenpiteet keskittyvät suojeluarvoltaan merkittävien alueiden säilyttämiseen sekä aktiivisen luonnonhoidon lisäämiseen yhtiön omistamilla ja hoitamilla metsäalueilla.

Ohjelman myötä Tornator on sitoutunut suojelemaan vähintään 5 000 hehtaaria arvokkaita luontokohteita. Lisäksi ohjelman kautta toteutetaan yli 200 hanketta metsä- ja vesiympäristöjen parantamiseksi ja ennallistetaan 3 000 hehtaaria soita. Monimuotoisuusohjelmaan sisältyy myös suojatiheiköt, jotka ovat tärkeitä monille riistalajeille, sekä lahoppuun määrän turvaamisen, mikä rikastuttaa metsien monimuotoisuutta merkittävästi. Turvemailla ohjelman tavoitteena on edistää jatkuvapeitteistä metsänkasvatusta, jossa metsää kasvatetaan ilman uudistushakkuita. Vuonna 2024 uudistamisluonteisen peitteisen hakkuun määrä kasvoi viime vuoden 8 prosentista 9 prosenttiin.

Monimuotoisuuden parantamiseksi Tornator kehittää metsänhoito-ohjeitaan sekapuustoisuutta lisääviksi. Tämä tukee metsien tuhon- ja ilmastokestävyyttä, lajiston monimuotoisuutta ja riistanhoidon tavoitteita.



TILANNE 2024* / TAVOITE 2030

99 / 200 kpl

VALMISTUNUTTA METSÄ- JA
VESIELINympäristöjen HOITOKOHDETTA

3 617 / 5 000 ha

UUSIA YKSITYISIÄ LUONNONSUOJELUALUEITA
JA VALTIOLLE SUOJELUALUEIKSI MYYTYJÄ
METSÄTALOUSALUEITA

1 782 / 3 000 ha

ENNALLISTETTUJA SOITA

* Vuoden loppuun mennessä kertyneet
kumulatiiviset luvut.

Lue lisää monimuotoisuusohjelman vuosiraportista verkkosivuiltamme osoitteesta www.tornator.fi/monimuotoisuus

LUOMME KESTÄVÄÄ HYVINVOINTIA METSÄSTÄ

IHMISET JA YHTEISKUNTA



Oleellinen aihe	Tavoite	Mittari	Toteuma 2024 (2023)
Oman henkilöstön työolot	Hyvinvoiva henkilöstö sekä terveellinen ja turvallinen työympäristö	Työhyvinvointikyselyn tulos, työtatapaturmien lukumäärä	3,6/5 (3,7/5) 15 (11)
Henkilöstön ja urakoitsijoiden osaamisen kehittäminen	Varmistamme, että yhtiöllä on tarvittava osaaminen	Koulutuspäivät/hlö	4,5 pv (3,5)
Taloudellinen vastuu ja kannattavuus	Vakaa osingonmaksu ja metsän arvon kasvu omistajille	Oman pääoman tuotto käyvin arvo	6,0 % (16,5)
Paikalliset talous-, työllisyys- ja ympäristövaikutukset	Korkea nettolisäarvo	Nettolisäarvo	33,2 milj. € (36,7)



”Tornatorissa henkilöstöjohtamisen tavoitteena on hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö, joka tekee erinomaista taloudellista tulosta korkealla laadulla.”

Tornatorin toiminnan ytimessä on vastuu ihmisten ja yhteiskunnan hyvinvoinnista, joka tukee yhtiön pitkäaikaista menestystä. Yhtiö pyrkii aktiivisesti luomaan terveelliset, turvalliset ja oikeudenmukaiset työolosuhteet niin omalle henkilöstölleen kuin urakoitsijoilleen. Lisäksi paikallisten yhteisöjen elinvoimaisuuteen panostetaan tarjoamalla työtä, kehittämällä maankäyttömahdollisuuksia ja tukemalla infrastruktuurihankkeita. Vuonna 2024 Tornator otti käyttöön uusia toimintamalleja, jotka vahvistavat yhtiön sitoutumista vastuullisuuteen.

Oma henkilöstö

Tornatorissa henkilöstöjohtamisen tavoitteena on hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö, joka tekee erinomaista taloudellista tulosta korkealla laadulla. Tätä tukevia yhtiön johtamisperiaatteita ovat selkeiden tavoitteiden määrittely sekä aito ja jatkuva, kaksisuuntainen keskustelu sekä palaute. Jokainen voi vaikuttaa yhtiön tekemiseen, ja jokainen on myös omalta osaltaan siitä vastuussa.

Tornatorissa työskenteli vuoden lopussa 182 osaajaa, joista 131 Suomessa, 15 Virossa ja 36 Romaniassa. Henkilöstömäärä on pysynyt lähes muuttumattomana, vaikka henkilöstörakenne on muuttunut merkittävästi metsureiden eläköitymisen ja yhtiön kasvun myötä. Henkilöstön määrä keskimäärin vuoden aikana oli 188 henkilöä, joista 158 toimihenkilöitä ja 30 metsureita. Koronavuosien jälkeen Tornatorin toimihenkilömäärä on kasvanut noin 40 prosenttia metsureiden määrän vähentyessä samassa suhteessa. Rekrytointitarve jatkui myös vuonna 2024, jolloin koko konsernissa palkattiin yhteensä 14 uutta työntekijää.

Tornator työllistää metsureita yhä enemmän sopimusyrittäjyyden kautta työn kausiluonteisuuden takia. Sopimusyrittäjät usein työllistävät itsensä talviaikaan muissa tehtävissä. Sopimusyrittäjien käyttö metsänhoitotoissa sisältää myös riskejä sopimusten velvoitteiden ymmärtämisen, noudattamisen ja valvonnan suhteen, mikä on tärkeä huomioida työn suunnittelussa ja sopimuksia laadittaessa.

Panostuksia vastuullisuusosaamiseen ja työhyvinvointiin

Tornatorin nopeasti kasvanut toimihenkilömäärä sekä etätöiden lisääntyminen ovat tuoneet uusia haasteita yhteisöllisyyden ylläpitoon ja työhyvinvoinnin tukemiseen. Vuonna 2024 yhtiössä toteutettiin sisäinen työhyvinvointihanke, jonka tavoitteena oli vahvistaa yhteisöllisyyttä. Osana hanketta koulutuksiin otettiin mukaan myös prosessien ulkopuolisia asiantuntijoita, jotta heidän osaamistaan voitiin laajentaa. Yhtiö on muutenkin panostanut henkilöstönsä kouluttamiseen ja kehittämiseen. Vuonna 2024 toimihenkilöiden vastuullisuusosaamista vahvistettiin järjestämällä halukkaille vastuullisuuskoulutus yhdessä Aalto EE:n kanssa. Koulutuksessa käsiteltiin organisaatioiden ympäristö-, taloudellista ja sosiaalista vastuuta sekä vastuullisuuden johtamista strategisesta näkökulmasta. Lisäksi yhtiössä tutustuttiin tekoälyn tuomiin työn tehostamismahdollisuuksiin järjestämällä generatiivisen tekoälyn perusteet -koulutus kaikille toimihenkilölle. Tornatorissa on käytössä tekoälyavustaja Microsoft Copilot.

Toimihenkilöiden jatkuvaa itsensä kehittämistä, työhyvinvointia, ja esihenkilöiden johtamista on pyritty kehittämään tarjoamalla myös kaikkien toimihenkilöiden käyttöön Kauppakamarin koulutusportaali Koulutusonline, jonka kautta jokaisen on mahdollista laajentaa omaa osaamistaan ajasta ja paikasta

riippumatta oman mielenkiinnon ja halun mukaisesti esimerkiksi esihenkilötyössä, talouden ja henkilöstöhallinnon lainmukaisuuden ymmärtämisen ja veloitteiden toteuttamisen sekä it taitojen ja sovellusten osalta. Loppuvuodesta käynnistyivät jälleen myös esihenkilöiden ja päälliköiden 360- tai 270-arvioinnit, joiden pohjalta on tarkoitus lähteä kehittämään jokaisen henkilökohtaista osaamista esihenkilötyön ja/tai toiminnon johtamisen osalta.

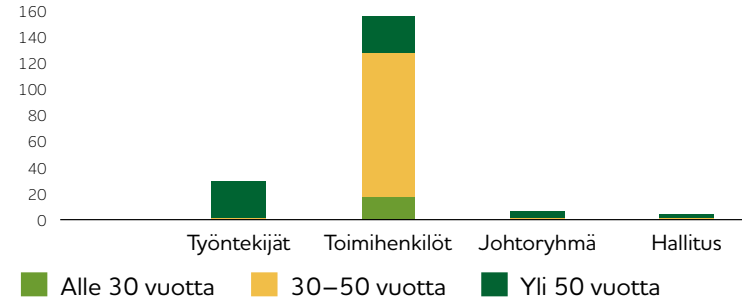
Laatu on yksi uudelle strategiakaudelle määritellyistä painopistealueista. Osana vuonna 2025 alkavaa strategiakautta toteutetaan työpaja, jossa tarkastellaan yhtiön arvoja ja kulttuuria sekä niiden ajankohtaisuutta ja merkitystä Tornatorille. Lisäksi työpajan tarkoituksena on pohtia, millaista johtamista Tornatorissa halutaan edistää tulevaisuudessa.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät selvitykset

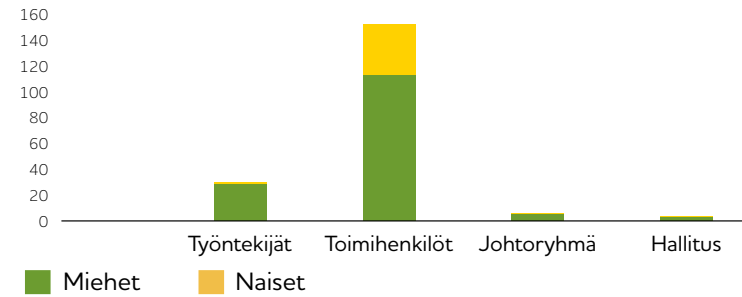
Koko Tornatorin henkilöstö on kattavan työterveyshuollon piirissä. Työturvallisuuden kehittämisestä vastaavat työsuojelupäällikkö ja -toimikunta yhdessä yhtiön johdon kanssa. Yhtiöllä on käytössään sähköinen kanava, jolla kerätään työturvallisuuteen liittyvät havainnot ja tapahtumat. Yhteisten tapaamisten ja havaintojen perusteella laaditaan vuosittaiset työsuojelun ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmat. Tornatorin työsuojeluorganisaatiossa on edustettuna toimihenkilöiden ja metsureiden työsuojeluvaltuutetut, työsuojelupäällikkö sekä yhtiön johdon edustaja.

Tornator kouluttaa henkilöstöään säännöllisesti työterveyteen kuten hyvään työergonomiaan ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Työturvallisuuskorttikoulutus järjestetään maastossa työskenteleville viiden vuoden välein, jonka

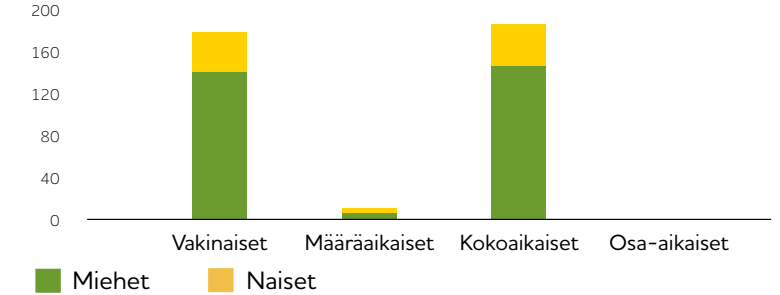
HENKILÖSTÖN IKÄRAKENNE



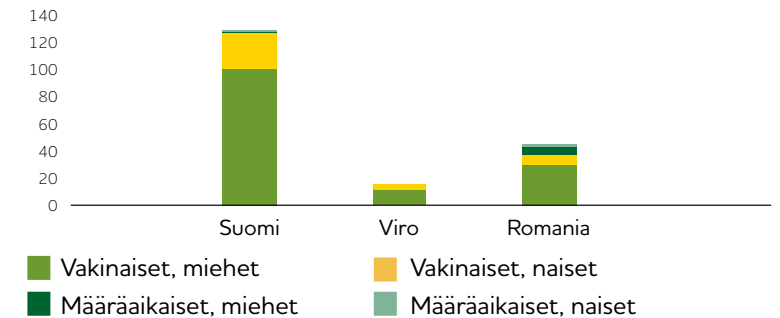
HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA



HENKILÖSTÖN TYÖSUHTEIDEN TYYPPI



HENKILÖSTÖN TYÖSUHTEIDEN TYYPPI MAITTAIN



lisäksi ensiapukoulutusta ja -kertausta järjestetään henkilöstölle tehtävänkuvan mukaan vähintään kolmen tai viiden vuoden välein. Työsuojeluorganisaation jäsenille tarjotaan myös täydennyskoulutusta säännöllisesti. Kentällä työkohdesuunnittelussa huomioidaan työturvallisuusseikat, ja tarvittavat ohjeet välitetään työn toteuttajalle.

Työturvallisuuden kehittäminen on tärkeässä asemassa Tornatorissa. Varsinkin yhtiön henkilöstö, joka työskentelee metsässä, tarvitsee riittävät valmiudet turvalliseen työskentelyyn, sillä vaihtelevassa maastossa toimivien metsureiden työhön liittyy turvallisuusriskejä. Riskejä havainnoidaan ja raportoidaan, jonka jälkeen ne pyritään poistamaan tai niihin pyritään varautumaan. Kaiken kaikkiaan

tapaturmat ovat vähentyneet viime vuosien aikana ja vuonna 2024 vakavilta tapaturmilta vältyttiin.

Työhyvinvoinnissa nähtävissä kuormittuneisuutta

Työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja kehittäminen on osa Tornatorin strategiaa, ja sitä edistetään yhtiössä eri keinoin. Kattavan työterveyshuollon lisäksi yhtiön omalla henkilöstöllä on käytössä sähköinen liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipassi. Yritys teettää vuosittain konsernin laajuisen työhyvinvointikyselyn. Vuoden 2024 kyselyn perusteella henkilöstön hyvinvointi oli jossain määrin laskussa. Työkuorma ja erityisesti työn kognitiivinen ja henkinen kuormitus koetaan osassa työtehtäviä kovaksi. Lisäksi yksittäiset henkilöt kokivat, että tasapuolinen ja yhdenvertainen kohtelu ei aina toteudu yhtiössä.

KESKIMÄÄRÄISET KOULUTUSTUNNIT HENKILÖÄ KOHDEN

	Suomi	Viro	Romania
Koko henkilöstö	28,6	37,2	15,7
Miehet	28,5	32,7	18,0
Naiset	28,8	49,5	14,0
Toimihenkilöt	28,6	37,2	15,7
Konsernin johto	32,0	-	-
Metsurit	21,0	-	-

TYÖTAPATURMAT JA SAIRAUSPOISSAOLOT

	2023			2024		
	Suomi	Viro	Romania	Suomi	Viro	Romania
Sairauspoissaolot						
Miehet, %	2,6	0,5	0,7	1,6	2,1	1,0
Naiset, %	1,4	0,0	4,6	0,4	0,0	0,6
Tapaturmat, oma henkilöstö						
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat, miehet	3	0	0	1	0	0
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat, naiset	0	0	0	1	0	0
Työtapaturmista johtuneet poissaolopäivät, miehet	17	0	0	5	0	0
Työtapaturmista johtuneet poissaolopäivät, naiset	0	0	0	3	0	0
Kuolemantapaukset, kpl	0	0	0	0	0	0

HENKILÖSTÖN VAIHTUVUUS JA UUDEN PALKATUN HENKILÖSTÖN KOKONAISMÄÄRÄ

	Suomi	Viro	Romania
Työsuhteita alkoi, kpl	26	2	13
joista määräaikaisia, kpl	17	0	8
Työsuhteita päättyi, kpl	20	0	11
joista eläköityi, kpl	2	0	0
Työnantajan päättämänä, kpl	0	0	1
Kokonaisvaihtuvuus*, %	6,1	13,3	21,2
Vuonna 2024 keskimäärin	136	15	38
Henkilöstöä yhteensä 31.12.	131	15	36

* Kokonaisvaihtuvuustunnusluku saadaan laskemalla aloittaneiden ja päättäneiden vakinaisten työntekijöiden lukumäärät yhteen ja jakamalla summa koko vuoden keskimääräisellä vakinaisten henkilöstön lukumäärällä.

Arvoketjun työntekijät

Tornatorin liiketoiminta perustuu metsävaroihin ja henkilöresursseihin, joiden avulla se käy puukauppaa, hoitaa metsiään sekä tarjoaa metsänhoitoon ja -käyttöön liittyviä palveluja. Metsien kasvukunnosta ja metsäluonnon monimuotoisuudesta huolehtiminen jokaisessa arvoketjun vaiheessa luovat perustan kestäväälle metsätaloudelle. Tornatorin asiakkaita ovat Stora Enso sekä metsänhoito- ja vuokrauspalveluja ostavat yhtiöt ja yhteisöt sekä rantatonttien ostajat. Lisäksi Tornator myy ja vuokraa erilaisia käyttöoikeuksia mailleen esimerkiksi tuuli- ja aurinkovoimayhtiöille.

Työturvallisuus ja vastuullisuus arvoketjussa

Operoidessaan valtaosin haja-asutusalueella Tornator työllistää pelkästään Suomessa noin 250 paikallista urakoitsijakumppania. Suurin osa heistä edustaa mikroyrityksiä (alle 10 henkilöä), mutta joukkoon mahtuu myös keskisuuria yrityksiä, jotka työllistävät runsaasti ulkomaista työvoimaa. Muut Pohjoismaat ovat jo pitkään turvautuneet ulkomaiseen työvoimaan, ja Suomi seuraa tätä kehitystä.

Kumppaneiden valinnassa käytetään laadullisia kriteereitä, ja kumppaneiden tulee täyttää sekä lakien että Tornatorin Code of Conduct -toimintaohjeiden edellyttämät vaatimukset. Kumppanuuksiin liittyvät riskit pyritään tunnistamaan toimittaja-arvioinneissa, joissa mitataan vastuullisuuteen, laatuun ja kehittymishaluun liittyviä tekijöitä. Eritasoisten urakoitsijoiden kanssa toimiessa on tärkeää, että toimijoilla on yhteinen näkemys metsänhoidosta ja sen laadusta sekä mm. työturvallisuusseikoista ja työnteon ehdoista. Näistä asioista sovitaan urakointisopimuksella, jonka noudattamista valvotaan osana operaatioprosessia. Tämän lisäksi yhtiö on

teettänyt ostopalveluna ulkomaista työvoimaa käyttävien metsäpalveluyritysten auditointeja. Myös valvova viranomainen (AVI) tekee työmaatarkastuksia.

Urakointiketjujen kehittäminen osana arvonluontia

Tornator pyrkii varmistamaan kaikille metsissään työskenteleville turvalliset työolosuhteet. Sopimusyrittäjät järjestävät itse työterveyshuoltonsa, mikä on kirjattu sopimusvelvoitteisiin. Yritys on hyödyntänyt ulkopuolisia selvityksiä arvioidakseen raivaussaha- ja istutustöitä toteuttavien urakoitsijoiden työnantajavelvoitteiden noudattamista, sekä perehdytyksistä ja työturvallisuudesta huolehtimista. Arvion perusteella velvoitteita noudatetaan pääsääntöisesti hyvin, mutta esimerkiksi palkkaukseen tai työturvallisuusohjeisiin liittyviä puutteita on havaittu. Maaliskuussa 2024 yhtiö sai mediahuomiota tilanteesta, jossa Tornatorille urakointia tekevän yrityksen aliorakoitsija jäi useista laiminlyönneistä kiinni aluehallintoviraston tarkastuksessa syksyllä 2022. Tilanne käytiin läpi huolellisesti ja tarvittavat korjaustoimenpiteet toteutettiin.

Tulevaisuudessa Tornator pyrkii tuomaan työturvallisuus-kulttuuriaan entistä laajemmin osaksi yhteistyökumppanien toimintamalleja. Tätä varten kumppaneille tarjotaan tukea muun muassa työturvallisuuteen liittyvällä koulutuksella ja digitaalisilla perehdytysmateriaaleilla. Tornator perusti vuonna 2024 uuden urakointipäällikön vakanssin, jonka tehtäviin kuuluu muun muassa urakointiketjun läpinäkyvyyden ja työturvallisuuden kehittäminen. Lisäksi yhtiö on päivittänyt urakointisopimusten sisältöjä lisäten sopimukseen kohdat velvoitteista kunnioittaa ihmisoikeuksia ja varmistaa, ettei ihmisoikeuloukkauksia tapahdu, sekä sopimuksen vastaisen toiminnan sanktioista.



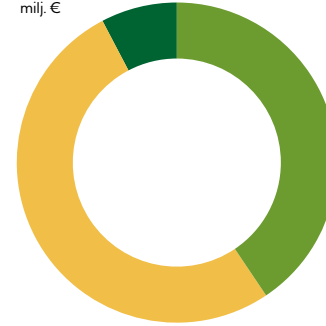
”Metsien kasvukunnosta ja metsäluonnon monimuotoisuudesta huolehtiminen jokaisessa arvoketjun vaiheessa luovat perustan kestäväälle metsätaloudelle.”



TORNATORIN VEROJALANJÄLKI:

Yhteiskunnalle vuosittain maksetut verot ja muut maksut keskimäärin v. 2020–2024

milj. €



- Yhteisövero **21,1**
- ALV, netto **26,9**
- Henkilöstöön liittyvät maksut **4,0**

Yhteiskunta

Tornatorin liiketoiminta tuottaa hyvinvointia yhteiskunnalle paitsi maksettujen verojen myös työllistämisen kautta. Vuonna 2024 yhtiön verojalanjälki oli yhteensä 52 miljoonaa euroa ja työllistämisaikutukset noin 1 600 henkilötyövuotta. Tornatorin omistamilla mailla toteutetut tuuli- ja aurinkovoimahankkeet lisäävät hankepaikkakuntien elinvoimaisuutta.

Tornatorin metsillä on lisäksi merkitystä aineettoman hyvinvoinnin edistämiseksi tarjoamalla laajoja virkistysmahdollisuuksia paikallisille yhteisöille. Yritys on keskeisessä roolissa metsäkiinteistöjensä infrastruktuurin kehittämisessä, ja sen aktiivisesti ylläpitämä metsätieverkosto helpottaa paikallisten virkistyskäyttäjien liikkumista ja luonnossa viihtymistä.

Metsien käyttö voi aiheuttaa paikallisesti kielteisiä vaikutuksia, kuten maisemamuutoksia. Käsittelytoimien vaikutuksia pyritään minimoimaan aktiivisen vuoropuhelun avulla paikallisten ja valtakunnallisten sidosryhmien kanssa. Kielteisiä vaikutuksia seurataan jatkuvasti ja niitä myös arvioidaan säännöllisesti. Vuonna 2024 sidosryhmäpalautteita kirjattiin eri kanavissa yhteensä 14 kpl. Ne koskivat muun muassa metsän eri käyttötapojen yhteensovittamista. Lisäksi sidosryhmät voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista käyttämällä sähköistä väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanavaa. Vuonna 2024 epäkohtia vastaanotettiin 0 kpl.

LUOMME KESTÄVÄÄ HYVINVOINTIA METSÄSTÄ

HYVÄ HALLINTOTAPA



Oleellinen aihe	Tavoite	Mittari	Toteuma 2024 (2023)
Liikesuhteet	Seuraamme sopimusurakoitsijoidemme vastuullisuusasioita järjestelmällisesti	Toteutetut toimittaja-arvioinnit	250 kpl (215)

Tornatorin ympäristö- ja vastuullisuusasiat ovat kiinteä osa yhtiön strategiaa. Yhtiö on kohdentanut vihreää rahoitusta erityisesti uusien metsien hankintaan, mikä lisää hiilinieluja ja tukee biodiversiteettiä. Kaksoisertifointi (FSC ja PEFC) vahvistaa ja todentaa toimien vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Ennallistamistoimet näkyvät pääasiassa vuosikustannuksina, eivät investointeina, mutta ne ovat olennainen osa ympäristövastuullisuutta.

Tornator noudattaa Code of Conductinsa mukaisesti nollatoleranssia korruption ja lahjonnan suhteen. Eettisten toimintatapojen edistämiseksi Tornator hyödyntää henkilöstönsä perehdytyksessä koulutuslusta Tornator-akatemiaa. Korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapauksia ei vuoden 2024 aikana ole ilmennyt.

Kasvu lisää tarvetta kehittää toimittajaverkostoja

Tornatorin toimittajaverkosto on ollut ja tulee olemaan yksi strategisista painopisteistä. Yhtiö panostaa pitkäaikaiseen yhteistyöhön urakoitsijoidensa kanssa ja pyrkii mahdollistamaan urakoitsijoiden kehittymisen. Tasaiset ja riittävän suuret urakointivolyymit tarjoavat urakoitsijoille vakautta ja mahdollisuuden investointeihin. Tornator tekee säännöllistä seurantaa ja auditointeja varmistaakseen toimittajien täyttävän tilaajavastuulain veloitteet. Havaitut poikkeamat käsitellään yhdessä urakoitsijoiden kanssa ja ensisijaisesti pyritään korjaamaan toimintaa siten, että se täyttää yhdessä sovitut periaatteet.

Tornatorin liiketoiminnan kasvu, kuten metsien hankinta ja metsäpalveluliiketoiminta, on lisännyt tarpeita urakoinnin hallinnan ja sopimuskäytäntöjen kehittämiseksi. Tätä varten yhtiö on perustanut urakointipäällikön tehtävän ja kiinnittänyt erityistä huomiota käytäntöjen jatkuvaan kehittämiseen.

Kestävyyseraportointi uudistuu

Tornator valmistelee CSRD-vaatimusten mukaista kestävyysraporttia ja aikoo julkaista sen alkuvuodesta 2026 osana vuoden 2025 tilinpäätösraportointia. Raportin laatiminen perustuu kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämiseen, jonka avulla yhtiö on tunnistanut keskeiset kestävyysaiheet. Seuraavassa vaiheessa yhtiö kartoittaa ja täydentää näihin olennaisiin aiheisiin liittyvää dataa ja dokumentaatiota selvittääkseen, mitä tietoa ja materiaalia on jo olemassa. Prosessi sisältää olemassa olevien asiakirjojen päivittämistä, uusien toimintamallien laatimista sekä jo aloitetun GAP-analyysin jatkamisen ja viimeistelyn sen varmistamiseksi, että kaikki tarvittavat numeeriset tiedot tunnistetaan ja mahdolliset puutteet täydennetään.

Raportoinnin tueksi yhtiö ottaa käyttöönsä tietojärjestelmän, joka mahdollistaa datapisteiden hallinnan ja varmistaa, että liiketoiminta-alueet osallistuvat aktiivisesti prosessiin. Tavoitteena on määrittää ja vastuuttaa liiketoimintaprosessit kestävyystiedon keräämiseksi ja raportoimiseksi, mukaan lukien tarvittavien kuvaavien ja numeeristen tietojen kartoittaminen.

Samanaikaisesti implementointivaiheessa saatetaan loppuun EU:n taksonomiaan liittyvä alignment-analyysi. Tässä yhteydessä substantial contribution -osio on jo pitkälti valmis, mutta vaatii vielä päivityksiä. Lisäksi do no significant harm -dokumentaatio on vielä kesken ja saatettava päätökseen. Lopuksi viimeistellään myös minimum safety requirements -osio, jotta kestävyysraportti vastaa kaikkia sääntelyn edellyttämiä vaatimuksia.

Poliittinen vaikuttaminen ja vastuullisuusprosessit

Tornatorin poliittinen vaikuttaminen tapahtuu pääasiassa Metsäteollisuus ry:n kautta, joka toimii metsäteollisuuden keskeisenä vaikuttamiskanavana. Suoraa poliittista vaikuttamista yhtiöllä ei ole, mutta se osallistuu aktiivisesti erilaisiin tilaisuuksiin ja tuo esiin näkemyksiään eri toimijoiden kanssa.

Epäeettisestä toiminnasta tai rikkeistä raportointia varten Tornatorilla on käytössään kolmannen osapuolen ylläpitämä anonyymi väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanava. Ilmoitukset käsitellään toimitusjohtajan ja yritys vastuupäällikön toimesta, kaikki tapaukset rekisteröidään ja korjaavat toimenpiteet käynnistetään tarvittaessa viipymättä. Korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta seurataan. Verkkolomake löytyy osoitteesta <https://report.whistleb.com/fi/Tornator>.



46 Hallinto

52 Hallitus

53 Johtoryhmä

HALLINNOINTI

HALLINTO

OMISTAJAT 31.12.2024

	kpl osakkeita	% osakkeista
Stora Enso Oyj	2 050 000	41,00
Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 156 500	23,13
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	820 625	16,41
OP Henkivakuutus Oy	312 500	6,25
OP-Metsänomistaja -erikoissijoitusrahasto	250 000	5,00
Veritas Eläkevakuutus	125 000	2,50
OP-Eläkesäätiö	104 000	2,08
Pohjola Vakuutus Oy	52 000	1,04
Finnairin Eläkesäätiö	49 375	0,99
Riffu Oy	37 500	0,75
Danilostock Oy	37 500	0,75
Finnair Oyj	5 000	0,10
Yhteensä	5 000 000	100,00

Omistus ja yhtiö rakenne

Tornator-konserniin kuului vuonna 2024 Suomen emoyhtiön Tornator Oyj:n lisäksi Virossa Tornator Eesti OÜ ja Romaniassa SC Tornator SRL. Kaikki kolme yhtiötä omistavat metsää ja harjoittavat kestävä, operatiivista metsätaloutta.

Tornator Oyj:n omistajat ovat suomalaisia, pääosin institutionaalisia sijoittajia. Yhtiössä on 12 osakkeenomistajaa.

Hallinnointiperaatteet

Tornator Oyj:n hallinto perustuu Suomen osakeyhtiölakiin ja Tornator Oyj:n yhtiöjärjestykseen. Yhtiön osake ei ole julkisen kaupankäynnin kohteena. Tornator Oyj on laskenut liikkeeseen kaksi vakuudellista joukkovelkakirjalainaa, jotka on listattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä ja yhtiö noudattaa sen antamia, listattuja joukkovelkakirjalainoja koskevia sääntöjä ja määräyksiä, arvopaperimarkkinalakia sekä Finanssivalvonnan määräyksiä, jotka ovat nähtävissä julkisesti internet-osoitteessa www.finanssivalvonta.fi.

TORNATOR TIMBERLAND -KONSERNI

12 osakkeenomistajaa

Tornator Oyj Suomi
706 000 ha

SC Tornator SRL Romania
12 000 ha

Tornator Eesti OÜ Viro
65 000 ha

Yhtiökokous on Tornator Oyj:n ylin päättävä elin, joka päättää sille osakeyhtiölaissa säädetyistä asioista. Yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään toukokuussa yhtiön hallituksen määräämänä päivänä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti osakkeenomistaja voi äänestää yhtiökokouksessa enintään kahdellakymmenellä (20) prosentilla yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, mukaan lukien osakkeenomistajan kanssa samaan konserniin kuuluvien kaikkien yritysten ja niiden eläkesätiöiden ja -kassojen äänivalta.

Hallitus

Tornator Oyj:n hallitukseen kuuluu 4–7 varsinaista jäsentä, jotka yhtiökokous valitsee vuodeksi kerrallaan. Yhtiökokous valitsee myös jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen. Osakeyhtiölain mukaan hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus valvoo Tornatorin toimintaa ja johtamista sekä päättää merkittävistä yhtiön strategialla, investointeista, organisaatiosta ja rahoitusta koskevista asioista. Hallitus myös nimittää toimitusjohtajan, hyväksyy budjetit ja tilinpäätökset sekä vastaa yhtiökokouksen koolle kutumisesta.

Hallitus kokoontuu vähintään neljästi vuodessa. Vuonna 2024 hallitus kokoontui seitsemän kertaa.

Hallituksen jäseniä koskevat henkilötiedot on esitetty yhtiön internet-sivuilla.

Valiokunnat

Tornatorissa toimii kaksi hallituksen alaista valiokuntaa. Oversight Committee tehtävänä on valvoa yhtiön ja osakkaiden välisiä merkittäviä sopimuksia. Valiokunta toimii Tornatorin hallituksen alaisena. Hallitus valitsee valiokuntaan keskuudestaan kolme jäsentä vuodeksi kerrallaan. Valiokunta kokoontuu ja raportoi hallitukselle vähintään kahdesti vuodessa. Lisäksi Tornatorin hallituksen alaisena toimii palkitsemisvaliokunta, johon hallitus valitsee keskuudestaan kolme jäsentä vuodeksi kerrallaan ja joka kokoontuu ja raportoi hallitukselle tarvittaessa. Hallitus on päättänyt, että se ei muodosta erillistä tarkastusvaliokuntaa, vaan hoitaa tämän tehtävän osana normaalia hallitustyöskentelyä.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön taloudellisesta tuloksesta sekä liiketoimintojen ja hallinnon järjestämisestä lakien ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan tehtäviin kuuluu antaa hallitukselle tietoa muun muassa yhtiön taloudellisesta tilanteesta ja liiketoimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista. Toimitusjohtaja vastaa merkittävimpien asiakkuuksien hoidosta.

Toimitusjohtajan tukena toimii johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluu vuonna 2024 kuusi jäsentä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Johtoryhmän tehtävänä on hallituksen määrittelemän strategian toteuttaminen käytännössä. Johtoryhmä kokoontuu noin kuukauden välein sekä aina tarvittaessa. Vuonna 2024 johtoryhmä kokoontui yhdeksän kertaa. Johtoryhmän lisäksi yhtiössä toimii operatiivinen päällikkötaso, jonka muodostaa eri toimintojen asiantuntijat

ja jonka tehtävänä on auttaa johtoryhmää strategian jalkauttamisessa. Operatiiviseen päällikkötasoon kuuluu noin kymmenen henkeä, ja siitä kutsutaan edustajia johtoryhmän kokouksiin tarvittaessa.

Johtoryhmän jäseniä koskevat henkilötiedot on esitetty yhtiön internet-sivuilla.

Operatiivinen toiminta

Operatiivinen toiminta on järjestetty prosessiorganisaatioksi. Ydinprosessit ovat: metsäomaisuuden hallinta, suunnittelu, puukauppa, kiinteistöt, operaatiot (metsänhoito) ja ympäristö. Näiden tukena ovat lisäksi perinteiset sisäiset palveluprosessit kuten henkilöstöhallinto, kehitys, ICT, talous, viestintä jne. Prosesseissa toteutetaan yhtiön johdon kanssa yhdessä asetettuja strategisten päämäärien mukaisia tehtäviä. Ulkomailla paikallispäälliköt vastaavat operatiivisen toiminnan järjestämisestä ja raportoinnista emoyhtiöön. Ulkomaan yhtiöt saavat myös tukea emoyhtiön liiketoiminta- ja tukiprosesseista.

Lähipiiriliiketoimet

Tornatorin ja Stora Enso Oyj:n välillä on merkittävä, volyyymiin perustuva pitkäaikainen puukauppasopimus. Lisäksi yhtiöt ovat solmineet koko Suomen kattavan metsäpalvelusopimuksen. Näiden sopimusten markkinaehtoisuutta valvoo Tornatorin hallituksen alainen Oversight Committee, (ks. Valiokunnat). Kyseisessä hallintoelimessä ei ole edustusta Stora Ensosta.

Palkat ja palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan vuosipalkkio. Hallitus

päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkioista. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetaan kiinteä kuukausipalkka sekä henkilökohtaiseen suoritukseen perustuva kannustinpalkkio. Johtoryhmä kuuluu lisäksi pitkän aikavälin rahapohjaisen kannustinjärjestelmän piiriin.

Taloudellinen raportointi

Tornatorissa taloudellisen raportoinnin päämäärä on tuottaa IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti oikean ja riittävän kuvan antava vuositilinpäätös. Talousraportointi perustuu yhtiötason prosesseihin eri maissa ja liiketoiminta-aluekohtaiseen (liiketoimintaprosessi) budjetointiin ja budjettiseurantaan. Keskitetty tulosseuranta ja -analyysi suoritetaan kuukausitasolla konsernin taloushallinnossa. Myös tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on viime kädessä keskitetty konsernin taloushallintoon.

Verot

Verojen ja veroluonteisten maksujen maksaminen on yksi Tornatorin taloudellisen vastuun elementeistä ja keino luoda hyvinvointia. Keskeiset linjaukset lakien ja muiden säädösten noudattamisesta on esitetty Tornatorin Vastuullisen liiketoiminnan periaatteissa (Code of Conduct). Tornator edellyttää samojen periaatteiden noudattamista myös yhteistyökumppaneiltaan. Vastuu veroasioista on konsernin talous- ja rahoitusjohtajalla. Tornator maksaa jokaisessa toimintamaassaan läpinäkyvästi paikallisen lainsäädännön mukaisesti määräytyvät verot ja muut veroluonteiset maksut. Tulosta ei siirrellä konsernin sisällä maasta toiseen. Veroriskiä hallitaan yhteistyöllä ja avoimella keskustelulla sekä verottajan että neuvonantajien kanssa. Tyypillisesti veroriskit liittyvät

yksittäiseen tai uuteen liiketapahtumaan, jolloin Tornator käy ensin keskustelun neuvonantajan kanssa ja tarvittaessa myös verottajan kanssa. Vuonna 2024 ei ollut sellaisia liiketapahtumia, joihin olisi liittynyt erityistä veroriskiä, joten sidosryhmien osallistamista verojen maksuun liittyvään keskusteluun ei nähty aiheelliseksi.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsee käytettävän tilintarkastusyhteisön vuodeksi kerrallaan. Tornatorin tilintarkastaja vaihtui vuonna 2022, kun PricewaterhouseCoopers aloitti Tornatorin tilintarkastusyhteisönä. PricewaterhouseCoopers jatkoi Tornatorin tilintarkastajana myös vuonna 2024. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Panu Vänskä.

Emoyhtiön tilintarkastajat vastaavat koko konsernin tilintarkastuksen suunnittelusta, koordinoinnista ja ohjauksesta. Tilintarkastussuunnitelma laaditaan vuosittain yhteistyössä konsernijohdon kanssa. Tilintarkastajat raportoivat emoyhtiön hallitukselle vähintään kahdesti vuodessa.

Riskienhallinta

Tornatorin riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön pitkän aikavälin kannattava toiminta ja luoda mahdollisuuksia hallittuun riskinottoon valitulla strategialla. Lähtökohtana on yhtiön kaikkien merkittävien riskien systemaattinen kartoitus ja analysointi, jotta yhtiö voi valita optimaaliset keinot riskien hallitsemiseksi. Hallitus vastaa yrityksen riskienhallinnan tulosten ja toimenpiteiden seurannasta sekä riskienhallintaprosessin toimivuuden arvioinnista vuosittain. Johtoryhmä vastaa riskienhallinnan strategian toteutuksesta ja riskien toteutumisen

seurannasta sekä tarvittavien riskienhallintatoimenpiteiden suorittamisesta.

Tornatorin riskit on jaettu kolmeen pääluokkaan: strategiset riskit, operatiiviset riskit ja rahoitusriskit. Seuraavassa on kuvattu esimerkkejä kustakin pääluokasta:

Strategiset riskit

Puun kysynnän vaihtelu on luonnollisesti riski metsäyhtiölle. Kysyntäriski on pienentynyt puun käytön lisääntyessä ja monipuolistuessa, eikä kaikkia uusia innovaatioita vielä edes tiedetä. Metsäteollisuuden uusien investointien myötä ja Venäjän tuontipuun tyrehtyessä puun kysyntä on kasvanut kaikissa yhtiön toimintamaissa. Yhtiö on varmistanut puun hyvää kysyntää myös sertifoimalla kaikki metsänsä.

Puun hinnan vaihtelu on yksi merkittävä riskitekijä Tornatorin tuloksen kannalta. Puun hinnan laskiessa Tornatorilla on tarvittaessa mahdollisuus hetkellisesti lisätä joko hakkuuoikeuksien myyntimäärää ja/tai tonttien sekä metsäpalstojen myyntiä. Tavoitteena on kuitenkin noudattaa kestävää hakkuusuunnitetta ja näin pyrkiä optimoimaan vuotuisia kassavirtoja pitkällä aikavälillä.

Puuraaka-aineen määrän ja laadun riskiä hallitaan pitkän aikavälin metsävarojen käytön suunnittelulla ja hakkuiden suuntaamisella metsien rakenteen ja ikäluokkajakauman mukaisesti. Puuston kasvun verifiointissa yhtiö otti vuonna 2021 käyttöön Luonnonvarakeskuksen uusimpien tutkimustulosten perusteella kehittämät MOTTI-kasvumallit, joita on käytetty pitkän aikavälin hakkuusuunnitteen (yli 30 vuotta) laadinnassa.

Metsän arvostusmenetelmän muutos Suomessa voi aiheuttaa aiempaa suurempaa volatilitteettia tulokseen kirjattavaan metsän käyvän arvon muutokseen. Transaktiopohjaisessa menetelmässä metsätilamarkkinan heilahdukset voivat olla suurempia kuin aiemmassa tulevaisuuden kassavirtoihin pohjautuvassa mallissa.

Nykyisten sertifiointikriteerien muutokset voivat vaikuttaa metsien käyttömahdollisuuksia heikentävästi ja aiheuttaa Tornatorille tulonmenetyksiä, ellei menetyksien täysimääräisestä korvaamisesta ole sovittu. Suomen FSC:n kansallisten kriteerien tuorein määrittelytyö on päättynyt. Tornator osallistui tiiviisti tähän prosessiin, eikä näe muutosten aiheuttavan yhtiölle merkittäviä tulonmenetyksiä.

Metsien ostoon liittyy riskejä, ja investoinnin onnistumisen pystyykin toteamaan usein vasta pitkän ajan kuluttua. Ostokohteen puuvarojen ja rakenteen määrittelyssä hyödynnetään pitkälle vietyä teknologiaa, mutta edelleen joudutaan tekemään myös arvionvaraisia päätöksiä. Kohteiden hinnoitteluun on määritelty selkeät kriteerit, mutta hinnoittelu ja sen taustalla tehdyt arviot voivat vaikuttaa ostojen onnistumiseen tuottonäkökulmasta.

Tornator seuraa vallitsevaa taloussuhdannetta suunnitellessaan tonttimyyntiä. Suhdanteen heikentyminen saattaa vähentää lomarakennuspaikkojen kysyntää ja aiheuttaa väliaikaista tuottojen laskua. Tuulivoiman hankekehitykseen käytettävien investointien riskiä hallitaan tekemällä riittävän tarkat esiselvitykset ennen hankkeiden käynnistämistä, valitsemalla kumppaneiksi tunnettuja alan toimijoita, hajauttamalla hankkeet alueellisesti eri puolille Suomea sekä viemällä hankesuunnittelu

läpi huolellisesti. Tornator ei osallistu tuulivoiman rakentamiseen eikä tuotannon omistamiseen, vaan myy osuutensa hankkeista ennen rakentamista ja jää maapohjan osalta vuokranantajaksi.

Metsävarojen hyödyntämisessä ympäristöön kohdistuvia riskejä Tornator hallitsee ympäristölainsäädäntöä ja sertifiointikriteerejä noudattamalla. Riskit otetaan huomioon henkilöstön kouluttamisessa ja perehdyttämisessä sekä minimoidaan toiminnan hyvällä suunnittelulla ja toteuttamisen korkealla tasolla.

Poliittisena riskinä voidaan pitää merkittäviä uusia lakisäädöksiä tai muita toimintaa rajoittavia tekijöitä. Esimerkkinä tällaisesta voi pitää Suomessa käytävää keskustelua metsien käytön hyväksyttävyydestä tai EU-tason pohdintoja metsätaloutta rajoittavasta sääntelystä. Metsien rooli muun muassa luontokadon pysäyttämisessä on noussut vahvasti otsikoihin. Myös metsäomaisuuden kasvattaminen ulkomaisena yrityksenä voi altistaa yhtiön poliittisille riskeille kohdemaissa. Riskien hallinnassa merkittävässä roolissa on yhteistyö viranomaisten, koulutuslaitosten ja erilaisten järjestöjen kanssa sekä aktiivisuus yhteiskunnallisessa keskustelussa. Myös osallistuminen alan tutkimustyöhön ja esimerkiksi erilaisten hiililaskelmien tuottaminen on osa proaktiivista riskien hallintaa. Tornator noudattaa avointa viestintää, jossa korostuu yhtiön harjoittaman metsätalouden positiivinen kokonaisvastuullisuus ja muut yhtiön arvot.

Tornatorin tavoitteena on jatkaa toiminnan laajentamista myös Suomen rajojen ulkopuolella maissa, joissa kasvumahdollisuudet todetaan kannattaviksi. Maantieteellinen laajentuminen on sekä

keino hallita riskejä että riski. Tornatorin kannalta Romania ja Viro ovat Suomea heikompia korruptiotilastoissa. Tornator sitoo taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun kiinteäksi osaksi liiketoimintaansa, jota ohjaavat kaikille toimintamaille yhteiset vastuullisen liiketoiminnan periaatteet (Code of Conduct). Lisäksi laajenemisen riskejä hallitaan valitsemalla asiantuntevia kumppaneita ja luotettavia asiakkaita sekä tasapainottamalla pitkä- ja lyhytaikaisia puunmyyntisopimuksia. Yhtiö suorittaa sisäistä tarkastusta kaikissa maissa, ja konsernissa on käytössä myös väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanava.

Ammattitaitoisen henkilöstön saaminen ja sitouttaminen on riski myös metsätaloudessa. Tornator on varautunut metsureiden eläköitymiseen sopimalla uusia yrittäjäsovimuksia ja lisäämällä koneellista työtä. Toimihenkilöiden osalta tehdään yhteistyötä alan koulutuslaitosten kanssa ja ennakoivaa rekrytointia. Riskiä hallitaan myös aktiivisella henkilöstöhallinnolla ja henkilöstön kehittämisellä. Sodan takia Ukrainasta ei ole ollut saatavissa työntekijöitä metsänhoidon urakointitöihin. Tuleva jälleenrakennus voi aiheuttaa pulaa metsätyöntekijöistä Tornatorin toimintamaissa, mikäli näistä siirtyy työvoimaa Ukrainaan.

Operatiiviset riskit

Yhtiöllä on hallituksen ja toimivan johdon hyväksymät operatiiviset prosessit, joilla hallitaan sisäisiä liiketoimintariskejä. Entistä enemmän operatiivista työtä tehdään yrittäjäresursseilla, mikä asettaa haasteita toiminnan kontrollille, esimerkiksi ympäristövahinkojen ja työturvallisuuden osalta. Metsäpalveluliiketoiminnan laajentaminen koko Suomeen on lisännyt Tornatorin riskejä mm. käytettävien urakoitsijoiden

määrän kasvun kautta. Valvontaa kehitetään sekä koulutuksen että tietotekniikan avulla.

Ilmastonmuutoksen lisäämät luonnontuhot muodostavat entistä suuremman riskin metsäomaisuudelle. Tornatorin osalta omistuksen koko, maatieteellinen laajuus, metsien hyvä terveys ja kasvukunto sekä metsätuholain edellyttämät toimet toimivat luontaisena riskienhallintakeinona. Lisäksi yhtiöllä on Suomessa metsävakuutus, joka on mitoitettu kattamaan erittäin suuren katastrofin tuhoja. Ulkomailla Tornator ei ole katsonut kannattavaksi vakuuttaa omistamiaan metsiä, sillä kohdemaissa ei ole tällä hetkellä toimivia metsävakuutusmarkkinoita. Riskinä voidaan pitää myös kyberhyökkäyksen uhkaa eli yhtiön tietojärjestelmiin kohdistuvia riskejä. Tähän on varauduttu hyödyntämällä kehittyntä suojausteknologiaa ja huolehtimalla käyttäjien ohjeistuksesta ja koulutuksesta.

Rahoitusriskit

Merkittävä lainapääoman osuus yhtiön taseessa muodostaa riskin, jonka hallintaan Tornator on erityisesti panostanut. Hyvät ja toimivat kanavat pääomamarkkinoille mahdollistavat lainojen onnistuneen uudelleenrahoituksen. Yhtiö muokkaa lainoportfoliotaan rahoitusmarkkinoiden tilanteen mukaan niin, että tulevat lainojen erääntymiset hajautuvat usealle vuodelle ja mahdollisimman pitkälle tulevaisuuteen. Yhtiö on hajauttanut varainhankintaan liittyviä riskejä laskemalla liikkeeseen eri vuosina erääntyviä pankkilainoja ja joukkovelkakirjalainoja. Markkinakorkojen muutoksiin yhtiö on varautunut johdannaissopimuksilla. Korkosuojaus pienentää lainojen korkoriskiä. Likviditeetin hallinta perustuu ennakkomaksuihin ja ajantasaiseen kassasuunnitteluun. Yhtiöllä on myös yritystodistusohjelma, jolla optimoidaan rahavarojen tarvetta.

Käteisvarat on sijoitettu pankkitalletuksiin sekä lyhyen aikavälin likvideihin ja korkean luottoluokituksen korkorahastoihin.

Asiakasriskiä Tornator hallitsee myyntisopimukseen perustuvilla ennakkomaksuilla.

Tornatorin ilmatoriskit ja -mahdollisuudet

Kestävä metsätalous on keskeisessä roolissa ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Tehtävänämmä on varmistaa yhtiön metsien hiilensidontakyky ja ekosysteemipalvelut muuttuvissa olosuhteissa pitämällä metsät monimuotoisina, terveinä ja hyvässä kasvukunnossa. Tornator on sitoutunut kestävään metsätalouteen, monimuotoisuuden lisäämiseen sekä metsien sertifiointiin.

Tornator lanseerasi vuonna 2021 oman ilmasto-ohjelman vuosille 2021–2030. Ohjelmassa on tavoitteet metsien hiilensidontan lisäämiselle ja korvaavuusvaikutusten kasvattamiselle. Metsien kasvu ja hiilensidontakyky varmistetaan mm. metsänuudistamistapojen oikealla kohdentamisella, lannoituksella ja jalostetun taimiaineksen käytöllä. Potentiaalisia tuulivoimalakohteita kartoitetaan pyrkimyksenä mahdollistaa tuulivoiman rakentamista yhtiön maille.

Tornatorin hallitus on hyväksynyt ilmasto-ohjelman tavoitteet ja toimenpiteet ja sille raportoidaan ohjelman etenemisestä vuosittain. Johtoryhmä valvoo ja koordinoi ohjelman toteutusta liiketoimintaprosesseissa. Ilmastoasiat ovat mukana myös vuotuisessa Green Finance -sijoittajakirjeessä. TCFD-raportoinnin kokonaisvastuu on yhtiön henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuusjohtajalla.

Ilmasto-ohjelman vuosi 2024

Vuonna 2024 ilmasto-ohjelman mukaiset toimenpiteet pystyttiin toteuttamaan pitkälti suunnitelmien mukaisesti. Kasvatuslannoituksia tehtiin yhtiön metsissä noin 6 570 hehtaarin alalla (tavoite 8 000 hehtaaria). Lisäksi terveyslannoituksia boorilla tehtiin noin 600 metsähehtaarella. Metsien istutukset toteutuivat tavoitteiden mukaisesti jalostetuilla taimilla, joilla on noin 20 prosenttia parempi kasvu jalostamattomiin verrattuna. Metsät jatkoivat kasvuaan riittävän runsaspuustoisina ja terveinä. Metsien terveydestä huolehdittiin juurikäävän torjunnalla ja myrsky-, lumi- ja hyönteistuhokohteita nopeasti korjaamalla. Lisämaiden hankinnassa onnistuttiin reilusti yli tavoitteiden. Kokonaisuudessaan puuston hiilensidontakyky säilyi hyvällä yli 4,5 Mt CO₂/v tasolla. Korvaavuusvaikutusten osalta ollaan hyvin aikataulussa: hakkuukertymän mukaiset laskennalliset korvaavuusvaikutukset olivat kumulatiivisesti noin 0,13 Mt CO₂/v ja tuulivoimatuotannon mahdollistamisen osalta noin 0,14 Mt CO₂/v enemmän kuin ohjelmakauden alussa.

Ilmastoön liittyvien riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta

Ilmastoön liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen vaaditaan paljon jo olemassa olevaa tietoa, mutta myös uutta tutkimustietoa tarvitaan. Tietoa ilmastonmuutoksen riskeistä ja mahdollisuuksista hankitaan tutkimustuloksista, keräämällä oman kenttäorganisaation havaintoja ja analysoimalla toimintaympäristön muutoksia. Tornator on mukana useissa ilmastoön liittyvissä tutkimushankkeissa, esimerkiksi Maa- ja metsätalousministeriön rahoittamassa monitieteellisessä Hiilestä kiinni -tutkimus- ja innovaatio-ohjelmassa. Sidosryhmiemme odotuksia ja näkemyksiä kartoitamme olennaisuustutkimusten avulla.

Yhtiössä seurataan systemaattisesti metsänhoidon laatua ja muita hiilensidontaan ja metsien terveyteen liittyviä tunnuksia. Yhtiön metsien hiililaselaskennat ovat mukana metsävaralaskennoissa.

Tornator laati ensimmäisiä hiilijalanjälkilaskelmia ja skenaarioanalyysyjä vuonna 2018. Tämän jälkeen laskelmiin on tehty tarkennuksia ja lisäksi selvityksiä hiilensidontan kreditointimahdollisuuksista. Laskelmien avulla olemme tunnistaneet toimintamme merkittävimmät kasvihuonekaasupäästöjen lähteet ja toisaalta määrittäneet yhtiön metsien hiilensidontakyvyn. Yhtiön toiminnasta ei aiheudu merkittävästi kasvihuonepäästöjä: metsien hiilensidonta ylittää yli tuhatkertaisesti oman toimintamme päästöt. Yhtiö on minimoinut päästöjään suosimalla etätyöskentelyä toimistojen energiakulutuksen vähentämiseksi ja kehittämällä digitaalisia sovelluksia työnteon tuottavuuden parantamiseksi ja työmatkaliikenteen vähentämiseksi. Tornator on aidosti hiilinegatiivinen yritys.

Oikealla oleva taulukko kuvaa ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, joita Tornator on tunnistanut lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

<p>FYYSINEN RISKI</p> <p>LYHYT PITKÄ</p> <p>Erilaiset luonnonuhat ja sään ääri-ilmiöt voivat aiheuttaa luonnontuhoja metsäomaisuudelle alentaen niiden arvoa ja aiheuttaen lisätöitä. Pitkän aikavälin muutokset ilmastossa, kuten lämpeneminen, kuivuus, tulvat ja leudot talvet sekä maankäytön muut tarpeet, voivat hankaloittaa metsätalouden harjoittamista Suomessa.</p>	<p>MAHDOLLISUUS</p> <p>Tornatorilla on käytössään hyväksi havaittuja metsänhoitomenetelmiä, joiden avulla pystytään tehokkaasti sopeutumaan ilmastomuutokseen. Voimme hyödyntää osaamistamme ja kehitettyjä metsänhoitomenetelmiä entistä laajemmin sekä tarjota tätä osaamista myös muille metsänomistajille.</p>
<p>SIIRTYMÄRISKI</p> <p>PITKÄ</p> <p>Ilmastonmuutoksen eteneminen saattaa johtaa uusiin, entistä tiukempiin säännöksiin, lakeihin ja kustannusten nousuun. Suojelupinta-alavaatimukset kiristyvät, metsäsertifioinnin veloitteet lisääntyvät.</p>	<p>MAHDOLLISUUS</p> <p>Tutkimuksen, kehittämisen ja innovoinnin avulla sidosryhmämme luovat uusia puupohjaisia tuotteita, jolloin puuraaka-aineella on jatkossakin kysyntää.</p>
<p>SIIRTYMÄRISKI</p> <p>PITKÄ</p> <p>Puu nähdään arvokkaampana pystyssä kuin kestävässä käytössä. Tällöin puumarkkina pienenee ja luontoarvomarkkina kasvaa.</p>	<p>MAHDOLLISUUS</p> <p>Lisätuottomahdollisuudet uusiutuvasta energiasta (tuulivoima, aurinkovoima ja bioenergia). Uusiutuvan energian käyttö hillitsee fossiilisten energiamuotojen käyttöä.</p>
<p>SIIRTYMÄRISKI</p> <p>KESKIPITKÄ</p> <p>Sidosryhmien kielteiset mielikuvat metsäalasta sekä haluttomuus osallistua ilmastomuutoksen torjuntaan. Metsäalan yhteiskunnallinen hyväksyttävyys laskee.</p>	<p>MAHDOLLISUUS</p> <p>Positiiviset vaikutukset metsien kasvuun, puulajivalikoimaan ja hiilensidontaan. Ansaintamahdollisuudet vapaaehtoisella maailmanlaajuisella hiilikaupalla.</p>
<p>SIIRTYMÄRISKI</p> <p>PITKÄ</p> <p>Uudet teknologiat ja siirtyminen vähähiilisempään talouteen muuttavat liiketoimintamalleja ja asiakaskysyntää. Teknologiset ratkaisut (esim. CCS ja CCU) syövät biologisten ratkaisujen painoarvoa ilmastomuutoksen torjunnassa. Tornatorin ansaintamahdollisuudet hiilensidontan avulla vähenevät.</p>	<p>MAHDOLLISUUS</p> <p>Uusien vähähiilisten liiketoimintamallien ja palveluiden innovointi.</p>

Aikajänteiden määritelmät: ■ lyhytaikainen 0–5 vuotta ■ keskipitkä 5–10 vuotta ■ pitkäaikainen 10–50 vuotta
 Tornatorin ilmastoon liittyvissä riskiarvioinneissa huomioidaan seuraavat riskityypit:
SIIRTYMÄRISKIT: politiikka ja regulaatio, teknologia, markkinat, maine
FYYSISET RISKIT: akuutit, pitkäaikaiset

HALLITUS



Esko Torsti

s. 1964, valtiotieteiden lisensiaatti

Puheenjohtaja 2024–

Puheenjohtaja 2010–2015
Jäsen 2003–2009
Ilmarinen, johtaja 2006–

Tausta:

Pohjola, sijoitusjohtaja 2001–2003 ja 2005–2006
Pohjola Omaisuudenhoito, toimitusjohtaja 2003–2005
Ilmarinen, korkosijoitusjohtaja 1998–2001
Skandinaviska Enskilda Banken, Suomen pääekonomisti 1996–1998

Muiden hallitusten jäsenyydet:

William ja Ester Otsakorven säätiö, hallituksen puheenjohtaja



Hanna Kaskela

s. 1979, kauppatieteiden maisteri

Varapuheenjohtaja 2024–

Varma, johtaja, vastuullisuus ja viestintä 2024–

Tausta:

Varma, vastuullisuusjohtaja 2022–2023
Varma, vastuullisen sijoittamisen johtaja 2017–2022
Varma, kestävän kehityksen salkunhoitaja 2016–2017
Varma, osakesalkunhoitaja 2006–2016
Varma, osakeanalyytikko 2003–2006

Muiden hallitusten jäsenyydet:

–



Tuomas Virtala

s. 1974, kauppatieteiden maisteri

Jäsen 2021–

OP Varainhoito, toimitusjohtaja 2019–

Tausta:

B10 Asset Management, sijoitusjohtaja 2017–2019
Danske Capital Finland, majohtaja 2011–2017
Mandatum/Danske Capital, salkunhoitaja, sijoitusjohtaja 1999–2011

Muiden hallitusten jäsenyydet:

OP Kiinteistösijoitus Oy, hallituksen puheenjohtaja
Access Capital Partners S.A., hallituksen jäsen



Seppo Toikka

s. 1964, kauppatieteiden maisteri

Jäsen 2023–

Stora Enso Oyj, SVP, Strategy, Control and IT Wood Products 2023–

Tausta:

Useita tehtäviä Ensossa ja Stora Ensossa 1989–2023

Muiden hallitusten jäsenyydet:

–

Varajäsenet: Sampsa Ratia, Varma; Ilja Ripatti, Ilmarinen; Erkko Ryyänen, OP; Jari Suvanto, Stora Enso

JOHTORYHMÄ



Henrik Nieminen

s. 1970, kauppatieteiden maisteri,
EMBA
Toimitusjohtaja 2019–

Tausta:

Tornator Oyj, talous- ja rahoitusjohtaja
2002–2019
Stora Enso Ab, projektijohtaja
2001–2002
Stora Enso Financial Services SA,
rahoitusjohtaja 2000–2001
Enso Oy, rahoituspäällikkö 1998–
2000
Enso Oy, laskenta-analyytikko
1997–1998



Ari Karhapää

s. 1967, metsätalousinsinööri
Varatoimitusjohtaja 2014–
Liiketoimintajohtaja 2012–

Tausta:

Metsänomistajien liitto P-K, johtaja
2009–2011
Metsänhoitoyhdistys Pohjois-Karjala,
johtaja 2009–2011
Karjalan Metsätilat Oy LKV,
toimitusjohtaja 2004–2009
Metsänhoitoyhdistys Raja-Karjala,
johtaja 2004–2008
Metsänhoitoyhdistys Ylä-Karjala,
johtaja 2002–2004



Juha Mäki

s. 1971, metsänhoitaja
Kiinteistöjohtaja 2023–

Tausta:

Westas Group Oy, metsäjohtaja
2013–2022
Rauhion Saha Oy, metsäpäällikkö
2008–2013
Family Timber Finland Oy,
kehittämispäällikkö 2004–2008
Etelä-Suomen metsänomistajien liitto
ry, kehittämispäällikkö 2002–2003
Pohjois-Suomen
metsänhoitoyhdistysten liitto ry,
projektipäällikkö 1999–2002



Outi Nevalainen

s. 1968, kauppatieteiden maisteri
Henkilöstö-, viestintä- ja
vastuullisuusjohtaja 2017–

Tausta:

Microsoft Oy, henkilöstöjohtaja
2015–2017
Microsoft Mobile Oy,
henkilöstöjohtaja 2014–2015
Nokia Oyj, useita eri henkilöstöjohdon
tehtäviä 1998–2014
United Parcel Service Finland Oy,
henkilöstöpäällikkö 1994–1998



Heikki Penttinen

s. 1977, DI
Kehitysjohtaja 2019–

Tausta:

CGI, Director Consulting Service
2018–2019
CGI, johtava konsultti 2017–2018
Olapcon, toimitusjohtaja 2009–2017
Olapcon, liikkeenjohdon konsultti
2008–2009
Hay Group, konsultti 2004–2008



Antti Siirtola

s. 1982, kauppatieteiden maisteri
Talous- ja rahoitusjohtaja 2019–

Tausta:

Tornator Oyj, rahoituscontroller
2013–2019
Ernst & Young Oy, tilintarkastaja
2008–2013
Fortum Oyj, Treasury Manager
2006–2008



55 Talous ja rahoitus

58 Yhteenveto konsernitilinpäätöksestä

60 Konsernin tuloslaskelma

61 Konsernin tase

62 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

63 Konsernin rahavirtalaskelma

64 Talouden yhteenveto

65 Tunnuslukujen laskentakaavat

TALOUDELLINEN KATSAUS

TALOUS JA RAHOITUS

INVESTMENT GRADE -LUOTTOLUOKITUS JA UUSI VIHREÄ JOUKKOVELKAKIRJALAINA VUODEN 2024 KOHOKOHTINA

Rahoituksessa Tornatorin vuosi 2024 jatkui siitä, mihin 2023 päättyi. Metsäinvestointien myötä lisärahoitukselle oli edelleen tarvetta, ja toisaalta vuosina 2025 ja 2026 erääntyvät lainat odottivat uudelleenrahoitussuunnitelmaa. Kasvava velkamäärä lisää rahoituksen saatavuuden varmistamisen tärkeyttä ja myös tämä huomioitiin Tornatorin rahoitusstrategiassa. Päädyimme hajauttamaan uudelleenrahoitusriskiä ja hoitamaan 2025–2026 lainatarpeet kahdessa vaiheessa, joista ensimmäinen toteutettiin syksyllä 2024.

Tornator hyödynsi hyvin toimineen joukkovelkakirjalaina-markkinan ja laski liikkeeseen uuden seitsemänvuotisen, 300 miljoonan euron joukkovelkakirjalainan lokakuussa 2024. Kyseessä ei ollut mikä tahansa liikkeeseenlasku, vaan Tornatorin ensimmäinen Investment Grade -luottoluokitettu Green Bond. Pitkäjänteinen työ kestävän metsätalouden parissa konkretisoitui

KESKEISET SAAVUTUKSET 2024

Investment Grade -luottoluokituksen saaminen vakuudelliselle velalle

Uuden 300 miljoonan euron Green Bondin liikkeeseenlasku

TAVOITTEET 2025

Uudelleenrahoituskierroksen loppuun saattaminen

Kestävyysraportin laatiminen



myös rahoitusrintamalla Moody's-luottoluokituslaitoksen antamana Investment Grade -luottoluokituksena (Baa3). Luottoluokitus koskee Tornatorin vakuudellista velkaa, mikä osaltaan vahvistaa yhtiön pitkään jatkunutta hyvää mainetta ja luottokelpoisuutta sekä helpottaa yli miljardin euron kokoiseksi kasvaneen velkasalkun hallintaa.

Uudelleenrahoituskierrös jatkuu

Uudesta joukkovelkakirjalainasta saadut varat käytettiin keväällä 2025 erääntymässä olleen, 200 miljoonan euron pankkilainan takaisinmaksuun. Loppuosa uudesta lainarahasta käytettiin erääntyvien yritystodistusten takaisinmaksuun ja investointikapasiteetin vahvistamiseen. Pankkilainan takaisinmaksun myötä Tornatorilla ei tilinpäätöshetkellä ollut vuonna 2025 erääntyvää pitkäaikaista velkaa.

Vuoden 2025 tärkein tavoite on varmistaa uudelleenrahoitus-suunnitelman toisen vaiheen toteutuminen eli vuonna 2026 erääntyvien velkojen uudelleenrahoitus. Erääntyvää velkaa on yhteensä 400 miljoonaa euroa, josta vanhan Green Bondin osuus on 350 miljoonaa euroa. Keväällä 2025 kaikki näyttää hyvältä tämän tavoitteen osalta: Tornatorilla on todistetusti käytössä kaikki rahoitusvaihtoehdot yritystodistuksista pankkilainoihin ja pitempiin joukkovelkakirjalainoihin. Investment Grade -luottoluokitus antaa hyvän selkänöjan uusille rahoitustransaktioille ja samalla asettaa toki myös uusia vaatimuksia suunnitelmallisuudelle ja hyvän taloudellisen tasapainon ylläpitämiselle. Metsien oston jatkaminen ja maltillinen velkamäärän lisääminen on edelleen mahdollista, kunhan varmistamme uusien metsien ostojen kannattavuuden ja tehokkaan haltuunoton kassavirran luomiseksi alusta alkaen.

Korkosuojaukset

Tornator ei tehnyt muutoksia korkosuojauksiin vuoden 2024 aikana, eli meillä on edelleen vuoteen 2033 ulottuvat korkokatto-optiot, joiden nimellisarvo on 170 miljoonaa euroa ja korkokaton taso keskimäärin noin 0,2 prosenttia. Vaihtuvakorkoisen pankkilainan korvaaminen kiinteäkorkoisella joukkovelkakirjalainalla nosti Tornatorin suojausasteen yli 90 prosenttiin, eli markkinakorkojen muutokset eivät nykytilanteessa juurikaan vaikuta Tornatorin korkokulujen määrään.

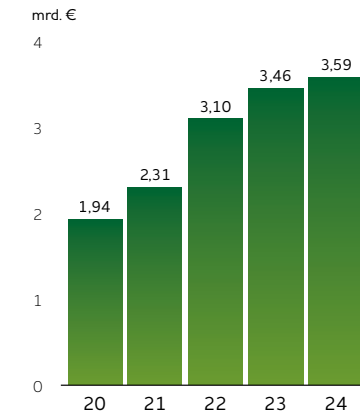
Taloudellinen ennätysvuosi

Rahoituksellisten onnistumisten lisäksi Tornatorilla oli myös taloudellisesti onnistunut vuosi. Uusi ennätys tehtiin kolmannen kerran peräkkäin sekä liikevaihdossa (213 miljoonaa euroa) että operatiivisessa liikevoitossa (154 miljoonaa euroa). Metsäomaisuuden käypä arvo nousi yhteensä lähes 140 miljoonaa euroa 3,6 miljardiin euroon ja taseen loppusumma kohosi 3,8 miljardiin euroon.

Rahoitusstrategia ja rahoitusriskien hallinta

Tornatorin rahoitusstrategian tavoitteena on taata kilpailukykyinen rahoitus yhtiön liiketoiminnalle ja investoinneille, hallita konsernin rahoitusriskejä ja varmistaa toiminnan jatkuvuus. Yhtiön rahoitusstrategia perustuu toimiviin kanaviin pääomamarkkinoille, monipuolisiin rahoitusinstrumentteihin, hallittuun korkorisikin suojaamiseen ja hyvään maksuvalmiuteen. Metsäomaisuuden hyvä vakuusarvo, Investment Grade -luottoluokitus ja Tornatorin maine vastuullisena toimijana mahdollistavat kustannustehokkaan rahoituksen.

METSÄOMAISUUDEN ARVOSTUS (Käypä arvo)

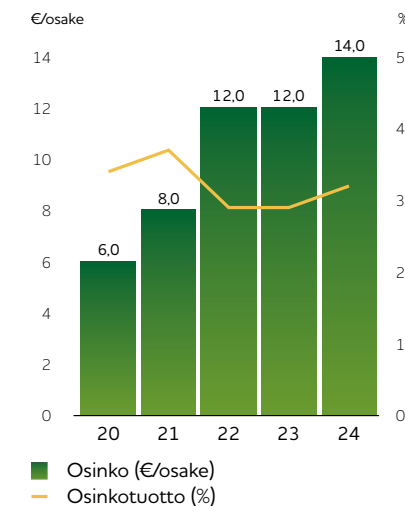


PÄÄOMAN TUOTTO

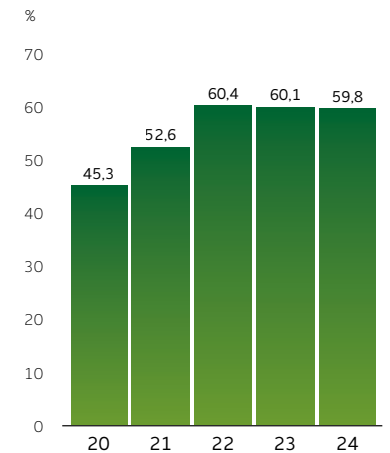
(Ilman käyvän arvon muutosten vaikutusta)



OSINKO JA OSINKOTUOTTO



OMAVARAISUUSASTE



Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on pienentää rahoitusmarkkinoilla tapahtuvien muutosten negatiivisia vaikutuksia yhtiön tulokseen ja kassavirtaan. Riskienhallinnan tavoitteet ja riskienhallintapolitiikka määritellään yhtiön hallituksessa, jonka vastuulle kuuluu myös riskienhallinnan seuranta. Yhtiön keskeiset rahoitusriskit liittyvät korkoihin ja rahoituksen saatavuuteen. Vuoden 2024 lopussa Tornatorin korkosuojausaste (kiinteän koron osuus koko velkasalkusta, suojaukset huomioiden) oli 91 prosenttia, mikä takaa sen, että Tornatorissa markkinakorkojen noususta aiheutuva korkokulujen nousu pysyy maltillisena ja hallittuna.

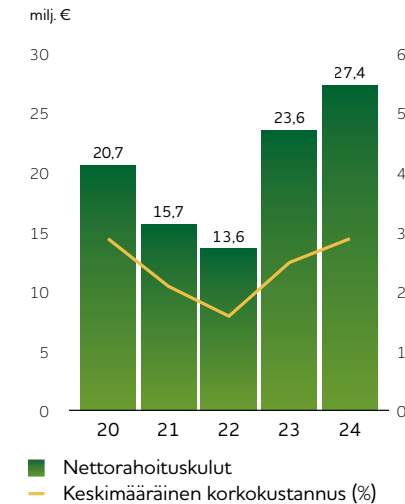
Rahoituksen saatavuus

Riskejä pienennetään eripituisilla luottosopimuksilla, laajalla rahoittajapohjalla ja sitovilla limiiteillä sekä ylläpitämällä yhtiön mainetta luotettavana velallisena ja huolehtimalla metsäomaisuuden hyvän vakuusarvon säilymisestä. Vakuudellisten velkojen ainoa kovenanttiehto on Seniorilainojen suhde metsien käypään arvoon (LTV, Loan to Value), joka saa olla enintään 70 prosenttia. Vuonna 2024 Tornator täytti tämän kovenanttiehdon turvallisella marginaalilla. Lisäksi Tornator on sitoutunut Investment Grade -luottoluokituksen ylläpitämiseen ja täyttämään siihen vaaditut, luottoluokittajan asettamat, tunnuslukuvaatimukset.

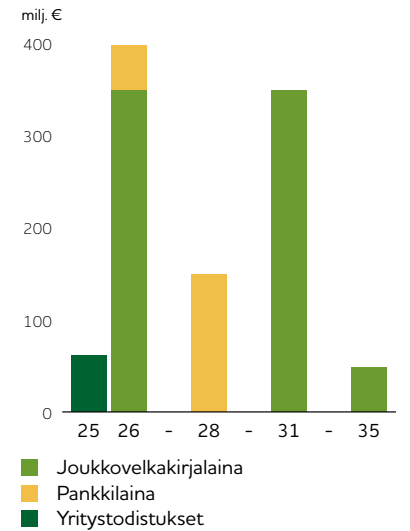
Kestävyyseraportointi

Tornator kuuluu siihen ryhmään, jonka on määrä laatia CSRD:n mukainen kestävyysraportti tilikaudelta 2025. Tornator on aloittanut valmistautumisen tuleviin raportointivaatimuksiin jo hyvissä ajoin ja raportin laatimistyö jatkuu koko tilikauden 2025. Kestävyysraportti tullaan julkistamaan määräysten mukaisesti osana tilikauden 2025 toimintakertomusta.

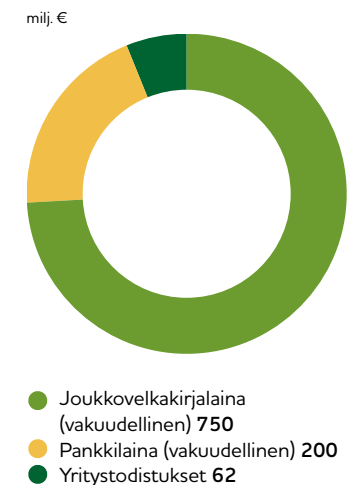
NETTORAHOITUSKULUT



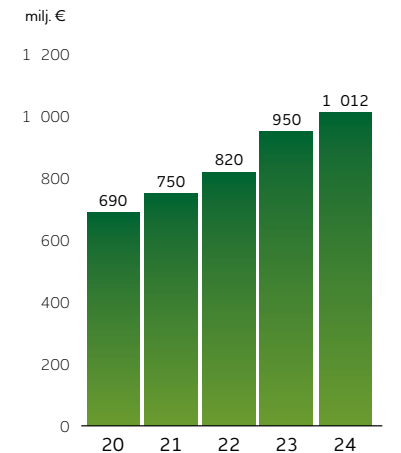
VELKOJEN MATURITEETTI



VELKOJEN RAKENNE NIMELLISARVOIN 31.12.2024



VELKAMÄÄRÄN KEHITYS



YHTEENVETO KONSERNITILINPÄÄTÖKSESTÄ

Tornator-konserni raportoi tilinpäätöslukunsa kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti. Operatiiviset tunnusluvut on laskettu ilman metsäomaisuuden, varausten ja tuulivoiman lisäkauppahintasaamisten sekä korkojohdannaisten käyvän arvon muutosten vaikutusta tulokseen. Sama koskee vertailuvuoden lukuja.

Liikevaihto ja tulos

Konsernin liikevaihto oli 213,0 miljoonaa euroa (194,9) ja muutos siten +9,3 %. Puun luovutusmäärä oli vertailukauden tasolla, mutta vahvistunut hintataso nosti liikevaihtoa. Markkinakorkojen tai inflaation muutoksilla, tai Venäjän hyökkäyssodalla Ukrainaan ei ollut merkittäviä negatiivisia vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan. Pääosa, eli 192,8 miljoonaa euroa ja 90,5 %, liikevaihdosta muodostui puunmyyntituloista (178,5 milj. euroa, 91,6 %). Metsäpalvelun liikevaihto kasvoi 16,9 % ja oli 17,0 miljoonaa euroa (14,5). Lisäksi maa-alueiden ja tonttien myyntituottoja kertyi 3,2 miljoonaa euroa (1,8). Liiketoiminnan muut tuotot 7,6 miljoonaa euroa (4,9) sisältävät muun muassa maa-alueiden

käyttöoikeusmaksuja ja vuokria, suojelualuekorvauksia, maa-ainesmyyntiä sekä tuottoja toteutuneista ja arvioita tulevaisuudessa toteutuvista myytyjen tuulivoimahankkeiden lisäkauppahinnoista. Lisäkauppahintojen arvonmuutos oli vertailukaudella negatiivinen, joten vertailukauden summa on esitetty liiketoiminnan muissa kuluissa.

Liikevoittoa käyvin arvoin kertyi 189,9 miljoonaa euroa (442,9) ja tilikauden voitto oli 132,5 miljoonaa euroa (340,6). Metsäomaisuuden käypä arvo kohosi vertailukaudella merkittävästi enemmän kuin päättyneellä katsauskaudella, mikä selittää liikevoiton pienentymistä. Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos nosti liikevoittoa +35,2 miljoonaa euroa (+295,7), ja rahoitusinstrumenttien negatiivinen käyvän arvon muutos pienensi tulosta -6,0 miljoonaa euroa (-5,5) ennen veroja. Biologisten hyödykkeiden lisäksi metsäomaisuuden arvonmuutosta kirjattiin maapohjan osalta laajan tuloksen erien kautta oman pääoman uudelleenarvostusrahastoon +12,1 miljoonaa euroa (-57,1 miljoonaa euroa).

Olellaiset tapahtumat tilikaudelta

Tornatorin vuosi onnistui erinomaisesti sekä operatiivisen toiminnan että strategisten hankkeiden läpiviennin osalta.

Ydinliiketoiminnassa, eli puun myynnissä ja luovutuksessa, tulokset olivat suunniteltuakin parempia. Hyvä kysyntä nosti puun markkinahintaa. Puun luovutus pääasiakkaalle Stora Ensolle Suomessa oli noin 169,0 miljoonaa euroa (153,0) eli noin 88 % (86 %) konsernin puun luovutuksen liikevaihdosta. Puunmyynti pääasiakkaalle perustuu pitkäaikaiseen, markkinaehtoiseen raamisopimukseen, joka uusittiin vuonna 2021.

Metsäpalveluliiketoiminnassa työt toteutettiin suunnitellusti.

Tornatorin metsäomaisuuden kokonaisarvo kasvoi tilikauden aikana noin 139 miljoonaa euroa (354), josta emoyhtiön osuus oli noin 97 miljoonaa euroa (312) ja tästä netto-ostojen vaikutus noin 92 miljoonaa euroa (119). Biologisten hyödykkeiden tasearvo kasvoi myös Virossa ja Romaniassa, ja kaikkien maiden

vuotuinen biologisten hyödykkeiden käyvän arvon päivitys paransi konsernin liikevoittoa yhteensä 35 miljoonalla eurolla (296). Maapohjan käyvän arvon muutosten vaikutus oli yhteensä +12 miljoonaa euroa (-61). Metsien arvostusmalli on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Konsernin koko metsäomaisuuden uusi arvo tilinpäätöksessä oli noin 3 595 miljoonaa euroa (3 456) sisältäen puuston ja maapohjan. Luvuissa on mukana hakkuiden sekä metsähankintojen ja metsämaan myyntien vaikutus. Tornator omistaa yhteensä noin 783 000 hehtaaria metsää Suomessa, Virossa ja Romaniassa (760 000).

Tornatorin omavaraisuusaste pysyi korkeana 59,8 %:ssa (60,1 %) ja likviditeetti säilyi vahvana läpi vuoden. Yhtiötä velvoittava lainakovenanti (LTV, loan to value) täyttyi turvallisella marginaalilla.

Yhtiö jatkoi investointeja uuden metsämaan hankintaan. Suomessa Tornator osti lähes 24 000 hehtaaria metsää.

Virossa ja Romaniassa yhtiö jatkoi metsäomistuksensa vastuullista hoitamista ja kestäväen liiketoiminnan kehittämistä. Konsernin kaikki metsät ovat kaksoissertifioituja (PEFC™, FSC®).

Tornator jatkoi ilmasto- ja luonnon monimuotoisuusohjelmiensa toteutusta. Ohjelmien sisältö ja tavoitteet ovat luettavissa yhtiön verkkosivuilta.

Tornatorin vastuullisuusohjelman mukaisesti yhtiö ennallisti soita, teki kulutuksia ja perusti uusia luonnonsuojelualueita yhteensä noin 800 hehtaarilla yhtiön mailla. Tornator jatkoi merkittäviä suojeluhankkeita muun muassa Metso- ja Helmi-elinympäristöohjelmien puitteissa.

Tornator Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.3.2024 päätettiin hallituksen esityksen mukaisesti jakaa osinkoa 35 miljoonaa euroa ja valtuuttaa hallitus päättämään yhteensä enintään 35 miljoonan euron lisäosingosta. Hallitus päätti kokouksessaan 29.11.2024 jakaa lisäosinkona 35 miljoonaa. Yhteensä osinkoa jaettiin tilikauden 2024 aikana 70 miljoonaa euroa.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

milj. euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Liikevaihto	118,1	128,6	164,6	194,9	213,0
Liiketoiminnan muut tuotot	22,7	26,8	11,7	4,9	7,6
Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon muutos	121,1	329,1	462,2	295,7	35,2
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-2,4	-2,5	-2,5	-0,5	-1,1
Materiaalit ja palvelut	-27,9	-24,2	-30,1	-35,4	-41,1
Henkilöstökulut	-9,2	-9,6	-10,3	-11,0	-11,3
Poistot	-3,1	-3,2	-3,3	-3,3	-3,4
Arvonalentumiset ja niiden palautuminen			-11,7	11,7	
Liiketoiminnan muut kulut	-6,9	-5,7	-8,6	-14,2	-9,0
Liikevoitto	212,4	439,2	572,0	442,9	189,9
Rahoitustuotot	0,2	0,3	0,5	6,4	12,1
Rahoituskulut	-20,9	-16,0	-14,1	-30,0	-39,5
Rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutos	-33,3	41,9	110,9	-5,5	-6,0
Rahoituserät (netto)	-54,0	26,3	97,3	-29,2	-33,4
Voitto ennen veroja	158,4	465,5	669,3	413,7	156,5
Tuloverot	-9,1	-25,7	-42,9	-19,2	-23,9
Laskennallisten verojen muutos	-28,3	-62,3	-84,5	-53,9	-0,1
Tilikauden voitto	121,1	377,5	541,9	340,6	132,5



KONSERNIN TASE

milj. euroa	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
VARAT					
Pitkäaikaiset varat					
Metsäomaisuus	1 939,5	2 313,5	3 101,0	3 445,5	3 594,9
Biologiset hyödykkeet	1 841,2	2 210,2	2 737,3	3 139,2	3 256,7
Maa-alueet	98,3	103,3	363,8	316,4	338,2
Muut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	16,3	16,2	16,0	16,3	18,0
Aineettomat hyödykkeet	0,8	1,4	2,0	2,3	2,6
Käyttöoikeusomaisuuserät	2,3	2,2	1,9	1,8	1,6
Johdannaiset			42,4	35,5	29,5
Muut sijoitukset	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Pitkäaikaiset saamiset	8,2	18,7	7,5	17,4	19,0
	1 967,1	2 352,1	3 170,9	3 529,0	3 665,6
Lyhytaikaiset varat					
Vaihto-omaisuus	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
Myyntisaamiset	14,5	18,3	36,3	30,0	43,5
Muut saamiset	0,5	10,8	16,7	0,6	1,9
Sijoitukset	7,1	7,1	0,4	30,6	
Rahavarat	56,7	16,8	19,2	40,5	86,6
	78,9	53,1	72,8	101,7	132,0
Varat yhteensä	2 046,0	2 405,2	3 243,7	3 630,7	3 797,6

milj. euroa	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT					
Emoyhtiön omistajille kuuluva pääoma					
Osakepääoma	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Muu oma pääoma	871,7	1 208,5	1 901,8	2 125,3	2 199,9
Oma pääoma yhteensä	921,7	1 258,5	1 951,8	2 175,3	2 249,9
Pitkäaikaiset velat					
Laskennalliset verovelat	220,3	282,6	419,8	458,5	458,2
Rahoitusvelat	673,5	748,6	749,1	849,0	946,8
Johdannaiset	174,4	70,3	1,6	0,0	
Vuokrasopimusvelka	2,0	2,0	1,6	1,6	1,4
Eläkevastuuvelka	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1
	1 070,3	1 103,8	1 172,3	1 309,2	1 406,4
Lyhytaikaiset velat					
Rahoitusvelat	15,0	0,0	69,0	98,8	61,6
Ostovelat ja muut velat	25,9	22,9	23,6	33,5	61,4
Tuloverovelka	4,0	11,2	15,2	1,8	5,1
Vuokrasopimusvelka	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3
Varaukset	8,8	8,5	11,3	11,8	12,9
	54,0	42,9	119,5	146,2	141,3
Velat yhteensä	1 124,3	1 146,7	1 291,8	1 455,4	1 547,7
Oma pääoma ja velat yhteensä	2 046,0	2 405,2	3 243,7	3 630,7	3 797,6



LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

1 000 euroa	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Muuntoero	Uudelleenarvostus- rahasto	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	50 000,0	29 995,2	-10 876,8	211 424,2	1 671 304,4	1 951 846,9
Laaja tulos						
Tilikauden tulos					340 644,2	340 644,2
Muut laajan tuloksen erät (verojen jälkeen)						
Maapohjan uudelleenarvostaminen				-57 087,8		-57 087,8
Etuuspohjaisen nettovelan (tai omaisuuserän) uudelleen määrittämisestä johtuvat erät					-2,4	-2,4
Muuntoero			-135,4			-135,4
Kauden laaja tulos			-135,4	-57 087,8	340 641,8	283 418,6
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako					-60 000,0	-60 000,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä						
Oma pääoma 31.12.2023	50 000,0	29 995,2	-11 012,2	154 336,4	1 951 946,2	2 175 265,5
Oma pääoma 1.1.2024	50 000,0	29 995,2	-11 012,2	154 336,4	1 951 946,2	2 175 265,5
Laaja tulos						
Tilikauden tulos					132 490,0	132 490,0
Muut laajan tuloksen erät (verojen jälkeen)						
Maapohjan uudelleenarvostaminen				12 110,5		12 110,5
Etuuspohjaisen nettovelan (tai omaisuuserän) uudelleen määrittämisestä johtuvat erät					36,8	36,8
Muuntoero			9,6			9,6
Kauden laaja tulos			9,6	12 110,5	132 526,8	144 646,9
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako					-70 000,0	-70 000,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä						
Oma pääoma 31.12.2024	50 000,0	29 995,2	-11 002,7	166 447,0	2 014 472,9	2 249 912,4

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

milj. euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Liiketoiminnan rahavirta					
Metsätalousliiketoiminnasta saadut maksut	110,5	116,6	140,1	199,8	210,6
Maan myynnistä saadut maksut	6,9	6,7	5,2	1,8	11,7
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	15,5	5,8	24,3	6,1	6,5
Maksut liiketoiminnan kuluista	-34,5	-38,8	-49,4	-49,8	-58,5
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	98,4	90,2	120,2	157,9	170,3
Maksetut korot korollisista veloista	-8,8	-7,5	-9,2	-25,0	-32,6
Maksetut korot johdannaisista	-10,3	-69,4	-4,4	-0,3	
Maksut korot muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-4,5	-0,9	-0,8	-2,9	-7,1
Saadut korot liiketoiminnasta	0,2	0,3	0,4	2,7	5,3
Saadut korot johdannaisista				3,2	6,3
Välittömät verot	4,1	-20,9	-41,3	-30,1	-20,6
Liiketoiminnan rahavirta	79,2	-8,2	65,0	105,6	121,6
Investointien rahavirta					
Investoinnit metsäomaisuuteen, biologiset hyödykkeet	-40,2	-42,6	-67,1	-106,8	-83,3
Investoinnit metsäomaisuuteen, maapohja	-5,0	-5,3	-8,3	-13,2	-10,3
Investoinnit muihin aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3,2	-3,4	-3,5	-3,5	-5,0
Investoinnit rahamarkkinasijoituksiin	-4,9			-30,2	
Luovutustulot rahasto-osuuksien myynnistä	0,0	0,1	6,7		30,6
Investointien rahavirta	-53,3	-51,3	-72,2	-153,7	-68,1

milj. euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Rahoituksen rahavirta					
Pitkäaikaisten lainojen nostot	700,0	150,0		100,0	300,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-25,1	-75,0	0,0	0,0	-200,0
Lyhytaikaisten lainojen nostot			70,0	29,8	
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-632,5	-15,0			-37,2
Vuokrasopimusvelkojen lyhennys	-0,3	-0,3	-0,3	-0,4	-0,4
Maksetut osingot	-30,0	-40,0	-60,0	-60,0	-70,0
Rahoituksen rahavirta	12,1	19,6	9,7	69,4	-7,5
Rahavarojen muutos	38,0	-39,9	2,4	21,3	46,1
Rahavarat tilikauden alussa	18,7	56,7	16,8	19,2	40,5
Rahavarat tilikauden lopussa	56,7	16,8	19,2	40,5	86,6

TALouden YHTEENVETO

Tornator-konserni raportoi kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti.

	2020	2021	2022	2023	2024
Liikevaihto, milj. euroa	118,1	128,6	164,6	194,9	213,0
Liikevoitto, milj. euroa	212,4	439,2	572,0	442,9	189,9
Liikevoitto ilman käyvän arvon muutoksia, milj. euroa	91,9	90,0	130,2	141,8	154,1
Liikevoitto ilman käyvän arvon muutoksia, % liikevaihdosta	77,8	70,0	79,1	72,8	72,4
Tilikauden tulos, milj. euroa	121,1	377,5	541,9	340,6	132,5
Tilikauden tulos ilman käyvän arvon muutoksia, milj. euroa	56,8	61,1	94,8	96,7	103,2
Tilikauden tulos ilman käyvän arvon muutoksia, % liikevaihdosta	48,1	47,5	57,6	49,6	48,5
Oma pääoma, milj. euroa	921,7	1 258,5	1 951,8	2 175,3	2 249,9
Korolliset nettovelat, milj. euroa	624,7	724,8	798,5	876,6	874,8
Taseen loppusumma, milj. euroa	2 046,0	2 405,2	3 243,7	3 630,7	3 797,6
Sijoitetun pääoman tuotto ilman käyvän arvon muutoksia, %	6,0	5,0	5,5	5,0	5,2
Oman pääoman tuotto ilman käyvän arvon muutoksia, %	6,5	5,6	5,9	4,7	4,7
Omavaraisuusaste, %	45,3	52,6	60,4	60,1	59,8
Maksetut osingot, €/osake	6,0	8,0	12,0	12,0	14,0
Osinkotuotto, %	3,4	3,7	3,7	2,9	3,2

	2020	2021	2022	2023	2024
Henkilöstö keskimäärin, henkeä	186	189	188	189	188
Henkilöstökulut, % liikevaihdosta	7,8	7,4	6,3	5,7	5,4
Investoinnit metsäomaisuus, milj. euroa	45,1	47,9	75,4	120,0	93,6
Investoinnit muut, milj. euroa	3,2	3,4	3,5	3,5	5,0
Hakkuumäärä, milj. kuutiometriä	3,2	3,1	3,4	3,4	3,3
Metsäomaisuuden käypä arvo, milj. euroa	1 939,5	2 313,5	3 101,0	3 455,5	3 594,9
Maaomaisuuden bruttomyyntitulot, milj. euroa	6,9	6,7	5,2	1,8	3,2



Rahoituksen tunnusluvut

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	Maks./Min.
Omavaraisuusaste, %	45,3	52,6	60,4	60,1	59,8	
Keskikorko, %	2,9	2,1	1,6	2,5	2,9	
Suojausaste, %	100	69	63	65	91	
Keskimääräinen laina-aika, vuotta	4,7	4,7	3,4	3,2	4,1	
Keskimääräinen korkosidonnaisuusaika, vuotta	3,1	2,5	1,9	2,3	3,6	
Loan to Value (LTV), %	48,2	43,8	43,0	42,5	47,9	70

Pitkän ajan tavoite omavaraisuusasteelle on 50 %.
Ainoa lainakovenanti on luototusaste (LTV), joka saa olla maks. 70 %.

Rahoitus, nimellisarvot

milj. euroa	2020	2021	2022	2023	2024
Pitkäaikaiset joukkovelkakirjalainat	350,0	350,0	350,0	450,0	750,0
Pitkäaikaiset pankkilainat	325,0	400,0	400,0	400,0	200,0
Lyhytaikaiset pankkilainat / Yritystodistukset	15,0		70,0	100,0	62,0
Velat yhteensä	690,0	750,0	820,0	950,0	1 012,0
Rahoituserät, netto	-54,0	26,3	97,3	-29,2	-33,4
Nettorahoituskulut ilman käyvän arvon muutoksia	20,7	15,7	13,6	23,6	27,4
Nettorahoituskulut ilman käyvän arvon muutoksia, % liikevaihdosta	17,5	12,2	8,3	12,1	12,9
Lainarahoituksen kustannus keskimäärin, %	2,9	2,1	1,6	2,5	2,9

Korkoriskin herkkyys

Korkokäyrän prosenttiyksikön muutos vaikuttaa Tornatorin tuloslaskelmaan ja omaan pääomaan seuraavasti

milj. euroa	+1 %	-1 %
Tuloslaskelmaan		
Nettokorkokulut korollisista veloista ja johdannaisista	-920	920
Johdannaisten käyvän arvon muutos	10 211	-10 208
Omaan pääomaan, verojen jälkeen	7 433	-7 430

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto, %	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma keskimäärin}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto + korkotulot}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat keskimäärin}} \times 100$
Osinkotuotto, %	=	$\frac{\text{Maksettu osinko}}{\text{Oma pääoma keskimäärin}} \times 100$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$



67 Raportointiperiaatteet

67 GRI-sisältöindeksi

RAPORTOINTIPERIAATTEET JA GRI-INDEKSI

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Raportti on laadittu Global Reporting Initiative'n (GRI) Universal Standards -vaatimuksiin viitaten. Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.–31.12.2024 ja raportti julkaistaan vuosittain.

Raportti ilmestyy suomeksi ja englanniksi, ja se julkaistaan verkossa. Yritysvastuu-raportointia ei ole ulkoisesti varmennettu. Yhtiön edellinen vuosikertomus julkaistiin 8.3.2024.

Vuosikertomuksen yritysraportoinnin tiedot kattavat Tornator-konsernin lukuun ottamatta luonnon monimuotoisuuden indikaattoria 304-4.

Lisätiedot:

Tuija Luukkanen
yritysvastuupäällikkö
tuija.luukkanen@tornator.fi

Outi Nevalainen
henkilöstö-, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja
outi.nevalainen@tornator.fi

Tornator Oyj:n pääkonttori sijaitsee Imatralla, osoitteessa Einonkatu 6.

GRI-SISÄLTÖINDEKSI

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ (2021)			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-1	Organisaation yleistiedot	Tornator lyhyesti s. 4; Hallinto s. 46; Raportointiperiaatteet s. 67	
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Raportointiperiaatteet s. 67	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportointiperiaatteet s. 67	Raportin julkaisupäivämäärä: 6.3.2025
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-sisältöindeksi	Ei oikaisuja aiemmin raportoituihin tietoihin.
2-5	Raportoinnin varmennus	Raportointiperiaatteet s. 67	
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Tornator lyhyesti s. 4; Kumppanuus s. 19–21; Vastuullisuuden johtaminen s. 30–31; Ihmiset ja yhteiskunta s. 41;	
2-7	Palkansaajat	Ihmiset ja yhteiskunta s. 38–40	Tornatorilla ei ole käytössä nollatuntisopimuksia.
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	Vastuullisuuden johtaminen s. 31; Ihmiset ja yhteiskunta s. 38, 41	Raportoitu osittain. Tornatorilla ei ole henkilöstövuokrausta eikä yhtiö käytä vuokrattua työvoimaa. Urakoitsijoiden lukumäärä on kasvanut noin 10 % edelliseen vuoteen verrattuna.
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Hallinto s. 46–47; Hallitus s. 52; Johtoryhmä s. 53	Raportoitu osittain.
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Hallinto s. 47	Raportoitu osittain.
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Hallitus s. 52	
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden johtaminen s. 29; Hallinto s. 50	Raportoitu osittain.
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden johtaminen s. 29; Hallinto s. 50	
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Vastuullisuuden johtaminen s. 29	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Ihmiset ja yhteiskunta s. 42; Hyvä hallintotapa s. 44	Ilmoituskanavan kautta tulleet ilmoitukset 2024: 0 kpl.



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Vastuullisuuden johtaminen s. 29; Hallinto s. 47–48	Raportoitu osittain.
2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Hallinto s. 47–48	Raportoitu osittain.
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus s. 9–10	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Vastuullisuus Tornatorissa s. 27; Hallinto s. 50	Tornatorin Code of Conduct löytyy yhtiön verkkosivuilta: https://www.tornator.fi/wp-content/uploads/sites/doc_file/1048__Tornator_CoC_Final_021120.pdf . Code of Conduct on hallituksen hyväksymä.
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Vastuullisuuden johtaminen s. 30; Ympäristö ja ilmasto s. 33–34; Ihmiset ja yhteiskunta s. 38–42	
2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Kumppanuus s. 21; Ihmiset ja yhteiskunta s. 41; Hyvä hallintotapa s. 44	Raportoitu osittain.
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Hyvä hallintotapa s. 44	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	GRI-sisältöindeksi	Vuonna 2024 tuli tietoon yksi metsälakirikkomusepäily, joka koskee vuonna 2023 hakatun harvennusleimikon urapainumia.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vastuullisuuden johtaminen s. 30	
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vastuullisuuden johtaminen s. 30–31	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-sisältöindeksi	Tornatorin Suomen henkilöstöstä 100 prosenttia on yleissitovien työehtosopimusten piirissä. Virossa ja Romaniassa työehdoista sovitaan työ sopimuksella.
GRI 3: OLENNAISET AIHEET (2021)			
3-1	Oleennaisten aiheiden määrittely	Vastuullisuuden johtaminen s. 29–30	
3-2	Oleennaiset aiheet	Vastuullisuuden johtaminen s. 30	
3-3	Oleennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullisuus Tornatorissa s. 27; Ympäristö ja ilmasto s. 33–36; Ihmiset ja yhteiskunta s. 38–42; Hyvä hallintotapa s. 44	

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
TALOUDELLISET STANDARDIT			
GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Arvonluonti s. 24; Ihmiset ja yhteiskunta s. 42; Konsernin tuloslaskelma s. 60	
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Hallinto s. 50–51	Raportoitu osittain.
GRI 205: KORRUPTIONVASTAISUUS (2016)			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Vastuullisuus Tornatorissa s. 27	Osana vastuullisen liiketoiminnan periaatteiden (Code of Conduct) koulutusta, joka on pakollinen kaikille Tornatorin työntekijöille ja ylimmälle johdolle. Periaatteiden läpikäynti on myös osa kaikkia uusia toimittajasuhteita ja muita kumppanuuksia.
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Hyvä hallintotapa s. 44	
GRI 206: KILPAILUN RAJOITTAMINEN (2016)			
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkinaaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-sisältöindeksi	Ei oikeustoimia.
GRI 207: VEROT (2019)			
207-1	Lähestymistapa verotukseen	Hallinto s. 48	Tornatorilla ei ole erillistä verostrategiaa.
207-2	Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Hallinto s. 48	
207-3	Sidosryhmien osallistaminen ja tavat käsitellä veronmaksuun liittyviä huolenaiheita	Hallinto s. 48	
207-4	Maakohtainen raportointi	Tornator lyhyesti s. 4; Vuosi 2024 lukuina s. 5; Ihmiset ja yhteiskunta s. 42; Hallinto s. 48	



Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
YMPÄRISTÖSTANDARDIT			
GRI 303: VESI JA JÄTEVEDET (2018)			
Oma indikaattori	Tornatorin metsien käsittelystä aiheutuva vesistökuormitus ja sen hallinta	Ympäristö ja ilmasto s. 33–36; GRI-sisältöindeksi	Vesistökuormitusta aiheutuu mm. kunnostusojituksessa, maanmuokkauksessa ja lannoituksessa. Sitä hillitään erilaisilla vesiensuojelutoimilla, kuten suojakaistoilla, laskeutusaltailla ja pintavalutuskentillä. Soiden ennallistaminen (558 ha) ja erilaiset vesielinympäristöjen kunnostushankkeet (35 kpl) vaikuttavat myös positiivisesti vesien tilaan.
GRI 304: LUONNON MONIMUOTOISUUS (2016)			
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Ympäristö ja ilmasto s. 33–36	
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Ympäristö ja ilmasto s. 33–36	Raportoitu suojelualueiden yhteenlaskettu määrä. Monimuotoisuusohjelman tavoitteet ja seuranta löytyvät Tornatorin verkkosivuilta: https://www.tornator.fi/monimuotoisuus/ .
304-4	Organisaation operaatioiden vaikutus IUCN Red Listin ja kansallisesti suojeltujen lajien elinympäristöihin	GRI-sisältöindeksi	Tornatorin Suomen metsissä on yhtiön paikkatietojärjestelmän mukaan 1 320 tiedossa olevaa IUCN-luokituksen mukaista uhanalaisen lajin esiintymää. Jaottelua sukupuuttoonkuolemiseriskin mukaan ei ole saatavilla.
GRI 305: PÄÄSTÖT (2016)			
Oma indikaattori	Tornatorin hiilidioksidipäästöt	GRI-sisältöindeksi	Tornatorin omien metsätalouden toimitusketjujen hiilidioksidipäästöt ovat vuositasolla noin 0,002 miljoonaa tonnia. Oman toiminnan päästöissä on huomioitu metsänhoitotyöt, henkilöstön matkat, toimistojen sähkö ja lämmitys. Tornatorin omat metsät sitovat vuosittain noin 4,5 miljoonaa tonnia hiilidioksidia.
SOSIAALISET STANDARDIT			
GRI 401: TYÖSUHTEET (2016)			
401-1	Uudet työntekijät ja henkilöstön vaihtuvuus	Ihmiset ja yhteiskunta s. 40; GRI-sisältöindeksi	Uusia vakituisia työntekijöitä aloitti Suomen organisaatiossa 7 henkilöä, joista 6 on miehiä ja 1 nainen. Heistä yksi on ikäluokassa alle 30 vuotta ja 6 ikäluokassa 30–50 vuotta.
GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS (2018)			
403-1	Työterveys- ja turvallisuus	Ihmiset ja yhteiskunta s. 39–41	
403-2	Työterveysriskien tunnistaminen, riskiarviointi ja tapausten tutkinta	Ihmiset ja yhteiskunta s. 39–41	Code of Conductin mukaisesti ilmoitusten tekijöille ei aiheudu kielteisiä seurauksia ilmoituksien tekemisestä.
403-3	Työterveyspalvelut	Ihmiset ja yhteiskunta s. 39–41	

Tunnus	Sisältö	Sijainti	Lisätiedot
403-4	Työntekijöiden osallistuminen työterveyspalvelujen kehittämiseen	Ihmiset ja yhteiskunta s. 39–41	
403-5	Työturvallisuutta koskeva koulutus	Ihmiset ja yhteiskunta s. 39–41	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Ihmiset ja yhteiskunta s. 39–41	
403-7	Työterveys- ja turvallisuusriskien vähentäminen arvoketjussa	Kestävyys s. 16; Ihmiset ja yhteiskunta s. 41; GRI-sisältöindeksi	Työterveyssovimusten olemassaoloa valvotaan osana urakointisopimusten hallintaa. Työkohdesuunnittelussa huomioidaan työturvallisuusseikat ja ohjeet välittyvät työn toteuttajalle.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Ihmiset ja yhteiskunta s. 40; GRI-sisältöindeksi	Työhön liittyviä tapaturmia sattui vuoden 2024 aikana yhteensä 15 kpl, joista 4 kpl sopimusurakoitsijoille. Kuolemaan johtaneita tapaturmia sattui 0 kpl. Yleisin tapaturman aiheuttaja oli kaatuminen tai liukastuminen. Tiedot on kerätty kyselylomakkeella suoraan henkilöstöltä ja yrittäjiltä. Tapaturmataajuus oli 52,8 työtapaturmaa/miljoona tehtyä työtuntia.
GRI 404: KOULUTUS JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN (2016)			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Ihmiset ja yhteiskunta s. 40	
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Ihmiset ja yhteiskunta s. 38–40	Yhtiöllä ei ole ohjelmia työsuhteen päättymiseen liittyen.
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	GRI-sisältöindeksi	Osallistumisprosentti kaikissa Tornator-konsernin maissa 100 %.
GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA YHTÄLÄISET MAHDOLLISUUDET (2016)			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Ihmiset ja yhteiskunta s. 39; Hallitus s. 52; Johtoryhmä s. 53	
GRI 406: SYRJINNÄN KIELTO (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	GRI-sisältöindeksi	Ei todettuja syrjintätapauksia.

Tornator Oyj
Einonkatu 6
55100 Imatra

www.tornator.fi

